



17^e Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Croda

Juli 2017

Deze nieuwsbrief heeft als thema het jaarverslag van pensioenfonds Croda over 2016 dat onlangs is vastgesteld. In deze nieuwsbrief zullen we kort een aantal belangrijke punten bespreken. In de bijlage bij de nieuwsbrief geven we een uitgebreidere toelichting op een aantal zaken.

Kerncijfers (per 31 december 2016)

	2016	2015	2014
Aantal deelnemers			
Actieve deelnemers	341	339	332
Gepensioneerden	109	93	77
Gewezen deelnemers (met slapende pensioenrechten)	114	116	123
Dekkingsgraad			
Feitelijke dekkingsgraad *	109,0%	108,7%	118,4%
Beleidsdekkingsgraad (conform richtlijnen DNB)	104,1%	111,8%	n.v.t.
Indexatie			
Actieve deelnemers	0,00%	0,26%	1,00%
Inactieve deelnemers/gepensioneerden	0,00%	0,07%	0,32%
Beleggingsresultaat	10,3%	0,2%	22,3%
Premies (x € 1.000)			
Werkgeverspremie	4841	4379	4737
Werknemers- en overige premies	318	286	525
Vermogen en verplichtingen (x € 1.000)			
Totaal pensioenvermogen	157.219	140.352	138.041
Totaal pensioenverplichtingen	143.417	128.502	116.604

* m.i.v. 2015 wordt deze berekend inclusief de module beleggingspensioen

Dekkingsgraad

2016 was een jaar van tegenstellingen. Ten opzichte van eind 2015 ging onze financiële positie in de eerste maanden van 2016 achteruit door een behoorlijke rentedaling. Door een stijgende rente in de tweede helft van 2016 en een goed rendement op de beleggingen herstelde de financiële positie. Per saldo was onze financiële positie eind 2016 iets beter dan het niveau van eind 2015. Maar onze verplichtingen namen toe doordat de rente per saldo wel lager was dan eind 2015.

Toch is onze beleidsdekkingsgraad behoorlijk gedaald, van 111,8% in december 2015 naar 104,1% in december 2016. Hoe komt dit? De beleidsdekkingsgraad is de dekkingsgraad die wij van DNB verplicht moeten hanteren en deze bestaat uit het gemiddelde van de dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden. Onze lage beleidsdekkingsgraad aan het eind van 2016 wordt daardoor vooral veroorzaakt door de lage rente in de eerste maanden



van 2016. Het herstel van onze financiële situatie in het laatste kwartaal van 2016 is pas in de loop van 2017 zichtbaar geworden in een hogere beleidsdekkingsgraad. Deze is per eind mei 2017 108,1%.

Hiermee doet pensioenfonds Croda het beter dan veel andere pensioenfondsen, aangezien de gemiddelde beleidsdekkingsgraad van de Nederlandse pensioenfondsen ongeveer 98% bedraagt.

Geen korting van pensioenen nodig, maar ook geen indexatie

Wij hebben op dit moment voldoende geld in kas om de pensioenen te kunnen blijven betalen. Het korten van pensioen is dan ook niet aan de orde. Wel is het zo dat wij volgens de regels van De Nederlandsche Bank (DNB) niet genoeg reserves hebben om de pensioenen per 1 januari 2017 te indexeren. Indexeren is het laten meestijgen van uw pensioen met de inflatie. Als er sprake is van inflatie zijn de prijzen (gemiddeld) gestegen. Daardoor kunt u met eenzelfde hoeveelheid geld minder kopen. Doordat wij niet kunnen indexeren is uw pensioen minder waard geworden. Hoeveel kunnen we niet zeggen, dit hangt af van de daadwerkelijke inflatie.

Werknemersbijdrage 2017

Zoals u misschien wel weet heeft de werknemersbijdrage van het Basispensioen een vaste basisbijdrage en een aanvullende bijdrage die jaarlijks kan wijzigen. De hoogte van de extra bijdrage is afhankelijk van de dekkingsgraad van het pensioenfonds. Vanaf juli 2017 is deze aanvullende bijdrage vastgesteld op 0,8%. De totale werknemersbijdrage van het Basispensioen komt daarmee uit op 2,8% van de pensioengrondslag.

In het Basispensioen bouwt u pensioen op tot een bruto jaarsalaris van € 58.130. Over het bruto jaarsalaris boven deze grens (indien aanwezig) bouwt u pensioen op in de module Beleggingspensioen. De werknemersbijdrage van het Beleggingspensioen is ongewijzigd en bedraagt 5% van het bruto jaarsalaris boven € 58.130.

Uitnodiging pensioengesprek

Steeds meer deelnemers die met pensioen gaan maken gebruik van de mogelijkheid om een pensioengesprek aan te vragen met Gerda Bouck van Dion Pensioen Services (het pensioenbureau). Dit is goed om te horen, wij vinden goede voorlichting aan deelnemers erg belangrijk. Wij hebben dan ook besloten voortaan alle deelnemers rond zijn/haar 65^e verjaardag persoonlijk uit te nodigen voor een pensioengesprek.

In een pensioengesprek kunt u de hoogte van het pensioen bespreken, maar ook uw keuzemogelijkheden. Zo kunt u eerder of later met pensioen gaan, met deeltijdpensioen gaan of beginnen met een hoger of lager pensioen. Ook kunt u het partnerpensioen omruilen voor ouderdompensioen, of andersom.

Uiteraard kunt u ook veel informatie over deze keuzemogelijkheden vinden op onze website, www.pfcroda.nl. Voor de hoogte van uw totale pensioen kunt u kijken op www.mijnpensioenoverzicht.nl of uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO) bekijken.

UPO 2017 in een nieuw jasje

Uiterlijk in september ontvangt u van ons weer uw Uniform Pensioen Overzicht, afgekort UPO. Dit jaar heeft het UPO een nieuw jasje. Korter, overzichtelijker en duidelijker. In 5 minuten krijgt u een goed overzicht van het pensioen dat u van ons kunt verwachten als u met pensioen gaat, arbeidsongeschikt raakt of komt te overlijden.