



### 28<sup>e</sup> Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Croda

februari 2022

Deze nieuwsbrief heeft als onderwerpen:

- reglementsvariabelen 2022;
- verwachte indexatie over 2021;
- project herziening pensioenstelsel.

### De pensioenregeling in 2022

Jaarlijks stelt het bestuur in december vast wat de opbouw voor het volgende jaar kan zijn. Voor het jaar 2022 heeft het bestuur de toe te kennen opbouw vastgesteld op 1,845%, gelijk aan de opbouw in 2021.

Het salarismaximum voor opbouw van pensioen is door de Belastingdienst vastgesteld op € 114.866 (2021: € 112.189).

De volgende bedragen zijn **niet** aangepast:

- de opbouw drempel van € 16.475 (het bedrag van het pensioengevend salaris waarboven pensioenaanspraken worden opgebouwd);
- de beleggingspensioengrens van € 56.195 (bruto jaarsalaris waarboven geen pensioen wordt opgebouwd in het basispensioen, maar in de module beleggingspensioen);
- de eigen bijdrage tot aan de premiegrens is 2,65%;
- boven de premiegrens van € 56.195 geldt een werknemersbijdrage 5% van de pensioengrondslag
- de AOP-uitkeringsdrempel van € 58.873 (het bedrag waarboven een bovenwettelijk arbeidsongeschiktheidspensioen -AOP- kan worden toegekend), dit bedrag wordt jaarlijks aangepast op 1 juli.

Jaarlijks beoordeelt het bestuur of er aanleiding is om de zogenaamde flexibiliseringsfactoren te wijzigen. Dit heeft geleid tot een aantal wijzigingen, namelijk:

- uitruil partnerpensioen in ouderdompensioen en omgekeerd (art 16b);
- vervroegingsfactoren (art 16c);
- uitstelfactoren (art 16d);
- hoog-laagfactoren (art 16e);
- afkoopfactoren (art 23).

Deze wijzigingen zijn inmiddels verwerkt in het pensioenreglement en gepubliceerd via de website van het pensioenfonds.

### Verwachting indexatie over 2021

We hebben goed nieuws voor u!

Per eind december 2021 is de beleidsdekkingsgraad van het fonds 127,2% waardoor nu al duidelijk is dat over 2021 de volledige indexatie van 3% (de cao-verhoging in 2021) kan worden gegeven. De indexatie is toegelicht in de nieuwsbrief over de gewijzigde pensioenregeling (oktober 2021).

Omdat de dekkingsgraad zo hoog is, heeft het bestuur inmiddels besloten de uitkeringen aan de gepensioneerden met ingang van februari te verhogen. Normaal wordt na het vaststellen van de jaarrekening bepaald of indexatie kan worden gegeven en worden de uitkeringen met terugwerkende kracht vanaf januari de uitkering aangepast als er ruimte voor verhoging is.

De opgebouwde aanspraken van de andere deelnemers zullen per 30 juni worden verhoogd, dan wel bij pensionering in de periode tot en met 30 juni 2022.

Eind juni zal het bestuur nog een besluit nemen over inhaalindexatie. Dit betreft -naar verwachting- een gedeeltelijke inhaalindexatie, welke betrekking heeft op de jaren dat de indexatie niet volledig kon worden toegekend (zoals bijvoorbeeld over 2020, toen de beleidsdekkingsgraad te laag was om indexatie te geven). Uiterlijk in augustus ontvangt u een brief over het besluit dat het bestuur genomen heeft over de (gedeeltelijke) inhaalindexatie.



## Nieuwe pensioenstelsel

In de nieuwsbrief 24 hebben wij u toegelicht welke wijzigingen de Overheid voor pensioen wil doorvoeren in de periode 2022-2027. De werkgever Croda Nederland en de vakbonden hebben in de cao 2021-2024 afgesproken dat de pensioenregeling met ingang van 2024 zal wijzigen. Vanaf dat moment zal nieuwe pensioenopbouw niet meer via het pensioenfonds Croda plaatsvinden en zal op termijn de zelfstandigheid van het fonds worden opgegeven. Dit kan door de aanspraken onder te brengen bij een verzekeraar of een ander pensioenfonds.

Het bestuur is daarom in december 2021 gestart met een project om samen met de werkgever en de vakbonden te kijken naar de toekomst en hoe de pensioenregeling er dan uit moet komen te zien en waar die regeling dan het best kan worden uitgevoerd.

Wat merkt u daar nu van? Op korte termijn zullen alle deelnemers van het pensioenfonds een uitnodiging krijgen om mee te doen aan een enquête over pensioenen in algemene zin. Uw betrokkenheid is essentieel om de juiste keuzes binnen het Pensioenakkoord op een verantwoorde en evenwichtige wijze te kunnen maken.

## Heeft u nog vragen of wilt u meer informatie?

Voor de hoogte van uw totale pensioen kunt u kijken op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](https://www.mijnpensioenoverzicht.nl) of uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO) raadplegen die u in september 2021 van ons heeft ontvangen.

We wijzen u ook graag op de mogelijkheid om via een app actuele informatie over uw pensioen op te vragen. Even snel en makkelijk uw pensioen checken, net zoals uw banksaldo. Dat is het doel van de Pensioenchecker app. De Pensioenchecker laat u overzichtelijk zien hoeveel pensioen u krijgt, wanneer u met pensioen kunt, wat extra sparen doet voor uw pensioen en of u eerder kunt stoppen met werken. Lees meer op de website van de [Pensioenchecker](https://www.pensioenchecker.org) (<https://www.pensioenchecker.org>).

Meer informatie kunt u vinden op onze website [www.pfcroda.nl](https://www.pfcroda.nl). Kunt u de gewenste informatie niet vinden op de website, neem dan gerust contact met ons op via e-mail of telefoon. Hieronder treft u de gegevens aan. U kunt ons ook bellen voor een persoonlijke online afspraak.

### Beleggingspensioen

Als u uw inloggegevens niet meer weet, dan kunt u contact op nemen met de klantenservice van Mijn Pensioen. De klantenservice is op werkdagen bereikbaar van 8.30 tot 17.00 uur via 0800-645 6736 of +31-88-6466 766 vanuit het buitenland. U kunt natuurlijk ook een e-mail sturen naar [info@mijnpensioen.nnip.com](mailto:info@mijnpensioen.nnip.com).

### Werknemers

Ilse van Kruistum, afdeling HR van Croda Nederland of via DION  
E-mail : [salaris.administratie@croda.com](mailto:salaris.administratie@croda.com)  
Telefoon : 0182-542175

### Ex-werknemers en gepensioneerden

Dion Pensioen Services (pensioenbureau)  
E-mail : [croda@dion.nl](mailto:croda@dion.nl)  
Telefoon : 0523-208251

### Disclaimer

De informatie in deze nieuwsbrief is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid opgesteld. U kunt hieraan echter geen rechten ontleen. Deze zijn omschreven in het voor u geldende pensioenreglement.