



18e nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Croda

februari 2018

In deze nieuwsbrief geven wij een toelichting op:

- de wijzigingen in de basispensioenregeling per 1 januari 2018
- wijzigingen in de beschikbare premie regeling 1 januari 2018
- wijziging in de beleggingsmogelijkheden bij Nationale Nederlanden
- wat te doen met een klein beleggingskapitaal.

Wijziging in de basispensioenregeling

In het CAO-overleg met werkgever en vakorganisaties is in 2017 overeengekomen dat voor het jaar 2018 de pensioenleeftijd in het reglement 67 jaar blijft, ondanks dat de wetgeving de pensioenleeftijd heeft verhoogd naar 68 jaar. Ook zal het opbouwpercentage van de aanspraak in de basisregeling niet wijzigen in 2018 (deze blijft 1,875%).

De Belastingdienst heeft per 1 januari 2018 de minimale opbouwdrempel (*salaris waar vanaf pensioen wordt opgebouwd*) verhoogd. Omdat in de CAO van 2016 de opbouwdrempel is bevroren, wijzigt de opbouwdrempel bij Croda niet.

De fiscale grenzen en bovenstaande wijzigingen hebben wel invloed op de beleggingspensioengrens (*het bedrag waar vanaf pensioen wordt toegekend in de beleggingspensioenregeling*). In overleg met de werkgever en vakorganisaties is overeengekomen de beleggingspensioengrens te verlagen, ofwel een deelnemer bouwt eerder pensioen op in de beleggingspensioenregeling. De bedragen treft u aan in de bijlage.

De opbouw in de basispensioenregeling is nu gemaximeerd op het fiscaal toegestaan op te bouwen pensioen in 2018.

U betaalt een eigen bijdrage voor de pensioenopbouw. Deze is tot de beleggingspensioengrens 2,8% (dekkingsgraadafhankelijke bijdrage) en boven de beleggingspensioengrens bedraagt uw bijdrage 5,0%. Als u deelneemt aan de DC regeling, betaalt u in 2018 per saldo iets meer aan eigen bijdrage omdat de beleggingspensioengrens naar beneden is bijgesteld.

Wijziging in de beleggingspensioenregeling (beschikbare premiereregeling)

Pensioenfonds Croda kent naast het basispensioen een beschikbare premiereregeling bij een salaris boven de beleggingspensioengrens.

In deze regeling zijn met ingang van 2018 een aantal wijzigingen aangebracht vanwege wijzigingen in de wetgeving.

De eerste betreft de hoogte van de beschikbare premie staffel. De bijdragen (percentages) zijn verlaagd omdat de belastingdienst de toegestane percentages heeft aangepast. De nieuwe percentages treft u aan in de bijlage bij deze brief.

De tweede wijziging betreft de invoering van de Wet verbeterde premiereregeling. Deze wet is ontstaan vanuit de gedachte dat u een hoger pensioen kunt krijgen als er langer wordt belegd.



Vijftien jaar voor uw pensioeningangsdatum kunt u een daarvoor een keuze maken. Door de invoering van deze wet is het mogelijk om op pensioendatum:

- een vast pensioen aan te kopen uit het opgebouwde kapitaal, dan wel;
- te kiezen voor een variabele pensioenuitkering waarbij de opgebouwde kapitalen geleidelijk worden omgezet in een uitkering en u als deelnemer langer kan blijven beleggen met het opgebouwde kapitaal.

Als dit voor u van toepassing is, dan heeft u hier over informatie ontvangen van de uitvoerder Nationale Nederlanden Investment Partners (hierna: NN IP).

Een keuze maken

U kunt vanaf 15 jaar voor uw pensioendatum doorgeven of u gebruik wilt maken van de mogelijkheid van een variabele pensioenuitkering. Als dit voor u van toepassing is, heeft u hierover een brief ontvangen van NN IP.

Via uw deelnemersportal van Mijn Pensioen (www.mijnpensioen.nnip.com) kunt u uw keuze doorgeven. Op de pensioendatum kiest u pas definitief voor een vaste of variabele pensioenuitkering. Echter, hoe eerder u uw keuze maakt, hoe beter NN IP uw beleggingsrisico kan laten aansluiten op uw verwachte keuze op pensioendatum. Het kan verstandig zijn om u in uw keuze voor een vaste of variabele pensioenuitkering te laten adviseren door een onafhankelijk pensioenadviseur.

Wijziging in de beleggingsmogelijkheden bij NN IP

Nieuw ingevoerde beleggingsmix voor doorbeleggen na pensioendatum

Vanwege de mogelijkheid tot doorbeleggen na pensioendatum in de beschikbare premiereregeling heeft Nationale Nederlanden een nieuwe beleggingsmix ontworpen. Op de eerder genoemde website van Mijn Pensioen vindt u bij Documenten die aanvullende informatie geeft over de mogelijkheden van doorbeleggen na uw pensioendatum.

Wijziging mogelijkheid "sparen" en "vrije keus", vanaf 2018 gewijzigd in Eigen Verdeling & Sparen

Vanaf 2018 zijn de mogelijkheden voor zelf beleggen en sparen ondergebracht in het bedieningsconcept Eigen Verdeling & Sparen. Als u tot eind vorig jaar gebruik maakte van "Vrije Keus", is het belangrijk dat u uw verdeelsleutel voor de premiestortingen opnieuw vastlegt in Mijn Pensioen. NN IP heeft u onlangs per brief geïnformeerd over deze wijzigingen als u gebruikt maakte van "Vrije Keus".

Heeft u naar aanleiding van bovenstaande vragen over wijzigingen in de beleggingen van uw beschikbare premie nog vragen over deze wijziging? Of wilt u inloggegevens opvragen voor de website? Neem dan contact op de Klantenservice van Mijn Pensioen. De klantenservice van Mijn Pensioen is bereikbaar op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur via 0800 – 646 6736. U kunt ook een e-mail sturen naar info@mijnpensioen.nnip.com.

Wat te doen met een klein beleggingskapitaal

Uit de gevoerde pensioengesprekken in 2017 blijkt dat er behoefte is om toelichting te krijgen over de besteding van een klein beleggingspensioen of spaarpensioen kapitaal.

Wat u met het opgebouwde kapitaal kunt doen hangt af van uw persoonlijke situatie. Als u naast pensioenopbouw bij het fonds andere vormen van pensioen heeft in de vorm van kapitaalverzekeringen met pensioenogmerk, is het raadzaam na te gaan in hoeverre deze kapitalen bij pensionering samen kunnen worden gevoegd om daarmee ineens een pensioen aan te kopen bij een verzekeraar.



Als deze mogelijkheid er niet is en u beschikt over een kapitaal minder dan € 9.000 , dan biedt het pensioenfonds de mogelijkheid om met het kapitaal pensioen in te kopen bij het pensioenfonds Croda. Dit omdat verzekeraars niet meewerken aan aankoop van pensioen van relatief kleine bedragen.

Voor bedragen tussen € 9.000 en € 15.000 heeft het pensioenfonds Nationale Nederlanden bereid gevonden een offerte voor inkoop van pensioen aan u uit te brengen. Voor hogere bedragen kunt u ook offertes krijgen van andere verzekeraars.

Het staat u altijd vrij advies in te winnen bij een onafhankelijk pensioenadviseur, deze zal hiervoor wel kosten in rekening brengen.

Documenten

De in deze nieuwsbrief genoemde en andere documenten zijn te verkrijgen via:

- de internetsite van het pensioenfonds Croda: www.pfcroda.nl;
- de website van Mijn Pensioen (<https://mijnpensioen.nnip.com>) voor de gewijzigde beleggingsmogelijkheden;
- via pfc@croda.com of croda@dion.nl;
- Dion Pensioen Services (het pensioenbureau van pensioenfonds Croda)

Dion Pensioen Services

E-mail : croda@dion.nl
Telefoon : 0523-208251

Disclaimer

De informatie in deze nieuwsbrief is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid opgesteld. Echter, u kunt hieraan geen rechten ontleen. Deze zijn omschreven in het voor u geldende pensioenreglement.



Bijlage met belangrijke grenzen en de beschikbare premiestaffel

	1-7-2017	1-1-2018
Opbouwdrempel	€ 16.475	€ 16.475
Beleggingspensioengrens	€ 58.130	€ 56.195
Premie grens (hierboven 5% WN bijdrage)	€ 58.130	€ 56.195
AOP-uitkerings-drempel	€ 54.185	€ 54.184
Maximaal pensioengevend salaris	€ 103.317	€ 105.075
Dekkingsgraad afhankelijke werknemersinhouding tot aan de beleggingspensioengrens	2,8%	2,8%

Door de wijziging van de wettelijke pensioenleeftijd in 2018 en verlaging maximale opbouw per jaar moeten de percentages van de DC staffel ook worden aangepast.

	2017	Met ingang van 1-1-2018
15 tot en met 19	4,1%	3,9%
20 tot en met 24	4,7%	4,4%
25 tot en met 29	5,7%	5,4%
30 tot en met 34	6,9%	6,6%
35 tot en met 39	8,4%	8,0%
40 tot en met 44	10,2%	9,8%
45 tot en met 49	12,5%	11,9%
50 tot en met 54	15,4%	14,9%
55 tot en met 59	18,9%	18,0%
60 tot en met 64	23,6%	22,4%
65 tot 67	27,7%	26,8%