



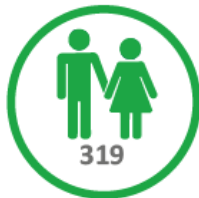
32^e Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Croda

In deze nieuwsbrief bespreken we kort een aantal belangrijke zaken uit het jaarverslag 2022:

- kerncijfers, een toelichting op het financiële jaar 2022;
- wat er speelde op de bestuurstafel in 2022;
- de indexatie over 2022 is volledig toegekend;
- een gedeelte van de achterstand in indexatie wordt toegekend per 1 juli 2023; en
- de Anw-premie vanaf 1 juli 2023.

Het laatste nieuws is dat De Nederlandsche Bank op 19 juni 2023 heeft aangegeven geen verbod op te leggen op de voorgenomen collectieve waardeoverdrachten naar Het Nederlandse Pensioenfonds en BeFrank. Dit betekent dat, nu ook DNB akkoord is, de collectieve waardeoverdrachten op 1 juli 2023 kan plaatsvinden. U ontvangt meer informatie over de collectieve waardeoverdrachten in de pensioenkrant begin juli 2023.

Kerncijfers



Aantal deelnemers dat pensioen opbouwt



Aantal personen dat pensioen ontvangt



Aantal personen met slapende pensioenrechten



Beleidsdekkingsgraad



Indexatie 2023 actieven



Indexatie 2023 gepensioneerd en slaper



Kosten pensioenadministratie per deelnemer



Afname bezittingen



Afname verplichtingen



Kosten beleggingen in % belegd vermogen



Kosten beleggingen per deelnemer

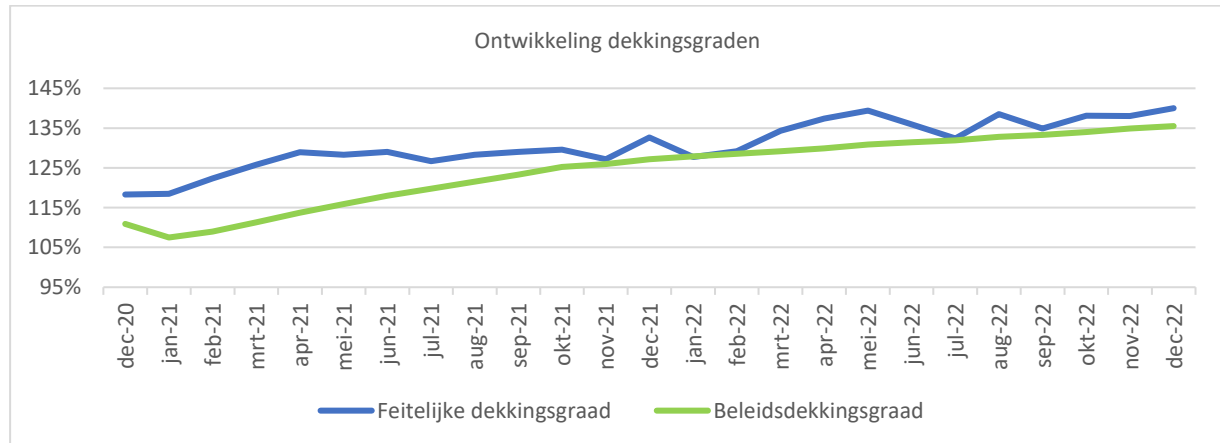


Rendement op de beleggingen



Toelichting op het financiële jaar 2022

Over het jaar 2022 is zowel de feitelijke dekkingsgraad (dit is de actuele dekkingsgraad per 31-12-2022) en de beleidsdekkingsgraad (de gemiddelde dekkingsgraad over de voorgaande 12 maanden) toegenomen. Het verloop van de afgelopen twee jaar laat het volgende beeld zien van beide dekkingsgraden:



De feitelijke dekkingsgraad liet een positieve ontwikkeling zien van 132,5% naar 140,0% per eind 2022. De toename van deze dekkingsgraad met 7,5 %-punt in 2022 kan in belangrijke mate worden verklaard door:

- een positief effect door de rentestijging waardoor de verplichtingen zijn afgenomen (26,4%-punt positief effect op de dekkingsgraad);
- het negatieve beleggingsrendement (11,1%-punt negatief effect op de dekkingsgraad);
- verleende toeslagen (4,3%-punt negatief effect op dekkingsgraad);

De beleidsdekkingsgraad nam toe van 127,2% begin 2022 tot 135,5% per eind 2022. Hiermee staat het pensioenfonds Croda er beter voor dan veel andere pensioenfondsen, aangezien de gemiddelde beleidsdekkingsgraad over de laatste twaalf maanden van de Nederlandse pensioenfondsen ongeveer 120 % bedraagt per eind 2022 (2021: 112%).

Het volledige jaarverslag 2022 van het bestuur kunt [hier](#) of op de website onder [documenten voor u](#).

Wat speelde er in 2022 op de bestuurstafel?

Bestuur

Medio 2022 is het bestuur versterkt tot 5 personen door het toetreden van het werkgeversbestuurslid Chris Peepkorn van Cargill. Er is nog een vacature voor een werknemersvertegenwoordiging, deze zal niet meer worden ingevuld gezien de toekomstplannen. In de loop van 2022 is gekozen voor een permanente aanwezigheid bij de bestuursvergaderingen van de sleutelfunctiehouder actuaariaat en risico beheer door het aanstellen van Niek Mol, hij maakt geen deel uit van het bestuur.

Toekomst pensioenfondsen

Het belangrijkste onderwerp voor het bestuur. Begin 2022 zijn we begonnen met een verkenning voor een nieuwe pensioenregeling onder de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Voor het verkrijgen van inzicht van verwachtingen en wensen van deelnemers met betrekking tot deze nieuwe pensioenregeling is in het voorjaar van 2022 een deelnemersonderzoek uitgevoerd. Daarin is onder meer de 'risicobereidheid' van deelnemers onderzocht. De uitkomst is toegelicht in nieuwsbrief 29.

Op basis van de uitkomst van dit onderzoek en gesprekken met sociale partners (de werkgever en de vakbonden) is besloten dat in de toekomst een solidaire pensioenregeling de voorkeur heeft voor de basis pensioenregeling. Met dit vertrek punt heeft het bestuur gekeken hoe dit het best kan worden uitgevoerd en door wie. Eind 2022 waren we zover dat we wisten dat de toekomstige uitvoering van de basisregeling het best kon worden ondergebracht in een eigen pensioenkring bij een Algemeen Pensioenfonds (Apf). De beleggingspensioenregeling zou het best kunnen worden ondergebracht bij een premiepensioeninstelling (PPI). Het bestuur was ook van mening dat dit het beste al in 2023 zou worden doorgevoerd.



In 2023 is overleg met sociale partners besloten dat het fonds per 1 juni 2023 stopt met de uitvoering van de beleggingspensioenregeling (wordt dan uitgevoerd door BeFrank) en met ingang van 1 juli 2023 met de basispensioenregeling (wordt dan uitgevoerd door Het Nederlandse Pensioenfonds in een eigen pensioenkring genaamd Pensioenkring Cargill Bioindustrial). Per 1 juli 2023 worden alle pensioenaanspraken, pensioenrechten, pensioenkapitalen en de onderliggende beleggingen overgedragen naar deze instellingen. Na een periode voor de overdracht en afwikkeling van het fonds zal Stichting Pensioenfonds Croda liquideren). Half mei 2023 heeft iedere deelnemer een brief gehad over het proces dat het bestuur heeft doorlopen en is het besluit toegelicht.

Beleggingen

Gedurende 2022 heeft het bestuur naast het bespreken van de beleggingsresultaten vooral aandacht besteed aan het pensioenakkoord en de mogelijke aanpassingen van het beleggingsbeleid. Wat is een optimaal beleid voor de pensioenregeling onder de Wet toekomst pensioenen? Dit blijft ook in 2023 op de radar van het bestuur en de toekomstige uitvoerder van de regeling HNPF. Vooralsnog is de conclusie dat het te vroeg is om gefundeerde beslissingen te maken. Het beleggingsplan is geactualiseerd voor het jaar 2022 en in het eerste kwartaal van 2022 zijn noodzakelijke aanpassingen in de beleggingen aangebracht. Dit op basis van het beleggingsplan 2022 waarbij de bandbreedtes voor afwijking van de norm in een belegging kleiner zijn gemaakt. Alle beleggingsbeslissingen in het verslagjaar werden genomen met het doel om de portefeuille te laten bewegen naar de strategische wegen van het beleggingsbeleid.

Wijzigingen regelgeving

Uiterlijk in 2027 moeten alle pensioenregelingen voldoen aan de Wet toekomst pensioenen. Het bestuur volgt de ontwikkelingen op dit vlak doorlopend, bespreekt de (mogelijke) gevolgen en laat zich voorlichten over de impact van de voorgenomen herziening voor de deelnemer en het fonds. Met ingang van nieuwsbrief 24 wordt u vrijwel in iedere nieuwsbrief over de ontwikkelingen van het Nieuwe Pensioenstelsel geïnformeerd.

Volledige indexatie over 2022

We hebben op dit moment voldoende geld in kas om de pensioenen te kunnen blijven betalen. Het fonds mag (gedeeltelijk) indexeren als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 109,3%, als de dekkingsgraad hoger is dan 122,6% mag het fonds volledig indexeren. Omdat de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 122,6%, mag het fonds volledige indexatie toekennen. In 2021 is in de cao afspraak 2021-2024 vastgelegd dat de indexatie voor alle deelnemers aan het fonds gelijk is, te weten de cao loonsverhoging over voorgaand jaar. Dat betekent dat de pensioenen worden verhoogd met 3%. Voor gepensioneerden en slapers is deze verhoging al doorgevoerd met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2023 (zie ook nieuwsbrief 31). Bij de andere deelnemers worden de opgebouwde pensioenen per 1 juli 2023 verhoogd.

en... toekenning gedeelte achterstand indexatie

Omdat de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 122,6%, mag het fonds een deel van de reserves gebruiken om aan deelnemers inhaal indexatie toe te kennen. Hiervoor is ongeveer € 0,9 miljoen beschikbaar. Om dit evenwichtig te kunnen uitkeren is individueel berekend welke indexatie achterstand een deelnemer heeft. Een deel van deze achterstand (6,7%) kan worden ingehaald, het effect voor de gemiddelde deelnemer is ongeveer 0,7%. Dit wordt toegekend per 1 juli 2023. De gepensioneerden zullen in juli eerst een voorschot ontvangen van de nieuwe pensioenuitvoerder HNPF. Later in juli zal de definitieve uitkering inclusief inhaaltoeslag worden verwerkt en zal een mogelijk na verrekening plaatsvinden. In de uitkering voor augustus is de inhaaltoeslag dan al verwerkt.

ANW-premies vanaf 1 juli 2023

Deze verzekering geeft u de mogelijkheid om uw partner een aanvullend Anw-pensioen te bieden als u zou overlijden en keert bij uw overlijden naar keuze een uitkering van € 6.000 of € 12.000 bruto per jaar uit aan uw partner, tot de AOW-datum van uw partner. U kunt ook kiezen voor ingang van de uitkering als het jongste kind 18 wordt (de uitgestelde verzekering).

Deze premies worden jaarlijks op 1 juli vastgesteld voor de komende 12 maanden. Omdat het pensioenfonds dan stopt, wordt de premie per 1 juli 2023 vastgesteld door Het Nederlandse Pensioenfonds. De nieuwe premies zullen worden toegelicht in de pensioenkrant over de overgang naar de eigen pensioenkring bij Het Nederlandse Pensioenfonds die begin juli zal worden toegestuurd.

Het Anw-pensioen is vrijwillig en voor eigen rekening. Mocht u meer informatie willen hebben of deze verzekering willen beëindigen, dan verzoeken wij u om dit voor 15 juli a.s. aan HR van Cargill Bioindustrial of Dion Pensioen Services kenbaar te maken. Let op: wanneer u het Anw-pensioen stopzet en u wilt op een later tijdstip toch weer deelnemen dan gelden hiervoor afwijkende voorwaarden, zoals medische waarborgen. Voor meer informatie hierover verwijzen wij u naar artikel 9 van het pensioenreglement van de Pensioenkring Cargill Bioindustrial.



Heeft u nog vragen of wilt u meer informatie?

Voor de hoogte van uw totale pensioen kunt u kijken op www.mijnpensioenoverzicht.nl of uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO) raadplegen dat in juni aan u is verzonden.

Meer informatie kunt u vinden op onze website www.pfcroda.nl. Kunt u de gewenste informatie niet vinden op de website, neem dan gerust contact met ons op via e-mail of telefoon. Hieronder treft u de gegevens aan. U kunt hen ook bellen voor een persoonlijke online afspraak.

Werknemers

Ilse van Kruistum, afdeling HR van Cargill Bioindustrial of via DION

E-mail : ilse_vankruistum@cargill.com

Telefoon : 0182-542175

Ex-werknemers en gepensioneerden

Dion Pensioen Services (pensioenbureau)

E-mail : croda@dion.nl

Telefoon : 0523-208251

Disclaimer

De informatie in deze nieuwsbrief is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid opgesteld. U kunt hieraan echter geen rechten ontleen. Deze zijn omschreven in het pensioenreglement.