



31^e Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Croda

februari 2023

Deze nieuwsbrief heeft als onderwerpen:

- reglementsvariabelen 2023;
- verwachte indexatie over 2022;
- project herziening pensioenstelsel;
- project toekomst pensioenfonds;
- wijziging beleggingsfonds in beschikbare premieregeling.

Pensioenregeling 2023

Jaarlijks stelt het bestuur in december vast wat de opbouw in het basispensioen voor het volgende jaar kan zijn. De opbouw in het basispensioen blijft 1,845%, gelijk aan de opbouw in 2022.

Het salarismaximum voor opbouw van pensioen is door de Belastingdienst vastgesteld op € 128.810 (2022: € 114.866).

De volgende bedragen zijn **niet** aangepast:

- de opbouw drempel van € 16.475 (het bedrag van het pensioengevend salaris waarboven pensioenaanspraken worden opgebouwd);
- de beleggingspensioengrens van € 56.195 (bruto jaarsalaris waarboven geen pensioen wordt opgebouwd in het basispensioen, maar in de module beleggingspensioen);
- de eigen bijdrage tot aan de premiegrens is 2,65%;
- boven de premiegrens van € 56.195 geldt een werknemersbijdrage 5% van de pensioengrondslag
- de uitkeringsdrempel arbeidsongeschiktheidspensioen van € 60.787 (het bedrag waarboven een bovenwettelijk arbeidsongeschiktheidspensioen kan worden toegekend), dit bedrag wordt jaarlijks aangepast op 1 juli.

De volgende wijzigingen zijn doorgevoerd in het reglement:

- uitruil partnerpensioen in ouderdompensioen en omgekeerd (art 16b);
- vervroegingsfactoren (art 16c);
- uitstelfactoren (art 16d);
- hoog-laagfactoren (art 16e);
- afkoopfactoren (art 23).

Deze wijzigingen zijn inmiddels verwerkt in het pensioenreglement.

Indexatie in 2023

Per eind december 2022 is de beleidsdekkingsgraad van het fonds 135,5% waardoor nu al duidelijk is dat over 2022 de volledige indexatie van 3% (de cao-verhoging in 2022) kan worden gegeven. De indexatie is toegelicht in de nieuwsbrief over de gewijzigde pensioenregeling (oktober 2021).

Normaal wordt na het vaststellen van de jaarrekening bepaald of indexatie kan worden gegeven en worden de uitkeringen met terugwerkende kracht vanaf januari aangepast als er ruimte voor verhoging is. Omdat de dekkingsgraad voldoende is, heeft het bestuur inmiddels besloten de uitkeringen aan de gepensioneerden nu al te verhogen.

De opgebouwde aanspraken van de andere deelnemers zullen in juni worden verhoogd.

We hebben in januari 2023 besloten om de indexatie over 2022 al toe te kennen aan de gepensioneerden zodat de uitkeringen vanaf februari 2023 zijn verhoogd. Het fonds heeft vastgesteld dat de maatstaf, de loonindexatie over 2022, volledig kan worden toegekend. De loonindex over 2022 was 3%. Deze maatstaf is door de sociale partners vastgesteld. Het bestuur kan alleen afwijken van deze maatstaf als de dekkingsgraad volgens de regels van De Nederlandsche Bank (DNB) voldoende is.

De toegekende 3% is beduidend lager dan de indexatiepercentages die in de kranten worden genoemd tot ruim 14%. Zolang de werkgever en vakbonden de maatstaf niet aanpassen, dan kan het bestuur niet anders indexatie geven op basis van de loonindex over het voorgaande jaar.



DNB heeft ook regels vastgesteld voor het vaststellen van inhaalindexatie. Vanuit de GUC hebben we gehoord dat vele gepensioneerden teleurgesteld waren wat er in augustus als inhaalindexatie kon worden gegeven. Zeker omdat we als fonds een hoge dekkinggraad hebben. De regels zijn zo dat we (onder andere) niet eerder en meer inhaalindexatie mogen geven dan een vijfde van het meerdere van de toekomstbestendige indexatiegrens en de aanwezige beleidsdekkinggraad. Het meerdere van deze twee kan worden toegekend aan inhaalindexatie. Grofweg konden we in 2022 1,5% van het extra aanwezige vermogen verdelen, waardoor de pensioenen met gemiddeld 0,7% konden worden verhoogd. Dit is afhankelijk van uw persoonlijke achterstand. Het fonds zou wel meer willen toekennen, maar mag dit dus niet door de regelgeving van DNB.

Zodra de jaarrekening over 2022 is vastgesteld, zullen we een besluit nemen over de inhaalindexatie in 2023.

Nieuwe pensioenstelsel

In de nieuwsbrief 24 hebben wij u toegelicht welke wijzigingen de Overheid voor pensioen wil doorvoeren in de periode 2022-2027. Door de vertraging in de wetgeving kan nog geen concrete datum worden genoemd over de invoering. Wel is uit overleg met sociale partners en op basis van de enquête onder deelnemers, gebleken dat alle partijen een voorkeur hebben voor een solidaire pensioenregeling. Dit is toegelicht in nieuwsbrief 29 van mei 2022.

Vanaf moment dat de nieuwe pensioenregeling zou gelden, zal de toekomstige pensioenopbouw niet meer via het pensioenfonds Croda plaatsvinden en zal op termijn de zelfstandigheid van het fonds worden opgegeven. Dit kan door de aanspraken onder te brengen bij een ander pensioenfonds en/of een premie pensioeninstelling dan wel een verzekeraar.

Het nieuw pensioenstelsel (ook genoemd Wet Toekomst Pensioenen) zal door de nieuwe uitvoerder worden ingevoerd. De wet is momenteel nog in behandeling bij de Eerste Kamer.

Toekomst pensioenfonds

De werkgever Croda Nederland en de vakbonden hebben in de cao 2021-2024 afgesproken dat de pensioenregeling met ingang van 2024 zal wijzigen en dat de uitvoering niet meer zal gebeuren door het pensioenfonds Croda. Het bestuur is daarom in december 2021 gestart met een project om samen met de werkgever en de vakbonden te kijken naar de toekomst en hoe de pensioenregeling er dan uit moet komen te zien en waar die regeling dan het best kan worden uitgevoerd.

We wilden u in december al informeren over de voortgang. Door verschillende oorzaken is dit proces om nieuwe uitvoerders te selecteren, nog niet zover dat we u dat al kunnen melden.

Huidige status is dat we voornemens zijn de toekomstige uitvoering van de basispensioenregeling onder te brengen bij een eigen kring van een Algemeen Pensioenfonds. En de beschikbare premieregeling (ook wel DC-regeling genoemd) bij een premiepensioeninstelling.

We verwachten dat we dat wel kunnen doen vóór 1 april 2023. We doen het proces zo zorgvuldig mogelijk en daarom duurt dit langer.

Wijziging in de beleggingsfondsen van de beschikbare premieregeling

Deze mededeling is alleen van belang als u deelneemt aan de beschikbare premie- of spaarregeling.

De beheerder van de beleggingen van de beschikbare premieregeling (ook wel DC), heeft gemeld dat zij voornemens is om in maart 2023 een wijziging door te voeren in de beleggingsmix. Een van de beleggingsfondsen wordt opgeheven.

Het bestuur heeft overleg gevoerd met de beheerder. Uitkomst is dat het aandelenfonds (NN First Class Selective Passive Return Fund) dat nu passief wordt beheerd, wordt gewijzigd in de actief beheerde variant (NN First Class Return Fund) met een ESG (duurzaamheid) integratie. Dat betekent dat de beheerder wat vrijer is en beperkt kan kiezen om in specifieke aandelen wat meer of minder te beleggen dan volgens de benchmark. En benchmark geeft aan in welke fondsen belegd mag worden en voor welk gewicht. Er wordt belegd in dezelfde categorieën als in het huidige fonds, en de kosten zijn ook vergelijkbaar.

NN zal voor deze transactie geen kosten in rekening brengen en heeft toegezegd dat de omzetting in twee delen zal plaatsvinden zodat de vrijwel de gehele periode uw kapitaal belegd wordt. Voor 90% van de belegging vindt de aan- en verkoop gelijktijdig



plaats, het restant een paar dagen later. Ergens in het eerste kwartaal zal deze omzetting plaatsvinden. U kunt dan een aantal dagen geen wijzigingen doorgeven bij NNIP. U kunt de omzetting straks volgen in het portal van NNIP.

Heeft u nog vragen of wilt u meer informatie?

Voor de hoogte van uw totale pensioen kunt u kijken op www.mijnpensioenoverzicht.nl of uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO) raadplegen die u in juli 2022 van ons heeft ontvangen.

We wijzen u ook graag op de mogelijkheid om via een app actuele informatie over uw pensioen op te vragen. Even snel en makkelijk uw pensioen checken, net zoals uw banksaldo. Dat is het doel van de Pensioenchecker app. De Pensioenchecker laat u overzichtelijk zien hoeveel pensioen u krijgt, wanneer u met pensioen kunt, wat extra sparen doet voor uw pensioen en of u eerder kunt stoppen met werken. Lees meer op de website van de [Pensioenchecker](https://www.pensioenchecker.org) (<https://www.pensioenchecker.org>).

Meer informatie kunt u vinden op onze website www.pfcroda.nl. Kunt u de gewenste informatie niet vinden op de website, neem dan gerust contact met ons op via e-mail of telefoon. Hieronder treft u de gegevens aan. U kunt ons ook bellen voor een persoonlijke online afspraak.

Beleggingpensioen

Als u uw inloggegevens niet meer weet, dan kunt u contact op nemen met de klantenservice van Mijn Pensioen. De klantenservice is op werkdagen bereikbaar van 8.30 tot 17.00 uur via 0800-645 6736 of +31-88-6466 766 vanuit het buitenland. U kunt natuurlijk ook een e-mail sturen naar info@mijnpensioen.nnip.com.

Werknemers

Ilse van Kruistum, afdeling HR van Cargill Bionindustrial B.V of via
E-mail : ilse_vankruistum@cargill.com
Telefoon : 0182-542175

Ex-werknemers en gepensioneerden

Dion Pensioen Services (pensioenbureau)
E-mail : croda@dion.nl
Telefoon : 0523-208251

Disclaimer: De informatie in deze nieuwsbrief is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid opgesteld. U kunt hieraan echter geen rechten ontlenen. Deze zijn omschreven in het voor u geldende pensioenreglement.