



CRODA

Stichting Pensioenfonds Croda

Stichting Pensioenfonds Croda

Pensioenreglement 2006

Per 1 januari 2013

Voor werknemers die op 31 december 2005 deelnemer waren aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Noblesse en die zijn geboren vóór 1 januari 1950

juni 2013

HOOFDSTUK I	ALGEMEEN	4
Artikel 1	Begripsomschrijvingen	4
Artikel 2	Deelnemerschap	10
HOOFDSTUK II	DE PENSIOENAANSPRAKEN VAN DE DEELNEMERS	11
Artikel 3	Pensioenaanspraken van de deelnemers	11
Artikel 4	Ouderdomspensioen op de pensioendatum	11
Artikel 4a.	Arbeidsongeschiktheidspensioen	13
Artikel 5	Partnerpensioen	15
Artikel 6	Wezenpensioen	16
Artikel 7	Ouderdomspensioen op de vervroegde pensioendatum	17
Artikel 8	Deeltijdpensioen	18
Artikel 9	Tijdelijk pensioen tot 65 jaar	20
HOOFDSTUK III	PENSIOENRECHTEN BIJ BEËINDIGING VAN EEN	21
PARTNERRELATIE	21	
Artikel 10	Bijzonder partnerpensioen	21
Artikel 11	Verevening van pensioen bij scheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap	22
HOOFDSTUK IV	PENSIOENAANSPRAKEN VAN DEELTIJDWERKNEMERS	23
Artikel 12	Berekening aanspraken van deeltijdwerknemers	23
HOOFDSTUK V	AANSPRAKEN BIJ BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP VOOR DE VROEGST MOGELIJKE PENSIOENDATUM	24
Artikel 13	Beëindiging van het deelnemerschap vóór de vroegst mogelijke pensioendatum	24
HOOFDSTUK VI	WIJZIGING IN DE VERHOUDING TUSSEN OUDERDOMSPENSIEN EN PARTNERPENSIOEN EN IN DE JAARLIJKSE HOOGTE VAN HET OUDERDOMSPENSIEN	26
Artikel 14	Wijziging in de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen	26
Artikel 15	Variatie in de jaarlijkse hoogte van het ouderdomspensioen	27
HOOFDSTUK VII	VOORTZETTING PENSIOENOPBOUW TIJDENS WERKLOOSHEID, OUDERSCHAPSVERLOF EN ARBEIDONGESCHIKTHEID	28
Artikel 16	Voortzetting pensioenopbouw tijdens werkloosheid	28
Artikel 17	Voortzetting pensioenopbouw tijdens ouderschapsverlof	28
Artikel 17a.	Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid	28
HOOFDSTUK VIII	WAARDEOVERDRACHT EN UITZENDING	30
Artikel 18	Waardeoverdracht	30
Artikel 19	Uitzending naar het buitenland	31
HOOFDSTUK IX	KEUZE AANVULLEND PENSIOEN	32
Artikel 20	Aanvullend Anw-pensioen	32
Artikel 21	Inkoop van extra pensioen	35
Artikel 22	PlusPensioen	37
HOOFDSTUK X	PREMIEBIJDRAGEN VAN DEELNEMERS	41
Artikel 23	Bijdragen	41
HOOFDSTUK XI	UITBETALING VAN PENSIOENEN	41

Artikel 24	Uitbetaling van pensioenen	41
Artikel 25	Afkoop kleine pensioenaanspraken	42
Artikel 26	Korting pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen	43
HOOFDSTUK XII VERPLICHTINGEN VAN DE DEELNEMERS EN DE WERKGEVERS, HET VERSTREKKEN VAN INFORMATIE DOOR PENSIOENFONDS CRODA, GESCHILLENREGELING		44
Artikel 27	Verplichtingen van de deelnemers	44
Artikel 28	Verstrekken van informatie door Pensioenfonds Croda	44
Artikel 29	Geschillenregeling	46
HOOFDSTUK XIII BESLAG, OVERDRACHT, INPANDGEVING		47
Artikel 30	Beslag, overdracht, inpandgeving	47
HOOFDSTUK XIV SLOTBEPALINGEN		48
Artikel 31	Bijzondere gevallen	48
Artikel 32	Wijziging van dit reglement	49
HOOFDSTUK XV INWERKINGTREDING		50
Artikel 33	Werkings sfeer	50
Artikel 34	Datum inwerkingtreding	50
Artikel 35	Verhoging van pensioenaanspraken	50
HOOFDSTUK XVI OVERGANGSREGELINGEN		52
Artikel 1	Prepensioenregeling	52
Artikel 2	Compensatieregeling voor deelnemers van 50 jaar en ouder	53
Artikel 3	Tijdelijk pensioen over de salarisgrondslag boven de omslagdrempel van de deelnemers die op 31 december 1999, 50 jaar of ouder zijn	54
BIJLAGE 1	56	
BIJLAGE 2	57	
BIJLAGE 3	58	
BIJLAGE 4	61	
BIJLAGE 5	66	
BIJLAGE 6	67	

HOOFDSTUK I ALGEMEEN

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Aangesloten onderneming

Croda Nederland B.V., gevestigd te Gouda en verwante ondernemingen die op verzoek van de directies door het bestuur als aangesloten onderneming zijn erkend.

Actuaris

De verzekeringswiskundige, bedoeld in artikel 15 van de statuten.

Algemene loonindex

De structurele wijziging van het gemiddelde van de maximum-salarissen in de CAO's.

Indien op enig moment geen CAO meer bestaat, zal in plaats daarvan door het bestuur – met goedkeuring van de vennootschappen – een andere, zoveel mogelijk overeenkomstige algemene loonindex worden gekozen.

AOP-uitkeringsdrempel

Per 1 januari 2013 bedraagt de AOP-uitkeringsdrempel voor het arbeidsongeschiktheidspensioen: € 50.853,-. Nadien wordt de AOP-uitkeringsdrempel op dezelfde wijze aangepast als de maximale premiegrens van de WIA wordt aangepast.

Indien door de aangesloten ondernemingen en de vakverenigingen na afloop van de Pensioenovereenkomst geen nieuwe Pensioenovereenkomst wordt gesloten, wordt de AOP-uitkeringsdrempel aangepast overeenkomstig de structurele wijziging van het gemiddelde van de maximum-salarissen in de CAO's.

Arbeidsongeschikt

Arbeidsongeschikt in de zin van de WAO respectievelijk WIA.

Arbeidsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO respectievelijk WIA.

Beëindiging van een partnerrelatie

Echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerde partnerschap anders dan door dood, vermissing, of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding of herroeping van de aanwijzing van de partner.

Bestuur

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Croda.

Bijzonder partnerpensioen

Het pensioen ten behoeve van de nagelaten gewezen partner.

CAO's

De CAO of de CAO's die door de aangesloten onderneming wordt afgesloten of die zij anderszins verplicht is te volgen.

Deelnemer

De werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens Pensioenfonds Croda en voldoet aan de voorwaarden van artikel 2 en artikel 33.

Deelnemerstijd

De op maanden afgeronde periode van deelnemerschap aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Croda, waarbij 16 dagen of meer voor een maand worden gerekend en 15 dagen of minder worden verwaarloosd.

Onder deelnemerstijd wordt in dit reglement tevens verstaan:

1. deelnemerstijd verkregen uit waardeoverdracht van pensioenaanspraken uit een andere pensioenregeling naar de pensioenregeling van Pensioenfonds Croda;
2. deelnemerstijd verkregen uit interne waardeoverdracht van niet afgekochte of overgedragen premievrije aanspraken tegenover Pensioenfonds Croda uit eerdere perioden van deelnemerschap aan Pensioenfonds Croda onder dit of voorgaande pensioenreglementen. Door deze interne waardeoverdracht vervallen de aangeduide premievrije aanspraken tegenover Pensioenfonds Croda;
3. Deelnemersjaren verkregen uit de collectieve waardeoverdracht van pensioenaanspraken uit de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Noblesse per 1 september 2007 naar de pensioenregeling van Pensioenfonds Croda;
4. perioden van deelnemerschap aan enig ander door de directies in dit verband aangewezen pensioenfonds.

Deeltijdpercentage

Het percentage dat de arbeidsduur van een deeltijdwerknemer uitmaakt van de afgesproken normale arbeidsduur voor de groep van werknemers waarvan hij deel uitmaakt. Wijzigingen van bedoeld percentage in de loop van een kalenderjaar worden hierbij volledig in aanmerking genomen vanaf de eerste dag van de maand samenvallend met respectievelijk volgend op de datum van wijziging.

Deeltijdwerknemer

Deelnemer met een kortere dan voor de desbetreffende groep deelnemers geldende normale arbeidsduur.

Dekkingsgraad

De verhouding tussen enerzijds de aanwezige middelen van Pensioenfonds Croda en anderzijds de pensioenverplichtingen van Pensioenfonds Croda, welke door het bestuur wordt vastgesteld.

Dienstjaar

Een periode van 12 maanden gedurende welke een werknemer een dienstverband heeft.

Dienstverband

Het dienstverband met de werkgever, tenzij kennelijk een ander dienstverband wordt bedoeld of mede-bedoeld.

Gemiddeld deeltijdpercentage

Het gemiddelde van de deeltijdpercentages over de totale deelnemerstijd waarbij het deeltijdpercentage over de tijdvakken van de in het kader van de toepasselijke arbeidsvoorwaardenregelingen afgesproken normale arbeidsduur op 100 wordt gesteld.

Gepensioneerde

De pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

Gewezen deelnemer

De (gewezen) werknemer door wie op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens Pensioenfonds Croda.

Individuele pensioenleeftijd

Naar keuze van de deelnemer die 50 jaar of ouder is, op zijn vroegst de leeftijd van 60 jaar en uiterlijk de leeftijd van 65 jaar.

Kind

Onder kind wordt in dit reglement verstaan:

- a. het kind tot wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking staat;
- b. het pleegkind of aangehuwde kind van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, dat naar het oordeel van het bestuur grotendeels door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde wordt onderhouden;
- c. andere kinderen die naar het oordeel van het bestuur door de deelnemer (resp. gewezen deelnemer of gepensioneerde) vanaf enig moment vóór het einde van het deelnemerschap tot het moment van overlijden als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed (o.a. pleegkinderen).

Omslagdrempel

Per 1 januari 2013 bedraagt de omslagdrempel bij de berekening van de hoogte van het ouderdomspensioen € 52.057,-

Nadien wordt de omslagdrempel aangepast overeenkomstig de structurele wijziging van het gemiddelde van de maximumsalarissen in de CAO's.

Opbouwdrempel

Per 1 januari 2013 bedraagt de opbouwdrempel € 21.352,-.

Nadien wordt de opbouwdrempel aangepast overeenkomstig de procentuele wijziging van het bruto AOW-bedrag voor gehuwden in de voorafgaande periode.

Ouderdomspensioen

Het levenslange pensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Partner

Onder partner wordt in dit reglement verstaan:

- a. de wettige echtgeno(o)t(e) van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde;
- b. de partner met wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap in de zin van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan;
- c. de ongehuwde man of vrouw, met wie de ongehuwde deelnemer, ongehuwde gewezen deelnemer dan wel ongehuwde gepensioneerde een gemeenschappelijke huishouding voert, mits aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - de partner is geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn;
 - de gemeenschappelijke huishouding is notarieel vastgelegd in een samenlevingsovereenkomst waarin enige bepalingen van vermogensrechtelijke aard zijn geregeld, met dien verstande dat voor de toepassing van dit reglement als datum waarop de gemeenschappelijke huishouding is begonnen de dag zal gelden gelegen zes maanden na het bij notariële akte verlijden van de samenlevingsovereenkomst;
 - een gewaarmerkt afschrift van de notariële akte wordt aan Pensioenfonds Croda overlegd;
 - degene met wie de gemeenschappelijke huishouding bestaat, is door de deelnemer met het oog op pensioen als partner aangewezen en de aanwijzing van de partner is niet herroepen;
 - voor de toepassing van dit reglement kan een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde slechts met één partner en een partner slechts met één deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een gemeenschappelijke huishouding voeren;
 - uit de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens dient te blijken dat de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en de partner op hetzelfde adres wonen. Indien dat niet uit de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens blijkt, dient dat jegens Pensioenfonds Croda te worden aangetoond. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen van deze voorwaarde af te zien.

Partnerpensioen

Het pensioen ten behoeve van de nagelaten partner.

Partnerrelatie

Een huwelijk, een geregistreerd partnerschap of een gemeenschappelijke huishouding met een partner.

Pensioendatum

De eerste dag van de maand waarin de deelnemer de pensioenleeftijd bereikt.

Pensioenfonds Croda

Stichting Pensioenfonds Croda.

Pensioengerechtigde

De persoon voor wie krachtens dit pensioenreglement het ouderdomspensioen, tijdelijk pensioen, partnerpensioen, wezenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen, of het aanvullend Anw-pensioen is ingegaan.

Pensioengrondslag

De salarisgrondslag verminderd met de opbouwdrempel.

Pensioenovereenkomst

Hetgeen tussen de werkgever en de vakverenigingen is overeengekomen betreffende pensioen.

Pensioenleeftijd

65 jaar.

Persoonlijke opbouwdrempel

Voor degenen die op 31 december 2004 en per 1 januari daaropvolgend deelnemer in de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Noblesse waren, is per 1 januari 2005 een persoonlijke opbouwdrempel vastgesteld per die datum. Voor degenen die op of na 1 januari 2005 deelnemer in de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Noblesse werden, is de persoonlijke opbouwdrempel vastgesteld bij aanvang van het deelnemerschap.

De persoonlijke opbouwdrempel wordt berekend op basis van 1,9% van de salarisgrondslag met een maximum van € 792,--. De persoonlijke opbouwdrempel wordt éénmalig vastgesteld en vanaf de genoemde datum blijvend in acht genomen. De persoonlijke opbouwdrempel wordt uitsluitend toegevoegd aan de opbouwdrempel als bedoeld in artikel 4, leden 2 en 4 en artikel 21 lid 2, onder a van dit pensioenreglement.

Premiegrens

Per 1 januari 2013 bedraagt de premiegrens waarboven de deelnemer een bijdrage aan de pensioenregeling is verschuldigd € 64.216,-. Nadien wordt de premiegrens per 1 januari van volgende jaren afgeleid van die van het voorgaande jaar door die aan te passen overeenkomstig de structurele wijziging van het gemiddelde van de maximumsalarissen in de CAO's.

Progress

De Stichting Unilever Pensioenfonds "Progress", gevestigd te Rotterdam.

Salarisgrondslag

Het voor de deelnemer geldende jaarlijkse basisloon vermeerderd met de vakantietoeslag, uitgaande van de voor de categorie deelnemers (waartoe de deelnemer behoort) geldende normale arbeidsduur, vermeerderd met de eventuele als vast te beschouwen uitkeringen uit hoofde van het dienstverband, waaronder begrepen:

1. ADV toeslag voor (assistent) managers;
2. ploegentoeslag;
3. afbouw ploegentoeslag;

4. andere door de werkgever te benoemen loonbestanddelen die door de werkgever als pensioengevend worden aangewezen.

Bij einde van het deelnemerschap vóór het einde van het kalenderjaar geldt voor het desbetreffende jaar als salarisgrondslag 12 maal het op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap geldende maandelijkse basisloon, vermeerderd met de vakantietoeslag, uitgaande van de bij de werkgever voor de desbetreffende categorie deelnemers geldende normale arbeidsduur, vermeerderd met eventuele als vast te beschouwen uitkeringen uit hoofde van het dienstverband als bedoeld in de vorige alinea.

Staatspensioen

Een door de directie voor de toepassing van dit reglement als zodanig aangewezen uitkering die bij of krachtens enige Nederlandse of buitenlandse wettelijke bepaling is toegekend of voorgeschreven en die een overeenkomstige strekking heeft als een uitkering krachtens dit reglement.

Statuten

De statuten van Pensioenfonds Croda.

Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering

De stichting bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet privatisering FVP.

Tijdelijk pensioen

Het tijdelijk pensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Toeslag

Een verhoging van:

- de pensioenuitkering van de pensioengerechtigde; en
- de pensioenaanspraak van de (gewezen) deelnemer, mits die verhoging geen verband houdt met de verhoging van de pensioengrondslag en niet voortvloeit uit de inkoop van extra pensioen of het verzekeren van PlusPensioen.

Vermogen

De som van alle activa van Pensioenfonds Croda verminderd met de som van alle passiva met uitzondering van de Voorziening voor Pensioenverplichtingen.

Vervroegde pensioendatum

De eerste dag van de maand waarin de deelnemer de gekozen individuele pensioenleeftijd bereikt.

Volle wees

Kind van wie beide ouders respectievelijk verzorgers zijn overleden.

WAO

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

WAO-uitkering

De uitkering ingevolge de WAO

Werkgever

De aangesloten onderneming waarbij de werknemer in dienst is dan wel, indien de werknemer daarmee geen dienstverband meer heeft, het laatst in dienst is geweest.

Werknemer

Een persoon in dienst van een aangesloten onderneming.

Wezenpensioen

Het pensioen ten behoeve van het (de) nagelaten kind(eren).

WIA

Wet Werk en inkomen naar Arbeidsvermogen.

WIA-uitkering

De uitkering ingevolge de WIA.

Artikel 2 Deelnemerschap

1. Deelnemer aan de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling is de werknemer die met de werkgever vóór 1 januari 2006 een arbeidsovereenkomst heeft gesloten en geboren is vóór 1 januari 1950 en voor 1 september 2006 deelnemer was in de zin van artikel 2 van het Pensioenreglement Noblesse 1998. Het deelnemerschap vangt aan per 1 september 2007.

Als deelnemer kunnen door het bestuur ook worden opgenomen de voormalige werknemers die deelnemer waren in de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Noblesse per 1 september 2006, die zijn geboren vóór 1 januari 1950 en die op grond van een Sociale Begeleidingsregeling van de werkgever uit dienst zijn getreden met de toezegging dat de pensioenopbouw wordt voortgezet. Het deelnemerschap van deze deelnemers vangt aan per 1 september 2007 en wordt met inachtneming van het bepaalde in lid 2 voortgezet zolang de Sociale begeleidingsregeling van toepassing is.

2. Het deelnemerschap eindigt op de dag waarop het dienstverband eindigt, maar in ieder geval op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de (individuele) pensioenleeftijd bereikt.
3. In afwijking van hetgeen in het vorige lid is bepaald wordt het deelnemerschap geacht voort te duren na beëindiging van het dienstverband zolang de persoon het deelnemerschap voortzet op grond van een regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden dan wel na het intreden van arbeidsongeschiktheid in de zin van dit reglement.

HOOFDSTUK II DE PENSIOENAANSPRAKEN VAN DE DEELNEMERS

Artikel 3 Pensioenaanspraken van de deelnemers

1. Overeenkomstig de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen (artikel 4 van dit reglement)
 - b. arbeidsongeschiktheidspensioen (artikel 4a van dit reglement)

en voor de eventuele nagelaten betrekkingen op:

- c. partnerpensioen (artikel 5 van dit reglement)
- d. wezenpensioen (artikel 6 van dit reglement)
- e. bijzonder partnerpensioen (artikel 10 van dit reglement)

De pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de pensioenwet.

2. De deelnemer die 50 jaar of ouder is, heeft de keuzemogelijkheid om eerder met pensioen te gaan dan op de pensioenleeftijd van 65 jaar. Ten behoeve van de periode tussen de gekozen individuele pensioenleeftijd (de vervroegde pensioendatum) en de leeftijd van 65 jaar, bouwt deze deelnemer aanspraken op een tijdelijk pensioen op (artikelen 7 en 9 van dit reglement).
3. De deeltijdwerknemer bouwt pensioenaanspraken op naar rato van het deeltijdpercentage (artikel 12 van dit reglement).
4. Op de (vervroegde) pensioendatum heeft de deelnemer eenmalig de mogelijkheid om de verhouding tussen het ouderdomspensioen enerzijds en het partnerpensioen anderzijds te wijzigen (artikel 14 van dit reglement).
5. Op de (vervroegde) pensioendatum heeft de deelnemer eenmalig de mogelijkheid om de hoogte van het ouderdomspensioen na de (vervroegde) pensioendatum te variëren (artikel 15 van dit reglement).

Artikel 4 Ouderdomspensioen op de pensioendatum

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer de pensioenleeftijd van 65 jaar bereikt (de pensioendatum) en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.
2. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt voor elk jaar deelnemerstijd:
 - 1,75% van het verschil tussen de laatste salarisgrondslag en de opbouwdrempel voorzover de laatste salarisgrondslag niet uitgaat boven de omslagdrempel, vermeerderd met

- 1,5 % van dat gedeelte van de laatste salarisgrondslag dat boven de omslagdrempel uitgaat.
3. Voor de berekening van het ouderdomspensioen komt de gehele deelnemerstijd, zoals omschreven in artikel 1, in aanmerking.
 4. Het ouderdomspensioen bedraagt:
 - maximaal 70% van het verschil tussen de laatste salarisgrondslag en de opbouwdrempel voorzover de laatste salarisgrondslag niet uitgaat boven de omslagdrempel, vermeerderd met
 - maximaal 60% van dat gedeelte van de laatste salarisgrondslag dat boven de omslagdrempel uitgaat.
 5. Indien een (gewezen) deelnemer naast het ouderdomspensioen, vastgesteld volgens de bepalingen van dit artikel, een of meer niet afgekochte of overgedragen premievrije aanspraken tegenover Pensioenfonds Croda heeft verkregen en behouden uit eerdere perioden van deelnemerschap aan Pensioenfonds Croda onder dit of voorgaande pensioenreglementen, zullen de in lid 4 genoemde maxima gelden voor de som van de ouderdomspensioenen, waarbij – met inachtneming van hetgeen in lid 6 is bepaald – voor de berekening van deze maxima als salarisgrondslag de laatst geldende salarisgrondslag in aanmerking wordt genomen.
 6. In geval van een verlaging van de pensioengrondslag worden de tot het moment van de verlaging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd. Deze opgebouwde pensioenaanspraken worden vastgesteld conform het bepaalde in artikel 13.
 7. Indien op de pensioendatum de salarisgrondslag van de deelnemer niet het hoogste was dat de deelnemer in de laatste vijf jaren vóór pensionering heeft genoten, wordt in afwijking van de voorgaande leden bij de berekening van het ouderdomspensioen niet uitgegaan van de laatste salarisgrondslag maar van de hoogste salarisgrondslag die voor de deelnemer in de genoemde vijf jaren heeft gegolden. Verhogingen van de salarisgrondslag van de deelnemer in de laatste vijf jaren vóór pensionering worden voor de berekening van de pensioenaanspraken slechts in aanmerking genomen tot een maximum van 2% boven de gemiddelde loonindex voor de CAO-lonen per maand, inclusief bijzondere beloningen, zoals deze index wordt berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek, behoudens verhoging van de salarisgrondslag als gevolg van gangbare functiewijzigingen of gangbare leeftijdperiodieken.
 8. Een deelnemer die tijdelijk doch langer dan 18 maanden aaneengesloten in ploegdienst werkzaam is bij de werkgever heeft recht op een extra ouderdomspensioen. Dit ouderdomspensioen bedraagt 1,75% van de in de desbetreffende periode toegekende ploegentoeslag. Het extra ouderdomspensioen komt te vervallen indien het lager is dan het ouderdomspensioen dat voortvloeit uit de in de eerste zin van het vorige lid genoemde verhoging van het ouderdomspensioen.

Het bestuur is bevoegd nadere regels te stellen ter zake van de uitvoering van de in dit lid bedoelde regeling van pensioen.

Artikel 4a. Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen heeft de deelnemer aan wie een uitkering krachtens de WAO is toegekend en die ten minste één jaar arbeidsongeschikt is en de deelnemer aan wie een uitkering krachtens de WIA is toegekend en die tenminste twee jaar arbeidsongeschikt is.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop de deelnemer gedurende één jaar arbeidsongeschikt is en recht heeft op een WAO-uitkering. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop de deelnemer gedurende twee jaar arbeidsongeschikt is en recht heft op een WIA-uitkering. Het wordt uitgekeerd zolang de arbeidsongeschiktheid duurt maar uiterlijk tot de pensioendatum, de vervroegde pensioendatum of tot en met de maand van overlijden van de pensioengerechtigde.
3. Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij volledige arbeidsongeschiktheid 65 % van dat gedeelte van de salarisgrondslag, dat uitgaat boven de AOP-uitkeringsdrempel. Voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgegaan van de salarisgrondslag en van de AOP-uitkeringsdrempel zoals deze gelden op de dag voorafgaand aan de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen.
4. Indien en zolang de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt ingevolge de WAO is, wordt het in het derde lid bedoelde arbeidsongeschiktheidspensioen gedeeltelijk uitgekeerd op basis van de volgende tabel:

Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:

80 % of meer	: 100 %
65 tot 80 %	: 72,5%
55 tot 65 %	: 60 %
45 tot 55 %	: 50 %
35 tot 45 %	: 40 %
25 tot 35 %	: 30 %
15 tot 25 %	: 20 %

Indien en zolang de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt ingevolge de WIA is, wordt het in het derde lid bedoelde arbeidsongeschiktheidspensioen gedeeltelijk uitgekeerd op basis van de volgende tabel:

Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:

80 % of meer	: 100 %
65 tot 80 %	: 72,5%
55 tot 65 %	: 60 %
45 tot 55 %	: 50 %
35 tot 45 %	: 40 %

Indien en voor zolang door het Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen (UWV) geen arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld zal de mate van arbeidsongeschiktheid worden vastgesteld volgens de volgende formule:

$\frac{\text{maatmansalaris} - \text{salaris dat volgens het UWV nog verdiend kan worden}}{\text{maatmansalaris}} \times 100\%$

5. Indien de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, heeft hij geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, tenzij artikel 33 lid 2 van toepassing is.

Wel recht op arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat in geval het arbeidsongeschiktheidspercentage tijdens het deelnemerschap toeneemt als gevolg van een andere ziekte of ander gebrek dan de ziekte die of het gebrek dat op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap de basis vormt van de op genoemd tijdstip aanwezige WAO respectievelijk WIA-uitkering. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt in dat geval het verschil tussen het arbeidsongeschiktheidspensioen behorend bij het hogere arbeidsongeschiktheidspercentage en het arbeidsongeschiktheidspensioen behorend bij het arbeidsongeschiktheidspercentage op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap. Het bestuur is bevoegd de uitbetaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen afhankelijk te stellen van door de pensioengerechtigde te leveren bewijs dat de toename van het arbeidsongeschiktheidspercentage het gevolg is van een andere ziekte of ander gebrek dan de ziekte die of het gebrek dat op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap aanwezig was.

6. Indien na beëindiging van het dienstverband met een werkgever de hoogte van het percentage van arbeidsongeschiktheid wijzigt, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen dienovereenkomstig aangepast indien die wijziging het gevolg is van:
- een verlaagde mate van arbeidsongeschiktheid;
 - een verhoogde mate van arbeidsongeschiktheid mits deze toename voortvloeit uit dezelfde ziekte of hetzelfde gebrek op grond waarvan tijdens het deelnemerschap de WAO respectievelijk WIA-uitkering werd toegekend. Het bestuur is bevoegd de uitbetaling van de verhoging van het arbeidsongeschiktheidspensioen afhankelijk te stellen van door de pensioengerechtigde te leveren bewijs dat de toename voortvloeit uit dezelfde ziekte of hetzelfde gebrek op grond waarvan tijdens het deelnemerschap de WAO respectievelijk WIA-uitkering werd toegekend.

7. Indien en zolang een gerechtigde op arbeidsongeschiktheidspensioen tevens in het genot is van een periodieke invaliditeitsuitkering krachtens de bij de aangesloten onderneming van toepassing zijnde arbeidsvoorwaardenregeling of krachtens enige andere invaliditeitsregeling in de bedrijfstak, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen slechts uitgekeerd voor zover dit pensioen uitgaat boven het bedrag van de bedoelde uitkering(en).
8. Voor de deelnemer die op 31 december 1999 een uitkering uit hoofde van de Invaliditeitsregeling ontvangt en die op basis van een door de aangesloten onderneming geboden keuze heeft gekozen voor omzetting van de bedoelde uitkering in een arbeidsongeschiktheidspensioen geldt het volgende. De per 31 december 1999 geldende nominale uitkering uit hoofde van de Invaliditeitsregeling wordt per 1 januari 2000 omgezet in een nominaal arbeidsongeschiktheidspensioen van gelijke hoogte, waarop de bepalingen van dit reglement van toepassing zijn.
Voor de hiervoor bedoelde deelnemer die geen dienstverband met een aangesloten onderneming heeft, geldt – in afwijking van het in artikel 7, lid 5 bepaalde – een individuele pensioenleeftijd van 65 jaar.

Artikel 5 Partnerpensioen

1. Recht op partnerpensioen heeft de nagelaten partner waarmee de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk de gepensioneerde een partnerrelatie had.
2. In afwijking van hetgeen in het eerste lid is bepaald, bestaat er geen recht op partnerpensioen indien de gepensioneerde die na de (vervroegde) pensioendatum een partnerrelatie is aangegaan, binnen drie jaar na het aangaan van deze partnerrelatie overlijdt. Als de gepensioneerde op de (vervroegde) pensioendatum het partnerpensioen aan een bepaalde partner heeft toegewezen en deze partner is na (vervroegde) pensioendatum overleden, of het partnerpensioen op de (vervroegde) pensioendatum voor een hoger ouderdomspensioen heeft uitgeruild, bestaat er eveneens geen recht op partnerpensioen.
3. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner.
4. Het partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen.
5. Indien op de overlijdensdatum de salarisgrondslag van de deelnemer niet het hoogste was dat de deelnemer in de laatste vijf jaren vóór het overlijden heeft genoten, bedraagt het partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen op basis van de hoogste salarisgrondslag die voor de deelnemer in de genoemde vijf jaren heeft gegolden.

Indien de deelnemer voor het bereiken van de (individuele) pensioenleeftijd overlijdt, wordt bij de berekening van het partnerpensioen van de veronder-

stelling uitgegaan dat het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de eerste dag van de maand waarin deze deelnemer de (individuele) pensioenleeftijd zou hebben bereikt.

Indien er krachtens artikel 10 aanspraken jegens Pensioenfonds Croda bestaan op een bijzonder partnerpensioen, zullen deze aanspraken op bijzonder partnerpensioen in mindering worden gebracht op het partnerpensioen berekend volgens dit reglement.

De vermindering vindt niet of gedeeltelijk plaats indien

- die aanspraken op een bijzonder partnerpensioen zijn vervallen als gevolg van het overlijden van de gewezen partner(s) voordat dit bijzondere partnerpensioen of het ouderdompensioen van de deelnemer is ingegaan; en
- het partnerpensioen berekend volgens dit reglement niet meer bedraagt dan het in artikel 21, lid 2, onder b bedoelde totale partnerpensioen.

Artikel 6 Wezenpensioen

1. Recht op wezenpensioen hebben de nagelaten kinderen van de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk de gepensioneerde.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die van het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en wordt aan het kind uitgekeerd tot en met de maand waarin de 21-ste verjaardag van het kind valt of – bij eerder overlijden - tot en met de maand waarin het kind komt te overlijden. Het wezenpensioen wordt voorts uitgekeerd met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin een kind voldoet aan de omschrijving van een studierend kind als bedoeld in de Wet studiefinanciering 2000 dan wel arbeidsongeschikt is in de zin van de WAJONG, mits de deelnemer of gewezen deelnemer op die dag niet meer in leven is. De uitkering wordt voortgezet zolang het kind studeert dan wel arbeidsongeschikt is maar uiterlijk tot en met de maand waarin de 27-ste verjaardag van het kind valt of – bij eerder overlijden – de maand waarin het kind komt te overlijden.
3. Eveneens recht op wezenpensioen hebben kinderen die geboren zijn na het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde. In dat geval gaat het wezenpensioen in op de eerste dag van de maand waarin de geboorte plaatsvindt.
4. Het wezenpensioen bedraagt voor elk kind van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde 20% van het volgens artikel 6 berekende partnerpensioen met dien verstande dat het aan de gezamenlijke kinderen toekomende wezenpensioen niet meer zal bedragen dan 60% van het volgens artikel 6 berekende partnerpensioen. Indien en zolang er meer dan drie kinderen recht hebben op wezenpensioen wordt het wezenpensioen gelijkelijk over alle kinderen verdeeld.

5. Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien, zonder dat toepassing van artikel 14 hieraan ten grondslag ligt, geen partnerpensioen of bijzonder partnerpensioen wordt uitgekeerd.

Artikel 7 Ouderdomspensioen op de vervroegde pensioendatum

1. De deelnemer die 50 jaar of ouder is, bouwt vanaf de eerste dag van de maand waarin de 50-jarige leeftijd wordt bereikt dan wel vanaf de latere datum waarop de deelname is aangevangen tot aan de eerste dag van de maand waarin de 60-ste verjaardag van de deelnemer valt, een aanspraak op ouderdomspensioen op. Dit ouderdomspensioen gaat op zijn vroegst in op de eerste dag van de maand waarin de 60-ste verjaardag van de deelnemer valt, respectievelijk uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag van de deelnemer valt. De deelnemer dient met inachtneming van het gestelde in het derde lid te kiezen op welk tijdstip het ouderdomspensioen dient in te gaan. Door deze keuze creëert de deelnemer een eigen individuele pensioenleeftijd en een eigen vervroegde pensioendatum. Als vervroegde pensioendatum kan alleen de eerste dag van de maand in genoemde periode worden gekozen.
2. Wanneer de deelnemer die 50 jaar of ouder is, gekozen heeft om eerder dan de pensioenleeftijd met pensioen te gaan, zal het op grond van artikel 4 berekende jaarlijkse ouderdomspensioen verminderd worden met 3% voor elk heel jaar dat eerder dan op de pensioenleeftijd met pensioen wordt gegaan. Bij een gedeelte van een jaar vindt de vermindering van 3% naar rato plaats.
3. De in het eerste lid genoemde keuze dient tussen de 6 en 2 maanden voorafgaande aan de vervroegde pensioendatum – op een door Pensioenfonds Croda ter beschikking gesteld formulier – aan Pensioenfonds Croda kenbaar te worden gemaakt.
4. Het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing op de deelnemer voor wie de pensioenopbouw plaatsvindt op basis van het bepaalde in artikel 17a (Pensioenopbouw ingeval van arbeidsongeschiktheid) en voor wie tevens pensioenopbouw plaatsvindt op basis van een dienstverband met een werkgever.
5. Indien voor de deelnemer de pensioenopbouw uitsluitend plaatsvindt op basis van het bepaalde in artikel 17a, leden 1 en 2 (Pensioenopbouw in geval van arbeidsongeschiktheid), zijn de leden 1 en 2 op deze deelnemer van toepassing, waarbij in afwijking van de individuele pensioenleeftijd als bedoeld in artikel 1, een individuele pensioenleeftijd van 62 jaar in aanmerking wordt genomen.
6. Indien en zolang een gerechtigde op een ouderdomspensioen en tijdelijk pensioen in het genot is van
 - een loondoorbetaling krachtens artikel 7: 629 van het Burgerlijk Wetboek;
 - een periodieke uitkering krachtens de arbeidsvoorwaardenregeling;

- een uitkering krachtens de WAO respectievelijk krachtens de WIA of enige andere (wettelijke) arbeidsongeschiktheidsuitkering, welke voortvloeit uit of aansluit op het dienstverband met de werkgever,

wordt het ouderdomspensioen en het tijdelijk pensioen slechts uitgekeerd voorzover deze pensioenen uitgaan boven het bedrag van de bovenbedoelde uitkeringen.

Artikel 8 Deeltijdpensioen

1. Een deelnemer heeft onder de voorwaarden genoemd in dit artikel het recht een deel van diens levenslange ouderdomspensioen (deeltijd-ouderdomspensioen) en tijdelijk pensioen (deeltijd-tijdelijk pensioen) vanaf een eerder tijdstip dan de vervroegde pensioendatum tot uitkering te laten komen. Het tijdstip van ingang, dat voor beide pensioenen gelijk moet zijn, ligt op zijn vroegst op de eerste dag van de maand waarin de 55-ste verjaardag van de deelnemer valt.
2. Recht op deeltijdpensioen bestaat slechts onder de voorwaarde dat
 - a. de deelnemer met diens werkgever een vermindering van de arbeidsduur overeenkomt ter grootte van minimaal 10 % van de normale arbeidsduur zoals deze is afgesproken in de van toepassing zijnde arbeidsvoorwaardenregelingen; en
 - b. de deelnemer tussen de 6 en 2 maanden voorafgaande aan het beoogde tijdstip van ingang van het deeltijdpensioen, bij Pensioenfonds Croda een verzoek tot uitkering van deeltijdpensioen indient op een door Pensioenfonds Croda ter beschikking gesteld formulier. Het formulier dient zowel door de deelnemer als door de werkgever te worden ondertekend. Bovendien dient op het formulier door de werkgever en de deelnemer te worden aangegeven hoe groot de onder a. bedoelde vermindering van de arbeidsduur is.
3. De maximale grootte van het deeltijd-ouderdomspensioen wordt als volgt bepaald.
 - a. Eerst wordt het ouderdomspensioen dat tot het tijdstip van ingang van het deeltijd-ouderdomspensioen is opgebouwd, vermenigvuldigd met het quotiënt van de vermindering van de arbeidsduur van de deelnemer en het gemiddelde deeltijdpercentage van de deelnemer, zoals dit direct voorafgaand aan de ingang van het deeltijd-ouderdomspensioen geldt. De vermindering van de arbeidsduur wordt uitgedrukt in een percentage van de normale arbeidsduur zoals deze geldt voor de categorie deelnemers waartoe de werknemer of deeltijdwerknemer behoort.
 - b. Als het tijdstip van ingang van het deeltijd-ouderdomspensioen ligt voor de eerste dag van de maand waarin de 60-ste verjaardag van de deelnemer valt, dan wordt het onder a. vastgestelde ouderdomspensioen bepaald op basis van een vervroegde pensioendatum van 60 jaar en daarna met een actuariële korting – behorend bij de leeftijd waarop het deeltijd-ouderdomspensioen ingaat – verminderd.
 - c. Als het tijdstip van ingang van het deeltijd-ouderdomspensioen ligt op of na de eerste dag van de maand waarin de 60-ste verjaardag van de

deelnemer valt, dan is het deeltijd-ouderdomspensioen gelijk aan het onder a. vastgestelde ouderdomspensioen.

De grootte van het deeltijd-tijdelijk pensioen wordt op overeenkomstige wijze bepaald.

4. De deelnemer heeft het recht om vanaf het in het eerste lid bedoelde tijdstip minder deeltijd-ouderdomspensioen en deeltijd-tijdelijk pensioen tot uitkering te laten komen dan berekend volgens het derde lid. Bij gebruikmaking van dit recht wordt de grootte van het deeltijd-ouderdomspensioen en deeltijd-tijdelijk pensioen bepaald op de wijze als omschreven in het derde lid en uitgaande van een door de deelnemer op te geven percentage van vermindering van de arbeidsduur. Dit lagere percentage kan alleen in eenheden van 10% worden opgegeven en dient door de deelnemer door middel van het in het tweede lid, onderdeel b. bedoelde formulier te worden aangegeven.
5. Een reeds ingegaan deeltijd-ouderdomspensioen en deeltijd-tijdelijk pensioen kan niet worden verminderd.
6. Een reeds ingegaan deeltijd-ouderdomspensioen en deeltijd-tijdelijk pensioen kan worden vermeerderd in verband met een verdere vermindering van de arbeidsduur van de deelnemer. De vaststelling van de vermeerdering vindt plaats op basis van het bepaalde in het derde en vierde lid.
7. Op het deeltijd-ouderdomspensioen dat krachtens dit artikel vóór de (vervroegde) pensioendatum wordt uitgekeerd, is het bepaalde in de artikelen 14 en 15 van overeenkomstige toepassing. Het bestuur is bevoegd een van artikel 14, lid 2 afwijkende ruilverhouding vast te stellen.
8. De vaststelling van de grootte van het deeltijdpensioen vindt plaats zonder rekening te houden met de verzekering van extra pensioen als bedoeld in artikel 21.
9. De verzekering van pensioen als bedoeld in artikel 22 kan – naar keuze van de deelnemer – worden meegenomen. In dat geval wordt deze verzekering beëindigd. De deelnemer dient de keuze aan te geven op het in lid 2, onder b. bedoelde formulier.
10. Gedurende de periode dat de betrokkene een deeltijdpensioen ontvangt en het deelnemerschap wordt voortgezet, zal de pensioenopbouw worden voortgezet met inachtneming van artikel 12. In afwijking op het bepaalde in artikel 12, lid 3 zal het partnerpensioen worden bepaald met inachtneming van het deeltijd-ouderdomspensioen.
12. Het bestuur van Pensioenfonds Croda is bevoegd nadere regels te stellen ter zake van de uitvoering van de in dit artikel opgenomen regeling van deeltijdpensioen.

Artikel 9 Tijdelijk pensioen tot 65 jaar

1. De deelnemer die 50 jaar of ouder is, bouwt vanaf de eerste dag van de maand waarin de 50-jarige leeftijd wordt bereikt dan wel vanaf de latere datum waarop de deelname is aangevangen tot aan de eerste dag van de maand waarin de 60-ste verjaardag van de deelnemer valt, een aanspraak op een tijdelijk pensioen op.
2. Het tijdelijk pensioen gaat in op de vervroegde pensioendatum en wordt uitgekeerd tot aan de eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag van de deelnemer valt of tot en met de maand van eerder overlijden.
3. Het tijdelijk pensioen bedraagt jaarlijks voor elk jaar deelnemerstijd vanaf de eerste dag van de maand waarin de 50-ste verjaardag van de deelnemer valt dan wel vanaf de latere datum waarop de deelname is aangevangen tot aan de eerste dag van de maand waarin de 60-ste verjaardag van de deelnemer valt:
 - a. 10% van 85% van de opbouwde drempel geldend op de vervroegde pensioendatum, vermeerderd met
 - b. 1% van dat gedeelte van de salarisgrondslag dat boven de omslagdrempel uitgaat.
4. In afwijking van hetgeen in lid 3 is bepaald, wordt de hoogte van het jaarlijkse tijdelijk pensioen voor een deelnemer die voor een vervroegde pensioendatum gekozen heeft die ligt tussen de eerste dag van de maand waarin de 60-ste verjaardag van de deelnemer valt en de eerste dag van de maand waarin de 62-ste verjaardag van de deelnemer valt, als volgt vastgesteld:
 - a. Allereerst wordt het volgens lid 3 berekende jaarlijkse tijdelijk pensioen tezamen met het volgens lid 2 van artikel 7 op leeftijd 62 berekende jaarlijkse ouderdomspensioen uitgedrukt in een percentage van de laatste salarisgrondslag.
 - b. Vervolgens wordt voor elk heel jaar dat eerder dan op de eerste dag van de maand waarin de 62-ste verjaardag valt, met pensioen wordt gegaan, het volgens lid 3 berekende jaarlijkse tijdelijk pensioen zodanig verlaagd dat het na verlaging tezamen met het volgens lid 2 van artikel 7 berekende jaarlijkse ouderdomspensioen 5%-punt lager is dan het in de vorige volzin bedoelde percentage van de laatste salarisgrondslag. Bij een gedeelte van een jaar vindt de vermindering van 5%-punt naar rato plaats.
 - c. Bij de vaststelling van het onder b. genoemde jaarlijkse ouderdomspensioen wordt het ouderdomspensioen in aanmerking genomen voordat de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen op grond van artikel 14 respectievelijk de hoogte van het ouderdomspensioen op grond van artikel 15 (eventueel) is gewijzigd.

HOOFDSTUK III PENSIOENRECHTEN BIJ BEËINDIGING VAN EEN PARTNERRELATIE

Artikel 10 Bijzonder partnerpensioen

1. Ingeval van beëindiging van de partnerrelatie heeft de gewezen partner van de deelnemer, gewezen deelnemer resp. gepensioneerde aanspraak op een bijzonder partnerpensioen.
2. In afwijking van hetgeen in lid 1 is bepaald bestaat geen recht op bijzonder partnerpensioen:
 - a. indien de partnerrelatie reeds was geëindigd voor de aanvang van het deelnemerschap.
 - b. indien het vonnis, waarbij ten aanzien van het huwelijk de echtscheiding of ontbinding was uitgesproken, was gebaseerd op het voor 1 oktober 1971 geldende echtscheidingsrecht of dit vonnis voor 14 december 1971 was ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand.
3. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de deelnemer, gewezen deelnemer resp. gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gewezen partner.
4. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de premievrije aanspraak op partnerpensioen die zou zijn verkregen indien het deelnemerschap op de datum van beëindiging van de partnerrelatie anders dan door overlijden was geëindigd.

Wanneer de beëindiging van de partnerrelatie plaatsvindt nadat het deelnemerschap is geëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen die bij het einde van de deelneming is verkregen.

5. Indien er krachtens dit artikel reeds aanspraken jegens Pensioenfonds Croda bestaan op een bijzonder partnerpensioen, zullen deze aanspraken op bijzonder partnerpensioen in mindering gebracht worden op het bijzonder partnerpensioen berekend volgens dit reglement. De vermindering vindt niet plaats indien die aanspraken op een bijzonder partnerpensioen zijn vervallen als gevolg van het overlijden van de gewezen partner(s), voordat het bijzonder partnerpensioen of het ouderdomspensioen van de deelnemer is ingegaan.
6. Het bepaalde in de leden 3 en 4 vindt geen toepassing, indien de deelnemer, gewezen deelnemer resp. gepensioneerde en de (gewezen) partner bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de beëindiging van de partnerrelatie anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van Pensioenfonds Croda is gehecht, dat Pensioenfonds Croda bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

7. De gewezen partner ontvangt een bewijsstuk van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening als bedoeld in artikel 35 alsmede, als het bijzonder partnerpensioen onder de afkoopgrens als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet ligt, informatie over afkoop.

Artikel 11 Verevening van pensioen bij scheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap

1. In geval van scheiding (chtscheiding dan wel scheiding van tafel en bed die in kracht van gewijsde is getreden) of beëindiging van een geregistreerd partnerschap, anders dan door dood, vermissing, of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, na 30 april 1995 heeft de (gewezen) echtgeno(o)t(e) of geregistreeerde partner van de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde aanspraak op uitbetaling van een vereveningspensioen op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (Staatsblad 1994, 342), mits een van beide echtgenoten of geregistreeerde partners binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap hiervan op een bij wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan Pensioenfonds Croda.
2. Het bepaalde in lid 1 vindt geen toepassing, indien de deelnemer, gewezen deelnemer resp. gepensioneerde en de (gewezen) echtgeno(o)t(e) of geregistreeerde partner de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of de beëindiging van een geregistreerd partnerschap.
3. In afwijking van hetgeen in het eerste lid is bepaald, vindt de in dat lid bedoelde pensioenverevening geen toepassing indien het vereveningspensioen op het tijdstip van scheiding een bedrag zoals genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet (in 2013: € 451,22) niet te boven gaat.
4. Het vereveningspensioen van de gewezen echtgeno(o)t(e) of geregistreeerde partner wordt op dezelfde wijze aangepast als de ingegane pensioenen worden aangepast.
5. Het bestuur is bevoegd om de kosten van de pensioenverevening bij de echtgenoten of geregistreeerde partners in rekening te brengen.
6. Aan de gewezen echtgenoot of geregistreeerde partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak of het verleende recht en de toeslagverlening als bedoeld in artikel 35. De andere echtgenoot of partner ontvangt daarvan een afschrift.

HOOFDSTUK IV PENSIOENAANSPRAKEN VAN DEELTIJDWERKNEMERS

Artikel 12 Berekening aanspraken van deeltijdwerknemers

1. Voor een deeltijdwerknemer wordt de salarisgrondslag vastgesteld alsof de bij de werkgever voor de categorie deelnemers (waartoe de deeltijdwerknemer behoort) geldende normale arbeidsduur zou gelden.
2. De deeltijdwerknemer bouwt pensioenaanspraken op in de verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de in het vorige lid bedoelde normale arbeidsduur.
3. De pensioenaanspraken van de deeltijdwerknemer worden, met uitzondering van de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen en tijdelijk pensioen zoals vermeld in artikel 9, lid 3, berekend door de pensioenaanspraken bij een normale arbeidsduur te vermenigvuldigen met het gemiddelde deeltijdpercentage.
4. Voor de berekening van de aanspraken op tijdelijk pensioen van de deeltijdwerknemer zal het onder artikel 9, lid 3 genoemde tijdelijk pensioen vermenigvuldigd worden met het gemiddelde deeltijdpercentage over de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de 50-ste verjaardag van de deeltijdwerknemer valt dan wel vanaf de latere datum waarop de deelname is aangevangen tot aan de eerste dag van de maand waarin de 60-ste verjaardag van de deeltijdwerknemer valt.
5. Voor de berekening van de aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen van de deeltijdwerknemer zal - in afwijking van het in het eerste lid bepaalde – de salarisgrondslag worden vastgesteld op basis van de in deeltijd gewerkte tijd.
6. Bij de berekening van het partnerpensioen en het wezenpensioen wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden deeltijdwerknemer het bij overlijden geldende deeltijdpercentage tot de pensioendatum zou hebben behouden. Onder het bij overlijden geldende deeltijdpercentage dient te worden verstaan het gemiddelde deeltijdpercentage over het jaar voorafgaand aan het overlijden, doch maximaal het laatstgeldende deeltijdpercentage.

HOOFDSTUK V AANSPRAKEN BIJ BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP VOOR DE VROEGST MOGELIJKE PENSIOENDATUM

Artikel 13 Beëindiging van het deelnemerschap vóór de vroegst mogelijke pensioendatum

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering eindigt, heeft de gewezen deelnemer aanspraak op een premievrij ouderdomspensioen, een premievrij partnerpensioen en een premievrij wezenpensioen, terwijl de gewezen deelnemer wiens deelnemerschap na de leeftijd van 50 jaar is geëindigd tevens een aanspraak op een premievrij tijdelijk pensioen heeft ten behoeve van de periode tussen de vervroegde pensioendatum en de pensioendatum.
De aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen komen te vervallen.
2. Het premievrije ouderdomspensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 4.
3. In afwijking van hetgeen in lid 2 is bepaald, is het premievrije ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer die op of na de leeftijd van 50 jaar met tussentijds ontslag is gegaan gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7, tweede lid.
4. In afwijking van hetgeen in artikel 7, lid 3 is bepaald, is de gewezen deelnemer die op of na de leeftijd van 50 jaar met tussentijds ontslag is gegaan, verplicht de in genoemd artikellid bedoelde keuze - op een door Pensioenfonds Croda ter beschikking gesteld formulier - per de ontslagdatum aan Pensioenfonds Croda kenbaar te maken. De ingangsdatum van het premievrije ouderdomspensioen valt op de eerste dag van de maand waarin de vervroegde pensioendatum van de gewezen deelnemer valt.
5. Indien de salarisgrondslag van de deelnemer direct voorafgaand aan de beëindiging van het deelnemerschap niet het hoogste was dat de deelnemer in de laatste vijf jaren vóór beëindiging van het deelnemerschap heeft genoten, wordt het premievrije ouderdomspensioen – in afwijking van hetgeen in lid 2 is bepaald - gebaseerd op de hoogste salarisgrondslag die voor de deelnemer in de genoemde vijf jaren heeft gegolden.
6. Het premievrije partnerpensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde partnerpensioen als bedoeld in artikel 5.
7. Het premievrije wezenpensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde wezenpensioen als bedoeld in artikel 6.

8. Voor een gewezen deelnemer van 50 jaar of ouder is het premievrije tijdelijk pensioen als bedoeld in artikel 9, lid 3 gelijk aan het vanaf de eerste dag van de maand waarin de 50-ste verjaardag van de gewezen deelnemer viel dan wel de latere datum waarop het deelnemerschap is aangevangen tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde tijdelijk pensioen.

De in lid 4 bedoelde verplichte keuze geldt ook ten aanzien van het tijdelijk pensioen als bedoeld in artikel 9, lid 3. De ingangsdatum van het premievrije tijdelijk pensioen valt op de eerste dag van de maand waarin de vervroegde pensioendatum van de gewezen deelnemer valt.

9. Op de (vervroegde) pensioendatum heeft de gewezen deelnemer eenmalig de keuzemogelijkheid om het partnerpensioen in te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Bij beëindiging van de deelneming en op de (vervroegde) pensioendatum heeft de gewezen deelnemer de keuzemogelijkheid om het ouderdomspensioen in te ruilen voor extra partnerpensioen. Op deze keuzemogelijkheid zijn de bepalingen van artikel 14 van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat het verzoek tot uitruil uiterlijk 2 weken voorafgaand aan de beëindigingsdatum dient te worden gedaan.
10. Op de (vervroegde) pensioendatum heeft de gewezen deelnemer eenmalig de keuzemogelijkheid om de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de (vervroegde) pensioendatum in die zin te variëren dat in een overeen te komen periode een hoger en in een andere overeen te komen periode een lager ouderdomspensioen wordt genoten. Op deze variabilisering van het ouderdomspensioen zijn de bepalingen van artikel 15 van overeenkomstige toepassing.
11. Aan de gewezen deelnemer wordt bij beëindiging van het deelnemerschap schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraken, de toeslagverlening als bedoeld in artikel 35, van informatie die voor de gewezen deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is en van eventuele omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van Pensioenfonds Croda.
12. De gewezen deelnemer heeft het recht het premievrije ouderdomspensioen en – indien van toepassing – het premievrije tijdelijk pensioen vanaf een eerder tijdstip dan de vervroegde pensioendatum tot uitkering te laten komen. Het tijdstip van ingang, dat voor beide pensioenen gelijk moet zijn, ligt op zijn vroegst op de eerste dag van de maand waarin de 55-ste verjaardag van de deelnemer valt. De uit te keren pensioentermijnen zullen worden verminderd met een actuariële korting behorend bij de leeftijd vanaf welke de pensioenen worden uitgekeerd. Het bepaalde in artikel 8, tweede lid, onderdeel b, eerste volzin is van overeenkomstige toepassing.

De in dit lid bedoelde gewezen deelnemer heeft de mogelijkheid gebruik te maken van de in artikel 14 bedoelde wijziging in de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen en van de in artikel 15 bedoelde variatie in de jaarlijkse hoogte van het ouderdomspensioen.

De in de genoemde artikelen opgenomen voorwaarden zijn zoveel mogelijk van toepassing. Voor (vervroegde) pensioendatum wordt gelezen het tijdstip van ingang als bedoeld in dit lid. Het bestuur is bevoegd een van artikel 14, lid 2 afwijkende ruilverhouding vast te stellen.

HOOFDSTUK VI WIJZIGING IN DE VERHOUDING TUSSEN OUDERDOMSPENSIOEN EN PARTNERPENSIOEN EN IN DE JAARLIJKSE HOOGTE VAN HET OUDERDOMSPENSIOEN

Artikel 14 Wijziging in de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen

1. Op de (vervroegde) pensioendatum heeft de deelnemer eenmalig de keuzemogelijkheid om de verhouding tussen het ouderdomspensioen enerzijds en het partnerpensioen anderzijds te wijzigen. De hoogte van het volgens artikel 4 vastgestelde ouderdomspensioen enerzijds en de hoogte van het volgens het artikel 5 vastgestelde partnerpensioen anderzijds kan op de (vervroegde) pensioendatum uitsluitend gewijzigd worden aan de hand van de in in dit artikel opgenomen regels.

De in dit artikel opgenomen factoren gelden voor de jaren 2008 tot en met 2010. Het bestuur is na het verstrijken van de genoemde jaren bevoegd nieuwe factoren vast te stellen voor een nader aan te geven periode.

2. De deelnemer heeft de mogelijkheid pensioen in te ruilen volgens één van de volgende regels:
 - a. De aanspraak op partnerpensioen ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen kan worden ingeruild voor een verhoging van het ouderdomspensioen met 15% van het oorspronkelijke ouderdomspensioen. Indien de deelnemer aanspraak heeft op een lager partnerpensioen, kan dit partnerpensioen worden ingeruild voor een rechtevenredige verhoging van het ouderdomspensioen.
 - b. Het partnerpensioen als bedoeld onder a. kan – behoudens het bepaalde in lid 3 - alleen geheel of voor de helft worden omgezet in extra ouderdomspensioen. Indien de helft van het partnerpensioen wordt omgezet in extra ouderdomspensioen, zal het aldus verlaagde partnerpensioen worden uitgedrukt in een percentage van het herrekende ouderdomspensioen.
 - c. Het ouderdomspensioen kan worden omgeruild voor extra partnerpensioen, waarbij voor elk procent van het oorspronkelijke ouderdomspensioen, het percentage partnerpensioen met 5 wordt verhoogd. Maximaal 6% van het oorspronkelijke ouderdomspensioen kan worden ingeruild. Het aldus verhoogde partnerpensioen zal worden uitgedrukt in een percentage van het herrekende ouderdomspensioen.
3. Het maximale bedrag aan partnerpensioen dat op grond van lid 2, onder a. en b. mag worden omgeruild voor extra ouderdomspensioen bedraagt 50% van de in artikel 21, lid 2, onder a. bedoelde pensioengrondslag.

4. De in lid 2, onder c. bedoelde omruil van ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen mag niet leiden tot een partnerpensioen dat hoger is dan
 - het ouderdomspensioen na de omruil; en
 - 70% van de pensioengrondslag als bedoeld in artikel 21, lid 2, onder a.
5. Indien er in verband met scheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap aanspraken jegens Pensioenfonds Croda bestaan op een vereveningspensioen, zal bij de in de eerste twee leden bedoelde omzetting de aanspraak op vereveningspensioen buiten beschouwing worden gelaten. Na de omzetting zal het ouderdomspensioen worden verminderd met het vereveningspensioen.
6. De in de lid 1 genoemde keuze dient tussen 6 en 2 maanden voorafgaand aan de (vervroegde) pensioendatum – op een door Pensioenfonds Croda ter beschikking gesteld formulier – aan Pensioenfonds Croda kenbaar gemaakt te worden. Dit formulier dient ondertekend te worden door zowel de deelnemer en indien de deelnemer een partner heeft, ook door de partner.
7. Aan de betrokkene wordt schriftelijk mededeling gedaan van de wijziging in de aanspraken.

Artikel 15 Variatie in de jaarlijkse hoogte van het ouderdomspensioen

1. Op de (vervroegde) pensioendatum heeft de deelnemer eenmalig de keuzemogelijkheid om de hoogte van het ouderdomspensioen vanaf de (vervroegde) pensioendatum in die zin te variëren dat in een overeen te komen periode, die tot maximaal de 70-jarige leeftijd van de deelnemer loopt, een hoger en in een andere overeen te komen periode een lager ouderdomspensioen wordt genoten.
2. Bij de toepassing van dit artikel zal de hoogte van het krachtens dit reglement vastgestelde ouderdomspensioen worden gevariabiliseerd nadat eventueel de in artikel 14 bedoelde wijziging in de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen heeft plaatsgevonden.
3. Wijziging in de hoogte van het ouderdomspensioen krachtens dit artikel leidt niet tot wijziging van de hoogte van het partnerpensioen.
4. De hoogte van het krachtens dit reglement vastgestelde ouderdomspensioen kan vanaf de (vervroegde) pensioendatum uitsluitend zodanig worden gevarieerd dat de laagste jaarlijkse ouderdomspensioenuitkering 75% of 87,5% bedraagt van de hoogste jaarlijkse ouderdomspensioenuitkering.
5. Bij de in de vorige leden bedoelde omzetting van het krachtens dit reglement vastgestelde ouderdomspensioen in een tijdelijk hoger dan wel tijdelijk lager ouderdomspensioen zal de actuariële waarde van de aanspraken na de omzetting gelijk zijn aan die ervoor. Deze collectief actuariële neutrale factoren alsmede de periode gedurende welke deze door Pensioenfonds Croda wordt toegepast zijn opgenomen in bijlage 5 bij dit pensioenreglement.

6. De in de lid 1 genoemde keuze dient tussen 6 en 2 maanden voorafgaand aan de (vervroegde) pensioendatum – op een door Pensioenfonds Croda ter beschikking gesteld formulier – aan Pensioenfonds Croda kenbaar gemaakt te worden. Dit formulier dient ondertekend te worden door de deelnemer en indien de deelnemer een partner heeft, ook door de partner.
7. Aan de betrokkene wordt schriftelijk mededeling gedaan van de wijziging in de aanspraken.

HOOFDSTUK VII VOORTZETTING PENSIOENOPBOUW TIJDENS WERKLOOSHEID, OUDERSCHAPSVERLOF EN ARBEIDONGESCHIKTHEID

Artikel 16 Voortzetting pensioenopbouw tijdens werkloosheid

Tijdens een tijdvak van werkloosheid dat als zodanig aansluit op een tijdvak van deelnemerschap en waarin betrokkene recht heeft op een bijdrage uit de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering, verkrijgt de gewezen deelnemer extra pensioenaanspraken conform de Bijdragenregelen FVP 1999 en dit pensioenreglement voor zover de bijdrage uit de Stichting Pensioenverzekering Financiering Voortzetting Pensioenverzekering dat mogelijk maakt. Werknemers die met ingang van 1 januari 2011 recht hebben op een WW-uitkering komen niet meer in aanmerking voor een bijdrage uit de FVP-regeling.

Artikel 17 Voortzetting pensioenopbouw tijdens ouderschapsverlof

Tijdens een tijdvak van ouderschapsverlof als omschreven in de CAO zal de pensioenopbouw van de deelnemer op dezelfde wijze worden voortgezet en de deelnemersbijdrage op dezelfde wijze worden vastgesteld als ware de deelnemer niet met ouderschapsverlof gegaan.

Artikel 17a. Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

1. Tijdens een tijdvak van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid waarin betrokkene geen dienstverband heeft wordt de pensioenopbouw geacht voort te duren vanaf het tijdstip waarop het dienstverband wordt beëindigd tot de eerste dag van de maand waarin betrokkene de leeftijd van 62 jaar bereikt. De voortzetting van de pensioenopbouw vindt plaats op basis van de salarisgrondslag zoals deze van toepassing is op de laatste dag van het dienstverband. De salarisgrondslag zal worden aangepast op basis van de van toepassing zijnde arbeidsvoorwaardenregelingen.
2. Tijdens een tijdvak van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid waarin betrokkene geen dienstverband heeft wordt de pensioenopbouw gedeeltelijk voortgezet op basis van de percentages opgenomen in de tabel als bedoeld in artikel 4a, lid 4.

Bij wijziging van het feitelijke uitkeringspercentage zijn de bepalingen van artikel 4a, leden 5 en 6 van overeenkomstige toepassing.

3. Tijdens een tijdvak van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid waarin het dienstverband van betrokkene wordt voortgezet, wordt de pensioenopbouw geacht voort te duren tot de (vervroegde) pensioendatum. De voortzetting van de pensioenopbouw vindt plaats op basis van de hoogste van de volgende salarisgrondslagen:
 - a. de salarisgrondslag zoals deze van toepassing is op de dag waarop betrokkene een jaar een (gedeeltelijke) WAO respectievelijk WIA-uitkering ontvangen heeft. De salarisgrondslag zal worden aangepast op basis van de van toepassing zijnde arbeidsvoorwaardenregelingen.
 - b. de salarisgrondslag behorend bij het dienstverband van de deelnemer.
4. Zolang betrokkene (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, is deze vrijgesteld van de in artikel 23 bedoelde deelnemersbijdragen voor het deel dat overeenkomt met de voortgezette pensioenopbouw krachtens dit artikel.
5. Geen recht op voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid bestaat indien de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, tenzij lid 7 van toepassing is. Wel recht op voortzetting van pensioenopbouw bestaat in geval het arbeidsongeschiktheidspercentage tijdens het deelnemerschap toeneemt als gevolg van een andere ziekte of ander gebrek dan de ziekte die of het gebrek dat op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap de basis vormde van de op genoemd tijdstip reeds aanwezige WAO respectievelijk WIA-uitkering. Recht op voortzetting van pensioenopbouw bestaat in dat geval naar rato van de toename van het percentage van arbeidsongeschiktheid. Artikel 4a, vijfde lid, laatste volzin is van overeenkomstige toepassing.
6. Bij voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid van een deeltijdwerknemer wordt uitgegaan van het deeltijdpercentage zoals dit gold op het tijdstip van aanvang van de voortzetting van de pensioenopbouw.
7. Voor de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer die voor 1 september 2006 een (gedeeltelijk) dienstverband had met de werkgever en die op grond van het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Noblesse recht had op (gedeeltelijke) voortzetting van de pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid, wordt de voortzetting met ingang van 1 september 2007 op grond van het onderhavige artikel gecontinueerd.

HOOFDSTUK VIII WAARDEOVERDRACHT EN UITZENDING

Artikel 18 Waardeoverdracht

1. De deelnemer die voor zijn indiensttreding bij de werkgever premievrije pensioenaanspraken bij een pensioenfonds of verzekeringsinstelling van een vorige werkgever heeft opgebouwd, verkrijgt een aanvullende aanspraak boven de krachtens dit reglement vastgestelde pensioenaanspraken, mits:
 - a. deze premievrije aanspraken zijn opgebouwd in een dienstbetrekking die op of na 8 juli 1994 is beëindigd;
 - b. de deelnemer na aanvang van het deelnemerschap een verzoek tot overdracht van de waarde van de premievrije pensioenaanspraken - op een door Pensioenfonds Croda ter beschikking gesteld formulier - heeft gedaan;
 - c. de pensioenverzekeraar van de vorige werkgever de waarde van de premievrije pensioenaanspraken aan Pensioenfonds Croda heeft overgedragen.
2. De aan Pensioenfonds Croda overgedragen waarde wordt aangewend voor de toekenning van extra deelnemersjaren volgens de richtlijnen die bij of krachtens de Pensioenwet worden gesteld, waarbij met de pensioenbelangen van de (gewezen) partner op redelijke wijze rekening wordt gehouden. De deelnemer wordt geacht op zijn vroegst op de leeftijd van 20 jaar deelnemer in de regeling te zijn geworden. Indien als gevolg van de overgedragen waarde de totaal te behalen deelnemerstijd tot de leeftijd van 60 jaar meer dan 40 jaren bedraagt, zal het pensioen dat verband houdt met de meerdere deelnemerstijd worden omgezet in PlusPensioen als bedoeld in artikel 22.
3. In andere dan de in de leden 1 en 2 bedoelde gevallen, verkrijgt de deelnemer die voor zijn indiensttreding heeft deelgenomen aan de pensioenregeling van een vorige werkgever, een aanvullende aanspraak boven de krachtens dit reglement vastgestelde pensioenaanspraken, mits:
 - a. de deelnemer na aanvang van het deelnemerschap een verzoek tot overdracht van de waarde van de premievrije pensioenaanspraken - op een door Pensioenfonds Croda ter beschikking gesteld formulier - heeft gedaan;
 - b. de pensioenverzekeraar van de vorige werkgever de waarde van de premievrije pensioenaanspraken aan Pensioenfonds Croda heeft overgedragen;
 - c. aan de eisen genoemd in artikel 70 van de Pensioenwet wordt voldaan.

De deelnemer wordt geacht op zijn vroegst op de leeftijd van 20 jaar deelnemer in de regeling te zijn geworden. Indien als gevolg van de overgedragen waarde de totaal te behalen deelnemerstijd tot de leeftijd van 60 jaar meer dan 40 jaren bedraagt, zal het pensioen dat verband houdt met de meerdere deelnemerstijd worden omgezet in PlusPensioen.

4. De in artikel 13 bedoelde premievrije aanspraken op pensioenen worden op verzoek van de gewezen deelnemer en met inachtneming van de bepalingen in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving, vervangen door een uitkering ineens mits:
 - a. Dit bedrag besteed wordt voor inkoop van actuariel ten minste gelijkwaardige pensioenaanspraken bij een pensioenfonds of verzekeringsinstelling van een nieuwe werkgever; en
 - b. Dit bedrag rechtstreeks wordt overgedragen aan die instelling; en
 - c. Die instelling voldoet aan de bepalingen bij of krachtens artikel 70 van de Pensioenwet.
5. De in het vorige lid genoemde uitkering ineens wordt berekend volgens de ministeriële richtlijnen op grond van de Pensioenwet waarbij met de pensioenbelangen van de (gewezen) echtgenoot of geregistreerde partner of partner op redelijke wijze rekening wordt gehouden.

Artikel 19 Uitzending naar het buitenland

1. Indien de deelnemer in dienst treedt van een aangesloten onderneming buiten Nederland, heeft het bestuur de bevoegdheid om onder het stellen van nadere voorwaarden met de deelnemer en deze onderneming buiten Nederland overeen te komen dat het deelnemerschap aan deze pensioenregeling wordt voortgezet.
2. Indien bij de overgang uit de dienst van een aangesloten onderneming binnen Nederland naar die van een aangesloten onderneming buiten Nederland het deelnemerschap aan deze pensioenregeling niet wordt voortgezet, zullen de deelnemer en Pensioenfonds Croda - tenzij anders wordt overeengekomen - gehouden zijn een vrijwillige aanvullende pensioenverzekering krachtens artikel 31, lid 5 overeen te komen met een door de directie aangewezen verzekeraar. Deze vrijwillige aanvullende pensioenverzekering dient de deelnemer respectievelijk de nabestaanden ten aanzien van de pensioenaanspraken zo veel mogelijk in dezelfde positie te brengen als wanneer deze deelnemer bij een aangesloten onderneming binnen Nederland in dienst was gebleven.
3. De omvang van de in het tweede lid genoemde vrijwillig verzekerde pensioenaanspraken zal gelijk zijn aan het verschil tussen enerzijds hetgeen betrokkene aan staatspensioen en pensioenaanspraken krachtens dit pensioenreglement zou hebben verworven indien het deelnemerschap aan deze pensioenregeling zou zijn voortgezet en anderzijds hetgeen betrokkene daadwerkelijk aan staatspensioen, pensioenaanspraken krachtens dit reglement en pensioenaanspraken krachtens verzekeringen die de directie verplicht stelt voor degenen die in dienst zijn van een onderneming buiten Nederland, heeft verworven.

4. Voor de berekening van de omvang van de pensioenaanspraken die betrokkene krachtens dit reglement zou hebben opgebouwd indien het deelnemerschap aan deze pensioenregeling zou zijn voortgezet, zal het in het buitenland genoten inkomen van betrokkene vervangen worden door een Nederlands jaarsalaris dat wordt vastgesteld volgens de door de directie vastgestelde normen en dat geldt als salarisgrondslag in de zin van dit pensioenreglement.

HOOFDSTUK IX KEUZE AANVULLEND PENSIOEN

Artikel 20 Aanvullend Anw-pensioen

Keuzemogelijkheden ten aanzien van het aanvullende Anw-pensioen

1. De werknemer met een partner heeft de mogelijkheid een aanvullend Anw-pensioen ten behoeve van diens partner te verkrijgen. De werknemer heeft de keuze tussen de volgende mogelijkheden.
 - a. Een aanvullend Anw-pensioen dat ingaat op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de werknemer overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt, maar uiterlijk op de laatste dag van de maand voorafgaande aan de maand waarin de partner de 65-jarige leeftijd bereikt.
 - b. Een aanvullend Anw-pensioen dat ingaat op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de werknemer overlijdt doch niet eerder dan de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het jongste kind de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt. Het aanvullende Anw-pensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt, maar uiterlijk op de laatste dag van de maand voorafgaande aan de maand waarin de partner de 65-jarige leeftijd bereikt.
2. De hoogte van het aanvullende Anw-pensioen bedraagt naar keuze van de werknemer € 6.000,- bruto of € 12.000,- bruto per jaar. Deze bedragen gelden per 1 januari 2006 en kunnen door het bestuur worden gewijzigd.

Aanvang, wijziging en beëindiging van de verzekering van het aanvullende Anw-pensioen

3. Indien de werknemer gebruik wenst te maken van de mogelijkheid een aanvullend Anw-pensioen te verzekeren dient hij dit bij diens indiensttreding, diens huwelijk of geregistreerd partnerschap, diens samenwonen (dat wil zeggen, de datum waarop de notariële akte wordt verleden) of de geboorte van diens kind - op een door Pensioenfonds Croda ter beschikking gesteld formulier - kenbaar te maken. Dit formulier dient bij Pensioenfonds Croda te worden ingeleverd en ondertekend te worden door zowel de werknemer als diens partner.

De verzekering zal ingaan op de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip van ontvangst van het formulier, doch niet eerder dan op het tijdstip waarop de in de eerste volzin genoemde gebeurtenis heeft plaatsgevonden.

4. Indien aanmelding plaatsvindt na meer dan drie maanden na het tijdstip van indiensttreding, huwelijk, geregistreerd partnerschap, samenwonen (dat wil zeggen, de datum waarop de notariële akte wordt verleden) of de geboorte van diens kind, zal bij overlijden van de werknemer binnen één jaar na het ontstaan van de aanvullende Anw-verzekering geen Anw-pensioen worden uitgekeerd. Uitkering van het aanvullend Anw-pensioen vindt in dat geval wel plaats indien de pensioengerechtigde jegens Pensioenfonds Croda aantoont dat het overlijden van de werknemer ten tijde van het sluiten van de aanvullende Anw-verzekering niet voorzienbaar was.
5. De werknemer heeft het recht de door hem op grond van de leden 1 en 2 gekozen verzekeringsvorm te wijzigen in een andere volgens de voorwaarden van deze aanvullende Anw-verzekering toegelaten verzekeringsvorm met inachtneming van de onderstaande bepalingen. De werknemer dient de wijziging - op een door Pensioenfonds Croda ter beschikking gesteld formulier - aan Pensioenfonds Croda te melden. Dit formulier dient ondertekend te worden door zowel de werknemer als diens partner.

De wijziging van de verzekering zal ingaan op de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip van ontvangst van het formulier.

6. Indien de werknemer heeft gekozen voor het laagste van het in het tweede lid genoemde bedrag en dit bedrag wenst te wijzigen in het hogere bedrag, zal bij overlijden van de werknemer binnen één jaar na de verhoging van de aanvullende Anw-verzekering, het hogere bedrag aan aanvullend Anw-pensioen niet worden uitgekeerd. Uitkering van het hogere bedrag aan aanvullend Anw-pensioen vindt in dat geval wel plaats indien de pensioengerechtigde jegens Pensioenfonds Croda aantoont dat het overlijden van de werknemer ten tijde van de verhoging van de aanvullende Anw-verzekering niet voorzienbaar was.

Indien de werknemer heeft gekozen voor een aanvullend Anw-pensioen als bedoeld in lid 1 onder b en na drie maanden na de geboorte van een kind deze verzekering wenst te wijzigen in een aanvullend Anw-pensioen als bedoeld in lid 1 onder a, zal bij overlijden van de werknemer binnen één jaar na de wijziging van de verzekering, het aanvullend Anw-pensioen over de periode vanaf het moment dat de werknemer is overleden tot het moment dat het jongste kind 18 jaar wordt, niet worden uitgekeerd. Uitkering van het aanvullend Anw-pensioen vindt in de genoemde periode wel plaats indien de pensioengerechtigde jegens Pensioenfonds Croda aantoont dat het overlijden van de werknemer ten tijde van de verhoging van de aanvullende Anw-verzekering niet voorzienbaar was. Indien de werknemer binnen drie maanden na de geboorte van een kind, gebruik maakt van de hierboven genoemde mogelijkheden tot wijziging van de verzekering, zal het hiervoor in dit lid gestelde niet van toepassing zijn.

7. Aan de werknemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van het verzekerde aanvullende Anw-pensioen en van wijzigingen daarin.

8. Bij beëindiging van het deelnemerschap, beëindiging van de partnerrelatie, het bereiken van de 65-jarige leeftijd door de partner of overlijden van de partner komt de aanvullende Anw-verzekering te vervallen. Voor zover de werknemer over de periode na de genoemde gebeurtenissen premie ter zake van de aanvullende Anw-verzekering heeft betaald, zal deze premie aan de betrokkene worden gerestitueerd.
9. Indien de werknemer in de maand direct voorafgaand aan de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt, verzekerd was voor dit aanvullend Anw-pensioen, blijft de aanvullende Anw-verzekering vanaf diens 65-jarige leeftijd zonder premiebetaling en zonder dat wijzigingen in de verzekering nog mogelijk zijn in stand tot op de laatste dag van de maand voorafgaande aan de maand waarin de partner de leeftijd van 65 jaar bereikt.
10. De werknemer heeft het recht de aanvullende Anw- verzekering tussentijds per de eerste dag van een maand te beëindigen. De opzegging van de verzekering moet minstens één maand van te voren - op een door Pensioenfonds Croda ter beschikking gesteld formulier - kenbaar worden gemaakt. Dit formulier dient ondertekend te worden door zowel de werknemer als diens partner. Opzegging van de verzekering leidt tot verval van de verzekering per de door de werknemer aangegeven datum, doch niet eerder dan per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin Pensioenfonds Croda de opzegging heeft ontvangen.

Kosten van het aanvullende Anw-pensioen

11. De kosten van de verzekering van het aanvullende Anw-pensioen zijn voor rekening van de werknemer en zullen worden vastgesteld volgens een tabel. Deze tabel wordt vastgesteld door middel van een besluit van het bestuur en als bijlage aan dit pensioenreglement gevoegd. De premies die in de tabel worden opgenomen zullen worden vastgesteld op maandbasis. De hoogte van de maandpremie in enig jaar is onder andere afhankelijk van de leeftijd die de werknemer in het desbetreffende jaar zal bereiken. De premiebedragen kunnen door het bestuur, gehoord de actuaris, worden gewijzigd.
12. De premie zal door de werkgever vanaf de datum van ingang van verzekering in evenveel termijnen op diens vaste jaarsalaris of op de het salaris vervangende uitkering worden ingehouden, als waarin dit wordt uitbetaald. De werkgever is gemachtigd tot inhouding van de premie. In geval van een vervroegde pensioendatum is Pensioenfonds Croda bij voortzetting van de verzekering van Aanvullend Anw-pensioen tot de 65-jarige leeftijd gemachtigd de premie in te houden op de pensioentermijnen.
13. De verplichting tot premiebetaling eindigt bij het vervallen van de verzekering en voorts
 - per de eerste dag van de maand volgende op de maand waarin de werknemer komt te overlijden, of
 - per de eerste dag van de maand waarin hij de 65-jarige leeftijd bereikt.

Artikel 21 Inkoop van extra pensioen

Keuzemogelijkheden

1. De deelnemer heeft het recht, met inachtneming van de in dit artikel opgenomen grenzen, extra pensioen in te kopen. Inkoop geschiedt tegen betaling van een jaarlijkse premie gebaseerd op een gelijkblijvend premiepercentage welke vooruit is verschuldigd.
2. Inkoop van extra pensioen op grond van dit artikel is uitsluitend mogelijk indien en voor zover voldaan is aan de volgende voorwaarden:
 - a. Het totale ouderdomspensioen dat op grond van dit reglement wordt opgebouwd, zal per deelnemersjaar niet uitstijgen boven een ouderdomspensioen ter grootte van 2% van de pensioengrondslag waarbij een opbouwde drempel in acht wordt genomen ter grootte van 100/75 van de AOW-uitkering voor een gehuwd persoon inclusief vakantietoeslag, naar het niveau zoals dat voor die AOW-uitkering per 1 januari van het desbetreffende jaar geldt.
 - b. Het totale partnerpensioen (inclusief het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 10) dat op grond van dit reglement wordt opgebouwd, zal per deelnemersjaar niet uitstijgen boven een partnerpensioen ter grootte van 1,4% van de onder letter a. bedoelde pensioengrondslag.
 - c. Het op grond van dit artikel maximaal in te kopen pensioen is niet hoger dan een pensioen dat overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement kan worden behaald op basis van de pensioengrondslag als bedoeld in artikel 1 en een aantal deelnemersjaren dat wordt gesteld op 40 verminderd met de dienstjaren van de deelnemer.
3. Onder dienstjaren als bedoeld in lid 2, sub c wordt verstaan de werkelijk door de deelnemer bij de werkgever in Nederland doorgebrachte dienstjaren en nog door te brengen dienstjaren tot de leeftijd van 60 jaar, vermeerderd met de fictieve dienstjaren die zijn ingekocht als gevolg van waardeoverdracht, vermeerderd met het aantal jaren dat de deelnemer als gevolg van artikel 1 van de Overgangsregelingen krijgt en vermeerderd met het aantal jaren dat het deelnemerschap aan de pensioenregeling in dit reglement is voortgezet op grond van artikel 19.

Aanvang, wijziging en beëindiging van de verzekering van extra pensioen

4. Indien de deelnemer gebruik wenst te maken van de mogelijkheid extra pensioen in te kopen, dient hij dit – op een door Pensioenfonds Croda ter beschikking gesteld formulier – jegens Pensioenfonds Croda kenbaar te maken. Dit formulier dient bij Pensioenfonds Croda te worden ingeleverd en ondertekend te worden door de deelnemer en indien de deelnemer een partner heeft, ook door diens partner. De verzekering van extra pensioen zal ingaan op de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip van ontvangst van het formulier.
4. De deelnemer heeft het recht het extra pensioen te verhogen of te verlagen met inachtneming van de hiervoor in dit artikel opgenomen leden. Een verhoging wordt beschouwd als een nieuwe verzekering.

De deelnemer dient de wijziging – op een door Pensioenfonds Croda ter beschikking gesteld formulier – aan Pensioenfonds Croda te melden. Het in lid 4 bepaalde is van overeenkomstige toepassing.

6. Bij overlijden van de deelnemer binnen één jaar na ingang van de verzekering van extra pensioen dan wel de verhoging van de verzekering van extra pensioen, zal het partner- of wezenpensioen dat verband houdt met de extra verzekering of de verhoging daarvan niet worden uitgekeerd, tenzij de pensioengerechtigde jegens Pensioenfonds Croda aantoont dat het overlijden van de deelnemer ten tijde van het ontstaan van de verzekering dan wel de verhoging daarvan, niet voorzienbaar was.
7. De deelnemer heeft het recht zijn premiebetaling ter zake van de verzekering van extra pensioen tussentijds per de eerste dag van een maand te beëindigen. De beëindiging van de premiebetaling moet minstens één maand van te voren - op een door Pensioenfonds Croda ter beschikking gesteld formulier - kenbaar worden gemaakt. Dit formulier dient ondertekend te worden door zowel de deelnemer en indien de deelnemer een partner heeft, door diens partner.
Bij beëindiging van de premiebetaling behoudt de deelnemer recht op een naar evenredigheid van de verzekeringsduur opgebouwd extra pensioen per de door de deelnemer aangegeven datum van beëindiging van de premiebetaling. Deze datum zal niet eerder zijn dan de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin Pensioenfonds Croda de opzegging heeft ontvangen
8. Aan de deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verzekering van extra pensioenaanspraken.
9. De extra pensioenaanspraken die op grond van dit artikel bij Pensioenfonds Croda zijn verzekerd vormen één geheel met de pensioenaanspraken die voor de (gewezen) deelnemer uit dit reglement voortvloeien. Alle bepalingen van dit reglement zijn voor zover relevant van overeenkomstige toepassing op het pensioen dat uit dit artikel voortvloeit.

De kosten van het extra pensioen

10. De kosten van het extra in te kopen pensioen zijn voor rekening van de deelnemer en zullen worden vastgesteld volgens een tabel. Deze tabel wordt vastgesteld door middel van een besluit van het bestuur en als bijlage aan dit pensioenreglement gevoegd. De premies die in de tabel worden opgenomen zullen worden vastgesteld op maandbasis. De hoogte van de maandpremie is onder andere afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer op de datum van aanvang van de verzekering voor extra pensioen. De maandpremie's gelden voor de verzekering van extra pensioen corresponderend met de opbouw van een deelnemersjaar behorend bij een volledige arbeidsduur en zijn gebaseerd op betaling van een gelijkblijvend premiepercentage vanaf de datum waarop de verzekering van extra pensioen een aanvang neemt tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt.

De premiebedragen kunnen door het bestuur, gehoord de actuaris, worden gewijzigd.

11. De jaarlijkse premie zal door de werkgever vanaf de datum van ingang van verzekering in evenveel termijnen op diens vaste jaarsalaris of op de het salaris vervangende uitkering worden ingehouden, als waarin dit wordt uitbetaald. De werkgever is gemachtigd tot inhouding van de premie.
12. De verplichting tot premiebetaling eindigt per de datum door de deelnemer aangegeven en voorts
 - per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer komt te overlijden; of
 - per de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 60 jaar bereikt; of
 - per de datum van uitdiensttreding, tenzij het deelnemerschap in de pensioenregeling wordt voortgezet op grond van een regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden.
13. Indien de aanspraken op pensioen uit hoofde van dit reglement inclusief de verzekerde pensioenen als bedoeld in dit artikel, de in de leden 2 en 3 bedoelde maximumgrens overschrijden, kan de jaarlijkse premie zodanig worden verlaagd, dat de bedoelde maximum grens niet langer wordt overschreden.

Artikel 22 PlusPensioen

Keuzemogelijkheden

1. De deelnemer heeft het recht, met inachtneming van de in dit artikel opgenomen grenzen, PlusPensioen bij te verzekeren. Het bijverzekeren geschiedt in de vorm van één of meerdere vormen van PlusPensioen, genoemd in lid 3, tegen betaling van een jaarlijks gelijkblijvende premie of een koopsom welke vooruit is verschuldigd.
2. PlusPensioen verzekeren in het kader van dit artikel is uitsluitend mogelijk indien en voorzover het totale pensioen dat voor de deelnemer uit dit reglement voortvloeit, de in artikel 21, lid 2 opgenomen grenzen niet overschrijdt.
3. De deelnemer kan kiezen voor de volgende vormen van PlusPensioen:
 - a. SoloPlusPensioen
De verzekering van SoloPlusPensioen voorziet in een ouderdomspensioen dat ingaat op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de door hem gekozen individuele pensioenleeftijd bereikt en wordt uitgekeerd tot en met de aand van overlijden van de gepensioneerde.

b. PartnerPlusPensioen

De verzekering van PartnerPlusPensioen voorziet in een partnerpensioen dat ingaat op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de deelnemer, gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner.

c. DuoPlusPensioen

De verzekering van DuoPlusPensioen voorziet in een combinatie van SoloPlusPensioen en PartnerPlusPensioen, waarbij het PartnerPlusPensioen 70% van het SoloPlusPensioen bedraagt.

Een combinatie van a. en c. of b. en c. is niet mogelijk.

Aanvang, wijziging en beëindiging van de verzekering van PlusPensioen

4. Indien de deelnemer geheel of gedeeltelijk gebruik wenst te maken van de mogelijkheid tot bijverzekeren van PlusPensioen, dient hij dit - op een door Pensioenfonds Croda ter beschikking gesteld formulier - jegens Pensioenfonds Croda kenbaar te maken. Dit formulier dient bij Pensioenfonds Croda te worden ingeleverd en ondertekend te worden door de deelnemer en indien de deelnemer een partner heeft, ook door diens partner. De verzekering van PlusPensioen zal ingaan op de eerste dag van de maand volgend op het tijdstip van ontvangst van het formulier.
5. De deelnemer heeft het recht de PlusPensioenverzekering te wijzigen in een hoger of lager PlusPensioen. Het meerdere PlusPensioen wordt beschouwd als een nieuwe verzekering. De deelnemer dient de wijziging - op een door Pensioenfonds Croda ter beschikking gesteld formulier - aan Pensioenfonds Croda te melden. Het in lid 4 bepaalde is van overeenkomstige toepassing.
6. Bij overlijden van de deelnemer binnen één jaar na ingang van de verzekering van Partnerplus- of DuoPlusPensioen dan wel de verhoging van een dergelijke verzekering, zal het Partnerplus- of DuoPlusPensioen of de verhoging daarvan niet worden uitgekeerd, tenzij de pensioengerechtigde jegens Pensioenfonds Croda aantoont dat het overlijden van de deelnemer ten tijde van het ontstaan van de verzekering dan wel de verhoging daarvan, niet voorzienbaar was.
8. De deelnemer heeft het recht zijn premiebetaling ter zake van de verzekering van PlusPensioen tussentijds per de eerste dag van een maand te beëindigen. De beëindiging van de premiebetaling moet minstens één maand van te voren - op een door Pensioenfonds Croda ter beschikking gesteld formulier - kenbaar worden gemaakt. Dit formulier dient ondertekend te worden door zowel de deelnemer en indien de deelnemer een partner heeft, diens partner. Bij beëindiging van de premiebetaling behoudt de deelnemer recht op een naar evenredigheid van de verzekeringsduur opgebouwd PlusPensioen per de door de deelnemer aangegeven datum van beëindiging van premiebetaling.

Deze datum zal niet eerder zijn dan de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin Pensioenfonds Croda de opzegging heeft ontvangen.

8. Aan de deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verzekering van aanvullende aanspraken op PlusPensioen en van wijzigingen daarin.
9. De aanspraken op PlusPensioen die bij Pensioenfonds Croda zijn verzekerd vormen één geheel met de pensioenaanspraken die voor de (gewezen) deelnemer uit dit reglement voortvloeien. De bepalingen van dit reglement zijn voor zover relevant van overeenkomstige toepassing op het PlusPensioen of de aanspraak op het PlusPensioen.

De kosten van het PlusPensioen

10. De kosten van het te verzekeren PlusPensioen zijn voor rekening van de deelnemer en zullen worden vastgesteld volgens een tabel. Deze tabel wordt vastgesteld door middel van een besluit van het bestuur en als bijlage aan dit pensioenreglement gevoegd. De premies die in de tabel worden opgenomen zullen worden vastgesteld op maandbasis. De hoogte van de maandpremie is onder andere afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer op de datum van aanvang van de verzekering voor PlusPensioen.

De maandpremie's gelden per € 100,- te verzekeren PlusPensioen. De premies zijn gebaseerd op betaling van gelijkblijvende premies vanaf de datum waarop de verzekering van PlusPensioen een aanvang neemt tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt

De premies zijn gebaseerd op een ingangsdatum van het ouderdomspensioen uit het Soloplus- of DuoPlusPensioen op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt. De premiebedragen kunnen door het bestuur, gehoord de actuaris, worden gewijzigd.

11. In afwijking van het bovenstaande heeft de deelnemer de mogelijkheid tot de leeftijd van 60 jaar ieder jaar een koopsom te betalen. De hoogte van de koopsom kan worden afgeleid uit een tabel die wordt opgenomen in het in het vorige lid bedoelde bestuursbesluit. De koopsombedragen kunnen door het bestuur, gehoord de actuaris, worden gewijzigd.
- 12.a. Het jaarlijkse rendement voor de verzekering van PlusPensioen zal tot de ingangsdatum van het PlusPensioen doch uiterlijk tot de (vervroegde) pensioendatum, minimaal 6% bedragen.
 - b. Indien het rendement van Pensioenfonds Croda in enig jaar hoger is dan 6% kan in dat jaar extra rendement worden toegekend. Dit extra rendement bedraagt de helft van het meerdere rendement van Pensioenfonds Croda boven de 6%. Het bestuur is bevoegd de wijze van vaststelling van het extra rendement te wijzigen.
13. De jaarlijkse premie of koopsom zal door de werkgever vanaf de datum van ingang van verzekering in evenveel termijnen op diens vaste jaarsalaris of op de het salaris vervangende uitkering worden ingehouden,

als waarin dit wordt uitbetaald. De werkgever is gemachtigd tot inhouding van de premie of koopsom. Naar keuze van de deelnemer kan de koopsom ook in één keer op een onderdeel van het vaste jaarsalaris worden ingehouden.

14. De verplichting tot premiebetaling eindigt per de datum aangegeven door de deelnemer en voorts:
 - per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer komt te overlijden; of
 - per de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 60 jaar bereikt; of
 - per de datum van uitdiensttreding, tenzij het deelnemerschap in de pensioenregeling wordt voortgezet op grond van een regeling in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden.
15. Indien de aanspraken op pensioen uit hoofde van dit reglement inclusief de eventueel verzekerde pensioenen als bedoeld in artikel 21 en dit artikel, de in artikel 21, leden 2 en 3 bedoelde maximumgrens overschrijden, kan de jaarlijkse premie voor het PlusPensioen zodanig worden verlaagd, dat de bedoelde maximum grens niet langer wordt overschreden.
16. Indien direct voorafgaand aan de vervroegde) pensioendatum de totale aanspraak op ouderdomspensioen (inclusief het Solo- en DuoPlusPensioen) uit hoofde van dit pensioenreglement meer dan 100% van de onder artikel 21, lid 2, onder a bedoelde pensioengrondslag bedraagt, zal de aanspraak op Solo- en DuoPlusPensioen worden verminderd. De vermindering vindt zodanig plaats dat de aanspraak op ouderdomspensioen (inclusief Solo- en DuoPlusPensioen) uit hoofde van dit pensioenreglement gelijk is aan het genoemde maximum. De waarde van de vermindering zal aan de deelnemer worden uitgekeerd nadat op de waarde de wettelijk voorgeschreven bedragen zijn ingehouden.
17. Indien direct voorafgaand aan de ingangsdatum van het partnerpensioen de totale aanspraak op partnerpensioen (inclusief het Partner- en DuoPlusPensioen) uit hoofde van dit pensioenreglement meer dan 70% van de onder artikel 21, lid 2, onder a. bedoelde pensioengrondslag bedraagt, zal de aanspraak op Partner- en DuoPlusPensioen worden verminderd. De vermindering vindt zodanig plaats dat de aanspraak op partnerpensioen (inclusief Partner- en DuoPlusPensioen) uit hoofde van dit pensioenreglement gelijk is aan het genoemde maximum. Het in het vorige lid, laatste volzin bepaalde is van overeenkomstige toepassing

HOOFDSTUK X PREMIEBIJDRAGEN VAN DEELNEMERS

Artikel 23 Bijdragen

1. De deelnemers dragen bij in de kosten van de pensioenregeling waarmee wordt bedoeld de pensioenregeling zoals deze is vastgelegd in dit pensioenreglement behoudens de artikelen 20, 21 en 22.
2. Voor ieder kalenderjaar is de bijdrage van de deelnemers gelijk aan 5% van dat gedeelte van het jaarsalaris dat de in artikel 1 van dit reglement bedoelde premiegrens te boven gaat.

Voor een gedeelte van een kalenderjaar wordt de deelnemersbijdrage naar evenredigheid vastgesteld.

3. Indien de deelnemer in deeltijd werkt, wordt de bijdrage vastgesteld in de verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de bij de werkgever voor de desbetreffende groep deelnemers geldende normale arbeidsduur.
4. De deelnemersbijdragen zijn per maand verschuldigd en worden voldaan door middel van inhouding door de werkgever op het salaris of de het salaris vervangende uitkering.
5. De kosten van de pensioenregeling die niet worden gedekt uit de in dit artikel genoemde bijdragen van deelnemers worden door de werkgever gedragen.
6. Het bestuur is bevoegd om op voorstel van de directie telkens voor een kalenderjaar te besluiten tot een tijdelijke verlaging van de in lid 2 genoemde bijdrage van de deelnemers.
7. In afwijking van hetgeen in de eerste drie leden is bepaald, is de deelnemer die uit de dienst van een werkgever binnen Nederland overgaat naar die van een werkgever buiten Nederland, geen deelnemersbijdrage verschuldigd.
Indien betrokkene in aansluiting op een ononderbroken dienstverband met één of meer werkgevers in het buitenland weer in dienst treedt van een werkgever binnen Nederland, herleeft tegelijkertijd de verplichting tot het betalen van de in de eerste drie leden genoemde deelnemersbijdrage.

HOOFDSTUK XI UITBETALING VAN PENSIOENEN

Artikel 24 Uitbetaling van pensioenen

1. De uitbetaling van de pensioenen geschiedt aan de pensioengerechtigde.

2. Indien door ziekte of andere omstandigheden volgens het bestuur uitbetaling aan de pensioengerechtigde niet mogelijk is, zal in afwijking van hetgeen in lid 1 is bepaald de uitbetaling van de pensioenen geschieden aan een andere persoon op zo'n wijze dat naar de mening van het bestuur de belangen van de pensioengerechtigde(n) het beste worden gediend.
3. Het pensioen wordt uitgekeerd ten kantore van Pensioenfonds Croda en wel in maandelijkse termijnen bij vooruitbetaling.
4. Ten onrechte ontvangen uitkeringen dienen te worden terugbetaald.

Artikel 25 Afkoop kleine pensioenaanspraken

1. Indien het jaarlijks ouderdomspensioen bij het einde van het deelnemerschap het bedrag als genoemd in artikel 66 van de PW (in 2013: € 451,22) op de pensioendatum niet te boven gaat, heeft Pensioenfonds Croda twee jaar na het einde van het deelnemerschap, of op het eerdere moment van ingang van het pensioen, gedurende 6 maanden het recht het pensioen af te kopen, tenzij de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart. Bij de afkoop van ouderdomspensioen wordt ook de daarbij behorende aanspraak op partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom wordt ter hand gesteld van de gewezen deelnemer.
2. Indien het jaarlijks partnerpensioen, wezenpensioen of bijzonder partnerpensioen bij ingang respectievelijk op de scheidingsdatum het bedrag als genoemd in artikel 66 van de PW (in 2013: € 451,22) op de pensioendatum niet te boven gaat, heeft Pensioenfonds Croda gedurende 6 maanden het recht dit (bijzonder) partnerpensioen of wezenpensioen af te kopen.
3. Pensioenfonds Croda kan na de termijn van 6 maanden als bedoeld in de vorige leden over gaan tot afkoop indien de gewezen deelnemer respectievelijk de nabestaande respectievelijk de gewezen partner daarmee instemt.
4. De uitkering ineens, bedoeld in dit artikel, wordt berekend naar door het bestuur
– gehoord de actuaris – vastgestelde grondslagen. De afkoopfactoren zijn opgenomen in bijlage 4.
5. Pensioenfonds Croda is bevoegd om over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken dat fiscaal bovenmatig is.

Artikel 26 Korting pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen

1. Pensioenfonds Croda kan verworven pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen uitsluitend verminderen indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, gewezen partners of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan.
2. Pensioenfonds Croda informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen.
3. De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de werkgever en de Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

HOOFDSTUK XII VERPLICHTINGEN VAN DE DEELNEMERS EN DE WERKGEVERS, HET VERSTREKKEN VAN INFORMATIE DOOR PENSIOENFONDS CRODA, GESCHILLENREGELING

Artikel 27 Verplichtingen van de deelnemers

1. Degene die op grond van de bepalingen van dit reglement aanspraak of recht op een pensioen heeft, dan wel voor zo'n pensioen in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van de bepalingen van dit reglement mee te werken. Bovendien dienen alle gegevens en bewijsstukken te worden overlegd die het bestuur in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit reglement noodzakelijk acht.
2. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een inlichting heeft verstrekt of achterwege gelaten waardoor een aanspraak of recht op pensioen niet juist is vastgesteld stelt het bestuur de aanspraak of het recht op pensioen nader vast op grond van de juiste dan wel - bij ontbreken daarvan - naar beste weten door het bestuur te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde wordt met de betrokkene verrekend. Deze bepaling geldt voor zover mogelijk ook voor de (gewezen) partner en kinderen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.
3. Het voortduren van de gemeenschappelijke huishouding als mede het voortbestaan van de samenlevingsovereenkomst zoals bedoeld in de definitie van het begrip partner in artikel 1 van dit reglement dienen na de eerste melding iedere drie jaar door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde aan Pensioenfonds Croda schriftelijk te worden bevestigd. Indien de bevestiging achterwege blijft, zal als datum waarop de gemeenschappelijk huishouding eindigt de datum gelden gelegen drie jaar na het tijdstip van melding respectievelijk laatste bevestiging van de gemeenschappelijke huishouding.

Bij beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding dan wel de samenlevingsovereenkomst is de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde verplicht dit onmiddellijk schriftelijk aan Pensioenfonds Croda te melden.

4. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het bestuur niet aan de bepalingen in lid 1 is voldaan.

Artikel 28 Verstrekken van informatie door Pensioenfonds Croda

1. Pensioenfonds Croda verstrekt de werknemer die met de werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten, binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken een startbrief. Door middel van deze startbrief wordt de deelnemer geïnformeerd over:
 - a. de inhoud van de pensioenregeling;
 - b. de toeslagverlening als bedoeld in artikel 35;
 - c. het recht van de werknemer om bij het fonds het voor hem geldende reglement op te vragen;
 - d. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van Pensioenfonds Croda;
 - e. het recht van de werknemer om bij Pensioenfonds Croda een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak;

- f. het bestaan van de mogelijkheid tot inkoop of bijverzekeren van extra pensioen als bedoeld in de artikelen 20, 21 en 22.
2. Jaarlijks verstrekt Pensioenfonds Croda aan de deelnemer een opgave van:
 - a. de hoogte van het tot en met dat jaar opgebouwde pensioen;
 - b. het te bereiken pensioen als de pensioenopbouw ongewijzigd wordt voortgezet tot de pensioendatum;
 - c. informatie over de toeslagverlening als bedoeld in artikel 35;
 - d. de aan het desbetreffende of voorafgaande deelnemersjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting 2001 en daarop berustende bepalingen.
3. Een keer in de vijf jaar verstrekt Pensioenfonds Croda aan de gewezen deelnemer en de gewezen partner een opgave van:
 - a. de hoogte van het tot en met dat jaar opgebouwde pensioen;
 - b. informatie over de toeslagverlening als bedoeld in artikel 35.
Pensioenfonds Croda informeert de gewezen deelnemer en de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over deze wijziging.
4. Jaarlijks verstrekt Pensioenfonds Croda aan de pensioengerechtigde een opgave van:
 - a. een opgave van zijn pensioenuitkering;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen; en
 - c. informatie over toeslagverlening. Pensioenfonds Croda informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over deze wijziging.
5. Pensioenfonds Croda informeert een deelnemer die gebruik wil maken van de mogelijkheid tot inkoop of bijverzekeren van extra pensioen als bedoeld in artikel 20, artikel 21 en/ of artikel 22 voorafgaand over:
 - a. de inhoud van de in deze artikelen bedoelde mogelijkheid tot inkoop of bijverzekeren van extra pensioen;
 - b. een opgave van het te bereiken aanvullend Anw-pensioen uit hoofde van artikel 20 en/ of het op de pensioendatum te bereiken pensioenkapitaal uit hoofde van artikel 21 en/ of artikel 22; en
 - c. de toeslagverlening zoals bedoeld in artikel 35.
6. Pensioenfonds Croda verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van Pensioenfonds Croda;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
 - e. andere in de lagere regelgeving op grond van de Pensioenwet opgenomen onderwerpen.
7. Pensioenfonds Croda verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.

8. Pensioenfonds Croda verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
9. Pensioenfonds Croda kan een vergoeding vragen voor de informatie als bedoeld in lid 6 b. tot en met d. en lid 8 en voor de informatie als bedoeld in lid 6 e. voor zover dit is toegestaan op grond van de wet- en regelgeving.
10. Pensioenfonds Croda stelt overige belanghebbenden in staat desgewenst van de geldende statuten en het geldende pensioenreglement kennis te nemen.

Artikel 29 Geschillenregeling

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, alsmede omtrent alle geschillen welke tussen Pensioenfonds Croda en enige gerechtigde op een aanspraak of een pensioengerechtigde mochten ontstaan, wordt door het bestuur, de gerechtigde op een aanspraak of de pensioengerechtigde gehoord althans behoorlijk opgeroepen, beslist. Indien in een dergelijk geval bij de beslissing door het bestuur omtrent een bepaalde vraag de door de leden van het bestuur uitgebrachte stemmen staken danwel het bestuur meent dat het niet de meest geschikte instantie is om omtrent een dergelijke vraag te beslissen, wijst het een van de aangesloten ondernemingen onafhankelijke, te goeder naam en faam bekend staande, deskundige aan. Het zal deze deskundige verzoeken om terzake aan het bestuur, de gerechtigde op een aanspraak of de pensioengerechtigde gehoord, althans behoorlijk opgeroepen, advies uit te brengen. De kosten, verbonden aan het advies, komen voor rekening van Pensioenfonds Croda.

HOOFDSTUK XIII BESLAG, OVERDRACHT, INPANDGEVING

Artikel 30 Beslag, overdracht, inpandgeving

1. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voorzover dit wettelijk is toegestaan.
2. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
 - a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990;
 - b. vervreemding van bijzonder partnerpensioen plaatsvindt op grond van artikel 57, vijfde lid van de Pensioenwet;
 - c. verevening plaatsvindt op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
 - d. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding in plaats van de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde diens gewezen partner respectievelijk diens partner wordt aangewezen als begunstigde voor het geheel of een deel van het ouderdomspensioen, mits Pensioenfonds Croda hiermee instemt; of
 - e. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde bij Pensioenfonds Croda wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens gewezen partner respectievelijk diens partner, mits Pensioenfonds Croda hiermee instemt.
3. In geval van beslaglegging op pensioen is het bestuur bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde op dat pensioen in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
4. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. Behoudens in de bij of krachtens dit reglement voorziene gevallen kan pensioen of een aanspraak op pensioen niet worden afgekocht.
6. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van Pensioenfonds Croda nietig.

HOOFDSTUK XIV SLOTBEPALINGEN

Artikel 31 Bijzondere gevallen

1. Het bestuur is bevoegd van de bepalingen van dit reglement af te wijken indien in een individueel geval of voor een of meerdere groepen (gewezen) deelnemers of pensioengerechtigden een strikte toepassing van het reglement naar het oordeel van het bestuur tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de rechten van de (gewezen) deelnemer(s) respectievelijk pensioengerechtigden door deze afwijking geen vermindering ondergaan met dien verstande dat de werkgever over deze afwijkende regeling wordt geïnformeerd..
2. Deze pensioenregeling alsmede de daaruit voortvloeiende aanspraken kunnen in het overleg tussen de werkgever en de vakverenigingen worden aangepast, indien:
 - nieuwe wettelijke voorzieningen worden ingevoerd of bestaande worden herzien;
 - in het overleg tussen de werkgever en de vakverenigingen is vastgesteld, dat de werkgever zich de uitgaven voor deze regeling niet langer kan veroorloven.
3. De werkgever treedt op korte termijn in overleg met Pensioenfonds Croda over de bijdragen van de vennootschap aan Pensioenfonds Croda ingeval
 - van een wijziging in de verplichte sociale verzekeringswetten;
 - de werkgever op grond van een verplichtstellingsbeschikking verplicht is de werknemers of een deel van de werknemers aan te melden bij een bedrijfstakpensioenfonds.

De werkgever treedt in overleg met Pensioenfonds Croda indien de werkgever de bijdragen aan Pensioenfonds Croda wenst te verminderen of te beëindigen in het geval dat een ongewijzigde voortzetting van de betaling van de bijdragen, gezien de financiële positie van de werkgever, niet langer verantwoord is. Indien de werkgever na genoemd overleg het voornemen heeft te besluiten tot vermindering of beëindiging van de bijdragen zal dit voornemen onverwijld door de werkgever schriftelijk aan Pensioenfonds Croda, degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen door het besluit wordt getroffen en - namens Pensioenfonds Croda - aan de De Nederlandsche Bank worden meegedeeld.

4. De werkgever is bevoegd de pensioenovereenkomst eenzijdig te wijzigen, nadat hierover overleg heeft plaatsgevonden met de vakverenigingen, indien sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de werknemers dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
5. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, zal het bestuur beslissen in overeenstemming met de strekking van de bepalingen van het reglement en de statuten.

6. Indien op enig moment twee of meer naar Nederlands internationaal privaatrecht erkende huwelijken hebben bestaan waaruit ingevolge artikel 5 een aanspraak op pensioen zou ontstaan, bedraagt het totaal van deze pensioenen niet meer dan het totaal aan (bijzonder) partnerpensioen waarop aanspraak zou hebben bestaan indien gedurende de periode van gelijktijdigheid der huwelijken slechts één huwelijk zou hebben bestaan. Het bestuur beslist in dit geval over de verdeling over de gerechtigden van het aldus vastgestelde in totaal beschikbare bedrag aan pensioenen.
7. Pensioenfonds Croda kan voor bijzondere gevallen of categorieën van gevallen binnen de door de wet gestelde grenzen en onder door het bestuur te stellen voorwaarden met een werkgever of een (oud-)werknemer overeenkomen, dat de werkgever of (oud-) werknemer, naast de bedragen tot betaling waartoe zij eventueel volgens de artikelen van dit reglement verplicht zijn, bijzondere premies zullen storten ter verzekering van aanvullende of bijzondere pensioenen voor de (oud-) werknemer dan wel voor de door de (oud-) werknemer nagelaten partner, gewezen partners of wezen.

Artikel 32 Wijziging van dit reglement

1. Het bestuur is gehouden om het pensioenreglement te wijzigen in overeenstemming met een wijziging in de pensioenovereenkomst dan wel de uitvoeringsovereenkomst. Het voorgaande is van toepassing voor zover:
 - a. de bepalingen uit de genoemde overeenkomsten niet strijdig zijn met geldende (pensioen)wet- en regelgeving;
 - b. de financiële toestand van Pensioenfonds Croda dit toelaat; en
 - c. de bepalingen naar het oordeel van het bestuur in redelijkheid uitvoerbaar zijn.
2. Het bestuur kan besluiten tot het doorvoeren van de door de wetgever of De Nederlandsche Bank vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken.
3. Tenzij expliciet anders wordt bepaald, zijn deze wijzigingen van toepassing op alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en gewezen partners aan dit reglement vanaf de dag waarop deze wijziging in werking treedt.

HOOFDSTUK XV INWERKINGTREDING

Artikel 33 Werkingssfeer

1. De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op degenen die per 1 januari 1998 deelnemer aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Noblesse waren, respectievelijk op die datum of daarna als deelnemer aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Noblesse toetraden en bovendien zijn geboren voor 1 januari 1950 en vóór 1 januari 2006 reeds deelnemer waren aan de regeling van Stichting Pensioenfonds Noblesse, waaronder begrepen de voormalige werknemers voor wie het deelnemerschap wordt voortgezet op grond van een Sociale Begeleidingsregeling van de werkgever, zoals bedoeld in artikel 2 lid 1.
2. Voor de deelnemers in de zin van de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Noblesse die voor 1 september 2006 (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WAO of de WIA, een (gedeeltelijk) dienstverband hebben met de werkgever en die op grond van het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Noblesse recht hebben op (gedeeltelijke) voortzetting van de pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid, wordt de pensioenopbouw met ingang van 1 september 2007 op grond van het onderhavige pensioenreglement voortgezet.
3. De bepalingen van dit reglement zijn mede van toepassing op de nagelaten betrekkingen van de in de leden 1 en 2 omschreven categorieën.
4. De bepalingen van dit reglement zijn mede van toepassing op degenen wier dienstbetrekking met de werkgever, respectievelijk zijn rechtsvoorgangers, op 31 december 1997 wordt beëindigd en met wie is overeengekomen dat de bepalingen van dit reglement van toepassing zijn in plaats van de bepalingen van het voorgaande reglement.

Artikel 34 Datum inwerkingtreding

Dit reglement is op 1 september 2007 in werking getreden onder de naam "Pensioenreglement 2006" en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2013.

Artikel 35 Verhoging van pensioenaanspraken

1. Voor zowel de gewezen deelnemers als pensioengerechtigden zijn de hierna volgende bepalingen met betrekking van verhoging van de pensioenaanspraken en de uit te keren pensioenen van toepassing.
2. Het bestuur streeft ernaar, voorzover en indien de financiële middelen dit toelaten, de pensioenaanspraken en de pensioenuitkeringen per de peildatum, zijnde de 1ste juli van enig jaar, aan te passen. Of de financiële middelen in enig betreffende jaar toereikend zijn om een verhoging toe te passen wordt door het bestuur jaarlijks vastgesteld. Leidend hierbij is de dekkingsgraad van Pensioenfonds Croda. Naar aanleiding van overleg tussen de werkgever en vakorganisaties is de relatie tussen de dekkingsgraad en de aanpassing van de pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen neergelegd in een leidraad.

Deze leidraad wordt door het bestuur gehanteerd en is voor de deelnemers in te zien ten kantore van Pensioenfonds Croda. Indien het bestuur van oordeel is dat de dekkingsgraad van Pensioenfonds Croda niet voldoende is, wordt de toeslag verminderd of niet verleend.

De toeslagverlening op het pensioen is voorwaardelijk, er is dus geen recht op toeslagverlening. Het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst toeslagverlening zal plaatsvinden. Toeslagverlening vindt alleen plaats als aan voornoemde voorwaarden is voldaan. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en deze wordt deels uit de premie betaald.

3. Met inachtneming van het bepaalde in lid 2 kan het bestuur voor de in lid 1 genoemde gewezen deelnemers en pensioengerechtigden jaarlijks besluiten tot verhoging van de opgebouwde premievrije aanspraken en de uit te keren pensioenen. De verhoging zal in beginsel plaatsvinden op basis van het afgeleide indexcijfer van de consumentenprijsindex voor alle huishoudens (de prijsindex CPI afgeleid) zoals deze jaarlijks wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) over de periode van 1 januari tot en met 31 december van het voorafgaande jaar, vermenigvuldigd met een factor. De in de vorige volzin genoemde factor is afhankelijk van de verhouding tussen de aanwezige middelen van Pensioenfonds Croda en de pensioenverplichtingen van Pensioenfonds Croda welke door het bestuur wordt vastgesteld (dekkingsgraad). De aanpassing zal met terugwerkende kracht vanaf 1 januari van dat jaar worden toegekend.
4. Voor de toepassing van de verhoging genoemd in lid 2 wordt voor de bepaling of er sprake is van deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde gekeken naar de situatie per 1 januari.
5. Het bestuur behoudt zicht het recht voor om de voorwaarden voor de toekenning het toeslagenbeleid volgens de bepalingen uit de statuten en het pensioenreglement aan te passen, voor zover dit tot haar beleidsvrijheid hoort. Toekomstige wijzigingen zijn verbindend voor alle deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden van Pensioenfonds Croda.
6. De jaarlijkse toeslagverlening als bedoeld in lid 1 tot en met lid 5 van dit artikel is, rekening houdend met de teksten die op grond van toeslagenmatrix uit de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling in het pensioenreglement opgenomen dienen te worden, als volgt samen te vatten.

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de verhoging van het indexcijfer van de consumentenprijsindex voor alle huishoudens (afgeleid). Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.

HOOFDSTUK XVI OVERGANGSREGELINGEN

Artikel 1 Prepensioenregeling

Werknemers die op 31 december 1997 in dienst waren en op wie, in aansluiting daarop, op 1 januari 1998 het Pensioenreglement Noblesse 1998 van toepassing is geworden, nemen als overgangsregeling deel aan een prepensioenregeling, en wel onder de volgende voorwaarden:

1. Het deelnemerschap aan deze prepensioenregeling eindigt op de dag waarop het dienstverband eindigt, maar in ieder geval op de (vervroegde) pensioendatum.
2. De deelnemer aan deze prepensioenregeling bouwt vanaf de eerste dag van de maand waarin de 50-jarige leeftijd wordt bereikt tot aan de eerste dag van de maand waarin de 60-ste verjaardag van de deelnemer valt, extra jaren deelnemerstijd op. De extra jaren deelnemerstijd is gelijk aan de jaren gelegen tussen de vervroegde pensioendatum en de pensioendatum, met een maximum van vijf.

Indien een deelnemer aan deze prepensioenregeling op 1 januari 1998 reeds ouder dan 50 jaar was, wordt voor deze deelnemer bij de berekening van de in dit lid genoemde extra jaren deelnemerstijd van de veronderstelling uitgegaan dat deze deelnemer al vanaf de eerste dag van de maand waarin de 50-jarige leeftijd werd bereikt aan deze prepensioenregeling heeft deelgenomen.

Over de periode gelegen tussen de 50-jarige leeftijd en 1 september 2007 heeft de opbouw van extra jaren deelnemerstijd plaats gevonden bij Stichting Pensioenfonds Noblesse. Vanaf 1 september 2007 tot de 60-jarige leeftijd vindt de opbouw van extra jaren deelnemerstijd plaats uit hoofde van het onderhavige pensioenreglement. De tot 1 september 2007 opgebouwde extra jaren deelnemerstijd bij stichting Pensioenfonds Noblesse worden door middel van een collectieve waardeoverdracht in de onderhavige pensioenregeling ingebracht en maken onderdeel uit van de prepensioenregeling als bedoeld in dit artikel.

3. Deze (maximaal) vijf extra jaren deelnemerstijd worden voor de toepassing van de bepalingen van dit pensioenreglement als deelnemerstijd beschouwd. De extra jaren deelnemerstijd blijven buiten beschouwing bij de toepassing van artikel 9, lid 3, onder a.
4. Indien het deelnemerschap aan deze prepensioenregeling anders dan door overlijden of pensionering eindigt nadat de deelnemer de leeftijd van 50 jaar of ouder heeft bereikt, heeft deze gewezen deelnemer van 50 jaar en ouder een aanspraak op een premievrij recht ter grootte van het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap in deze prepensioenregeling opgebouwde aantal extra jaren deelnemerstijd.
5. Deeltijdwerknemers bouwen extra jaren deelnemerstijd op naar rato van het gemiddelde deeltijdpercentage over de in het tweede lid bedoelde periode.

Artikel 2 Compensatieregeling voor deelnemers van 50 jaar en ouder

1. Voor deelnemers die op 1 januari 1998 50 jaar of ouder waren en deelnamen aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Noblesse die voor 1 januari 1998 van toepassing was en op wie, in aansluiting daarop, op 1 januari 1998 het Pensioenreglement Noblesse 1998 van toepassing is geworden, zullen de pensioenrechten als volgt worden vastgesteld.
2. Op de (vervroegde) pensioendatum worden de vervroegde uittredingsrechten (VUT-rechten) overeenkomstig de bepalingen van het op 31 december 1997 van kracht zijnde Reglement Vrijwillige Vervroegde Uittreding éénmalig vastgesteld.
3. Op de (vervroegde) pensioendatum worden de pensioenrechten overeenkomstig de bepalingen van het op 1 januari 1998 van kracht geworden Pensioenreglement Noblesse 1998 respectievelijk het onderhavige pensioenreglement en overeenkomstig de bepalingen van de op 1 januari 1998 van kracht geworden Overgangsregeling, die onderdeel uitmaakt van het Pensioenreglement Noblesse 1998 respectievelijk het onderhavige pensioenreglement, éénmalig vastgesteld.
4. Indien de pensioenrechten overeenkomstig de bepalingen van de op 31 december 1997 van kracht zijnde pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Noblesse hoger zijn dan de pensioenrechten overeenkomstig de bepalingen van het op 1 januari 1998 van kracht geworden Pensioenreglement Noblesse 1998 respectievelijk het onderhavige pensioenreglement met uitzondering van de artikelen 21 en 22 van deze pensioenreglementen en overeenkomstig de bepalingen van de op 1 januari 1998 van kracht geworden Overgangsregeling die onderdeel uitmaakt van het Pensioenreglement Noblesse 1998 respectievelijk het onderhavige pensioenreglement, ontvangt de betrokken (gewezen) deelnemer vanaf de vervroegde pensioendatum tot en met de maand van overlijden van de (gewezen) deelnemer een éénmalig vastgestelde compensatie voor dit verschil en wel volgens de onderstaande tabel:

<i>Leeftijd deelnemer een gedeelte per 1 januari 1998 genoemde verschil)</i>	<i>Compensatie (uitgedrukt in van het zojuist</i>
55 jaar of ouder	6/6
54 jaar	5/6
53 jaar	4/6
52 jaar	3/6
51 jaar	2/6
50 jaar	1/6

5. Indien op de vervroegde pensioendatum de VUT-rechten overeenkomstig de bepalingen van de op 31 december 1997 van kracht zijnde VUT-regeling hoger zijn dan de pensioenrechten overeenkomstig de bepalingen van het op 1 januari 1998 van kracht geworden Pensioenreglement Noblesse 1998 respectievelijk het onderhavige pensioenreglement met uitzondering van

artikel 22 van deze pensioenreglementen en overeenkomstig de bepalingen van de op 1 januari 1998 van kracht geworden Overgangsregeling die onderdeel uitmaakt van het Pensioenreglement Noblesse 1998 respectievelijk het onderhavige pensioenreglement, ontvangt de betrokken deelnemer vanaf de vervroegde pensioendatum tot aan de eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag van de deelnemer valt een éénmalig vastgestelde compensatie voor dit verschil, en wel volgens onderstaande tabel:

<i>Leeftijd deelnemer een gedeelte per 1 januari 1998 genoemde verschil)</i>	<i>Compensatie (uitgedrukt in van het zojuist</i>
55 jaar of ouder	6/6
54 jaar	5/6
53 jaar	4/6
52 jaar	3/6
51 jaar	2/6
50 jaar	1/6

De aldus vastgestelde compensatie wordt verminderd met de compensatie als bedoeld in het vorige lid.

- De in de vorige leden bedoelde compensatie wordt gelijkmatig opgebouwd gedurende de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de 50-jarige leeftijd wordt bereikt tot de eerste dag van de maand waarin de 60-ste verjaardag van de deelnemer valt. Over de periode gelegen tussen de 50-jarige leeftijd en 1 september 2007 heeft de opbouw plaats gevonden bij Stichting Pensioenfonds Noblesse. Vanaf 1 september 2007 tot de 60-jarige leeftijd vindt de opbouw plaats uit hoofde van het onderhavige pensioenreglement. De tot 1 september 2007 opgebouwde compensatie bij stichting Pensioenfonds Noblesse wordt door middel van een collectieve waardeoverdracht in de onderhavige pensioenregeling ingebracht en maken onderdeel uit van de compensatieregeling als bedoeld in dit artikel. Bij voortijdige beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 13 van het pensioenreglement heeft de gewezen deelnemer aanspraak op de compensatie naar tijdsevenredigheid van de verstreken periode tot de eerste dag van de maand waarin de 60-ste verjaardag van de deelnemer valt.

Artikel 3 Tijdelijk pensioen over de salarisgrondslag boven de omslagdrempel van de deelnemers die op 31 december 1999, 50 jaar of ouder zijn

Deelnemers die op 31 december 1999 50 jaar of ouder waren en deelnamen aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Noblesse en op wie, in aansluiting daarop, op 1 januari 2000 het gewijzigde pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Noblesse van toepassing is geworden en op 31 december 1999 aanspraken op tijdelijk pensioen over de salarisgrondslag boven de omslagdrempel hadden, houden ten minste de nominale aanspraken op tijdelijk pensioen die zij op 31 december 1999 hadden.

Indien zij na deze datum uit hoofde van het gewijzigde pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Noblesse respectievelijk uit hoofde van het onderhavige pensioenreglement recht hebben op een hogere aanspraak op tijdelijk pensioen, dan komt deze hogere aanspraak in plaats van de nominale aanspraak op 31 december 1999.

Bijlage 1

Premies voor de verzekering van Aanvullend Anw-pensioen

Bestuursbesluit op grond van artikel 20, lid 11 van het pensioenreglement.

Premies in euro's per maand voor een uitkering van € 1.000 per maand (€ 12.000 per jaar). Voor een verzekering van € 6.000 per jaar wordt de premie gehalveerd.

De premies zijn vastgesteld per 1 januari 2011 en gelden tot en met 31 december 2013. De premies kunnen per 1 januari 2014 door het bestuur worden herzien. Het bestuur kan, gehoord de actuaris, deze premies ook eerder dan 1 januari 2014 herzien als de omstandigheden, waaronder rente- en levensverwachtingontwikkelingen, daartoe aanleiding geven.

Leeftijd	Uitkering direct na overlijden: € 1.000,- p. maand <i>Premie per maand (€):</i>	Uitkering als jongste kind 18 wordt € 1.000,- p. maand <i>Premie per maand (€):</i>
Tot 30	7,00	1,50
30 t/m 34	7,50	2,50
35 t/m 39	10,00	4,50
40 t/m 44	13,00	7,00
45 t/m 49	18,50	14,00
50 t/m 54	27,00	26,50
Vanaf 55	29,00	29,00

Bijlage 2

Premiepercentages voor de inkoop van extra pensioen

Bestuursbesluit op grond van artikel 21, lid 10 van het pensioenreglement. De verschuldigde jaarpremie wordt berekend door het premiepercentage te vermenigvuldigen met de pensioengrondslag. De verschuldigde maandpremie wordt berekend door de jaarpremie te delen door twaalf.

De premies gelden per 1 januari 2008 en worden, vanwege de leeftijd van de van toepassing zijnde deelnemers, niet meer herzien door het bestuur.

Leeftijd	Premiepercentage	Leeftijd	Premiepercentage
20	0.43	40	0.94
21	0.43	41	1.00
22	0.43	42	1.07
23	0.45	43	1.14
24	0.46	44	1.23
25	0.48	45	1.32
26	0.49	46	1.43
27	0.51	47	1.56
28	0.53	48	1.70
29	0.55	49	1.87
30	0.57	50	2.42
31	0.60	51	2.70
32	0.62	52	3.05
33	0.65	53	3.50
34	0.68	54	4.07
35	0.72	55	4.83
36	0.75	56	5.90
37	0.79	57	7.51
38	0.84	58	10.21
39	0.89	59	17.10

Bijlage 3

Premies en koopsommen voor de verzekering van PlusPensioen

Bestuursbesluit op grond van artikel 22, lid 10 van het pensioenreglement.

Tabel 1 : Premies in euro's per maand voor de verzekering van PlusPensioen van € 100,- per maand. Bij een leeftijdsverschil tussen deelnemer en partner van meer dan 20 jaar, geldt een opslag op de premie.

De premies gelden per 1 januari 2008 en worden, vanwege de leeftijd van de van toepassing zijnde deelnemers, niet meer herzien door het bestuur.

Leeftijd pensioen	SoloPlus- pensioen	PartnerPlus- pensioen
20	15	8
21	16	8
22	17	9
23	18	9
24	19	9
25	20	10
26	21	10
27	22	11
28	24	11
29	25	12
30	26	12
31	28	13
32	30	14
33	32	14
34	34	15
35	36	16
36	38	17
37	41	18
38	44	19
39	47	20
40	50	21
41	54	23
42	59	24
43	63	26
44	69	28
45	75	30
46	83	32
47	91	35
48	101	38
49	113	42
50	127	47
51	144	52
52	166	59
53	194	67

54	231	79
55	284	95
56	363	118
57	495	157
58	760	234
59	1.356	416

Tabel 2: KOOPSOMMEN IN EURO's PER JAAR voor de verzekering van PlusPensioen van € 100,- per maand. Bij een leeftijdsverschil tussen deelnemer en partner van meer dan 20 jaar, geldt een opslag op de koopsom.

De koopsommen gelden per 1 januari 2008 en kunnen door het bestuur worden herzien.

Leeftijd	SoloPlus-pensioen	PartnerPlus pensioen
20	3.278	1.708
21	3.410	1.762
22	3.549	1.817
23	3.692	1.874
24	3.841	1.931
25	3.997	1.992
26	4.159	2.054
27	4.328	2.118
28	4.503	2.184
29	4.686	2.253
30	4.877	2.324
31	5.075	2.397
32	5.282	2.473
33	5.497	2.552
34	5.720	2.633
35	5.954	2.716
36	6.197	2.801
37	6.451	2.888
38	6.715	2.977
39	6.991	3.068
40	7.278	3.161
41	7.579	3.257
42	7.893	3.353
43	8.220	3.451
44	8.562	3.550
45	8.920	3.650
46	9.293	3.753
47	9.685	3.854
48	10.095	3.958
49	10.523	4.060
50	10.974	4.162
51	11.446	4.264
52	11.943	4.364
53	12.465	4.463
54	13.015	4.559
55	13.594	4.654
56	14.206	4.744
57	14.853	4.830
58	15.539	4.912
59	16.267	4.990

Bijlage 4

Afkoop van kleine pensioenaanspraken

De afkoop van kleine pensioenaanspraken op grond van artikel 25 van dit pensioenreglement vindt plaats door middel van de afkoopfactoren uit de onderstaande tabellen. De afkoopfactoren zijn vastgesteld per 1 januari 2011 en gelden tot en met 31 december 2013. De afkoopfactoren kunnen per 1 januari 2014 door het bestuur worden herzien. Het bestuur kan, gehoord de actuaaris, deze factoren ook eerder dan 1 januari 2014 herzien als de omstandigheden, waaronder rente- en levensverwachtingontwikkelingen, daartoe aanleiding geven.

TABEL 1 – AFKOOFFACTOREN OUDERDOMSPENSIOEN EN LATENT PARTNERPENSION PENSIOENLEEFTIJD 65 JAAR

Leeftijd	Ouderdomspensioen 65 jaar	(Bijzonder) Partnerpensioen
20	3,484	0,775
21	3,587	0,800
22	3,692	0,825
23	3,801	0,851
24	3,913	0,878
25	4,027	0,907
26	4,146	0,937
27	4,267	0,968
28	4,390	0,999
29	4,517	1,031
30	4,647	1,065
31	4,779	1,099
32	4,916	1,134
33	5,054	1,172
34	5,197	1,210
35	5,342	1,250
36	5,491	1,292
37	5,645	1,335

Leeftijd	Ouderdomspensioen 65 jaar	(Bijzonder) Partnerpensioen
38	5,804	1,379
39	5,967	1,425
40	6,135	1,472
41	6,309	1,521
42	6,488	1,572
43	6,675	1,625
44	6,870	1,679
45	7,071	1,735
46	7,281	1,793
47	7,504	1,851
48	7,737	1,911
49	7,984	1,969
50	8,244	2,027
51	8,520	2,085
52	8,812	2,144
53	9,120	2,203
54	9,447	2,262
55	9,794	2,321
56	10,161	2,380
57	10,548	2,440
58	10,957	2,499
59	11,388	2,556
60	11,843	2,612
61	12,322	2,668
62	12,822	2,724
63	13,344	2,777
64	13,886	2,830

Leeftijd	Ouderdomspensioen 65 jaar	(Bijzonder) Partnerpensioen
65	14,448	2,882

Afkoopfactoren op individuele pensioenleeftijd voor 65 jaar worden op individuele basis vastgesteld op basis van de voor deze afkoopfactoren gehanteerde collectief actuairieel neutrale grondslagen.

TABEL 2 – AFKOOFFACTOREN INGEGAAN WEZENPENSIOEN

Leeftijd	Ingegaan wezenpensioen uitkerend tot 21 jaar	Ingegaan wezenpensioen uitkerend tot 27 jaar
0	14,727	
1	14,274	
2	13,805	
3	13,315	
4	12,806	
5	12,275	
6	11,722	
7	11,145	
8	10,542	
9	9,913	
10	9,255	
11	8,568	
12	7,851	
13	7,103	
14	6,325	
15	5,514	
16	4,671	
17	3,796	
18	2,890	
19	1,953	
20	0,989	

Leeftijd	Ingegaan wezenpensioen uitkerend tot 21 jaar	Ingegaan wezenpensioen uitkerend tot 27 jaar
21		5,514
22		4,671
23		3,796
24		2,890
25		1,953
26		0,989
27		0,000

TABEL 3 – AFKOOFFACTOREN INGEAAN PARTNERPENSIOEN

Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen	Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen
20	25,508	60	16,536
21	25,386	61	16,188
22	25,261	62	15,832
23	25,130	63	15,467
24	24,996	64	15,090
25	24,856	65	14,702
26	24,712	66	14,303
27	24,564	67	13,896
28	24,410	68	13,476
29	24,252	69	13,047
30	24,090	70	12,608
31	23,924	71	12,161
32	23,750	72	11,708
33	23,572	73	11,249
34	23,388	74	10,784
35	23,198	75	10,318
36	23,002	76	9,849
37	22,801	77	9,377
38	22,593	78	8,907
39	22,380	79	8,439
40	22,161	80	7,977
41	21,935	81	7,525
42	21,704	82	7,079
43	21,466	83	6,644
44	21,223	84	6,225
45	20,973	85	5,818
46	20,718	86	5,426
47	20,456	87	5,051
48	20,189	88	4,696
49	19,918	89	4,366
50	19,641	90	4,053
51	19,361	91	3,756

juni 2013
Pensioenreglement 2006 Stichting Pensioenfonds Croda

Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen	Leeftijd	Ingegaan partnerpensioen
52	19,075	92	3,482
53	18,781	93	3,235
54	18,481	94	3,001
55	18,175	95	2,772
56	17,860	96	2,569
57	17,538	97	2,382
58	17,211	98	2,220
59	16,877	99	2,072

Bijlage 5

Variantie in de jaarlijkse hoogte van het ouderdompensioen

De deelnemer heeft overeenkomstig artikel 15 de mogelijkheid om vanaf de pensioendatum gedurende een periode een hoger ouderdompensioen te ontvangen dan in de daaropvolgende aansluitende periode.

De hoogte van het ouderdompensioen in de eerste periode is gelijk aan $100/75^e$ danwel $100/87,5^e$ van het ouderdompensioen in de daaropvolgende aansluitende periode.

In onderstaande tabel is de hoogte van het ouderdompensioen weergegeven indien vanaf 65-jarige leeftijd gedurende een periode van 5 jaar een hogere uitkering wordt ontvangen en vervolgens een lagere uitkering. Uitgangspunt is dat het bijbehorende partnerpensioen niet wijzigt ten opzichte van het partnerpensioen voor toepassing van de variatie in de jaarlijkse hoogte van het ouderdompensioen.

Hoog/ laag	Ouderdoms- pensioen voor omzetting	Ouderdoms- pensioen eerste 5 jaar	Ouderdoms- pensioen na 5 jaar
100/ 75	100,00	120,59	90,44
100/ 87,5	100,00	109,34	95,67

De variatiefactoren zijn collectief actuariael gelijkwaardig en sekseneutraal vastgesteld per 1 januari 2011 en gelden tot en met 31 december 2013. De variatiefactoren kunnen per 1 januari 2014 door het bestuur worden herzien. Het bestuur kan, gehoord de actuaris, deze factoren ook eerder dan 1 januari 2014 herzien als de omstandigheden, waaronder rente- en levensverwachtingontwikkelingen, daartoe aanleiding geven.

Bijlage 6

Overzicht grens- en drempelbedragen

Per	AOP- uitkeringsdrempel	Opbouwdrempel	Omslagdrempel	Premiegrens
1 januari 2006	€ 43.848	€ 18.671	€ 45.166	€ 56.457
1 juli 2006	€ 44.456	€ 18.792	€ 45.618	€ 57.022
1 januari 2007	€ 45.017	€ 19.165	€ 46.355	€ 57.183
1 juli 2007	€ 45.581	€ 19.333	€ 46.995	€ 57.972
1 januari 2008	€ 46.205	€ 19.708	€ 46.995	€ 58.697
1 juli 2008	€ 46.954	€ 19.945	€ 48.640	€ 60.001
1 januari 2009	€ 47.802	€ 20.122	€ 48.640	€ 60.001
1 juli 2009	€ 48.405	€ 20.331	€ 48.640	€ 60.001
1 januari 2010	€ 48.716	€ 24.458	€ 49.370	€ 60.901
1 juli 2010	€ 49.008	€ 20.538	€ 49.987	€ 61.662
1 januari 2011	€ 49.486	€ 20.821	€ 49.987	€ 61.662
1 juli 2011	€ 49.674	€ 20.926	€ 51.037	€ 62.957
1 januari 2012	€ 50.065	€ 21.086	€ 51.037	€ 62.957
1 juli 2012	€ 50.396	€ 21.170	€ 52.057	€ 64.216
1 januari 2013	€ 50.853	€ 21.352	€ 52.057	€ 64.216