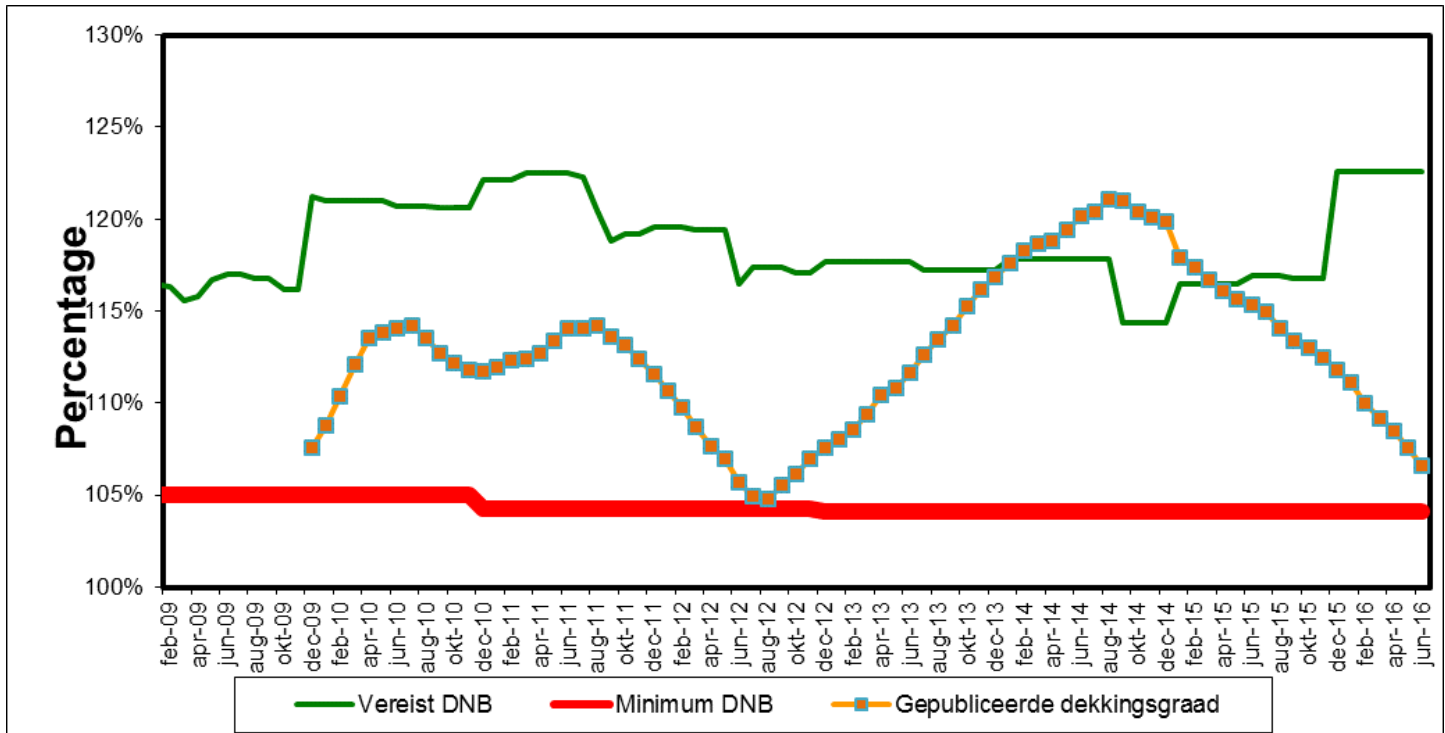




Dekkingsgraad juni 2016



Toelichting:

De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen en de pensioenen die nu en in de toekomst uitbetaald moeten worden. Als de dekkingsgraad 125% is, dan staat tegenover elke € 100 die uitbetaald moet worden aan gepensioneerde deelnemers, € 125 vermogen.

Wijzigingen in berekeningsmethode opgelegd door De Nederlandsche Bank (DNB).

De Nederlandsche Bank bepaalt voor pensioenfondsen hoe maandelijks de dekkingsgraad moet worden bepaald. De afgelopen jaren is deze methode een aantal keren gewijzigd. Onderstaand een overzicht:

- Tot eind 2011 werd op basis van de werkelijke rente per maandeinde de hoogte van de verplichtingen bepaald.
- In december 2011 heeft DNB bepaald dat vanaf december 2011 de dekkingsgraad moest worden berekend op basis van een driemaands gemiddelde rentetermijnstructuur (RTS).
- Met ingang van september 2012 heeft DNB bepaald dat de pensioenfondsen op basis van de zogenaamde Ultimate Forward Rate (UFR-methode) de dekkingsgraad moeten berekenen.
- Vanaf januari 2015 heeft DNB, naast bovengenoemde dekkingsgraden, een nieuwe dekkingsgraad benoemd; namelijk de Beleidsdekkingsgraad. Maandelijks wordt op basis van de UFR-rente de feitelijke dekkingsgraad bepaald. Deze feitelijke dekkingsgraad wordt vervolgens gemiddeld met de dekkingsgraden van de elf voorgaande maanden en zo ontstaat de Beleidsdekkingsgraad. In bovenstaande grafiek is de (oranje) lijn een weergave van de gepubliceerde dekkingsgraden op basis van de op dat moment geldende systematiek.
- Per januari 2016 is door DNB voorgeschreven dat ook de verplichtingen vanuit en de waarde van de Beleggingskapitalen moeten worden meegenomen in de bepaling van de activa en passiva van het pensioenfonds.



De feitelijke dekkingsgraadontwikkeling ten opzichte van vorige maand:

De feitelijke dekkingsgraad was per ultimo mei 2016 bepaald op 104,2%. Per eind juni 2016 is deze gedaald naar 103,5%. Deze daling is een resultante van de volgende wijzigingen:

- Verplichtingen:

De gemiddelde rente is gedaald. De verplichtingen zijn hierdoor toegenomen met € 6,5 mln. Vanaf 1 januari 2016 moet rekening worden gehouden met de verplichtingen vanuit de Beleggingskapitalen van de deelnemers. Totaal bedragen de verplichtingen eind juni € 159,0 mln.

- Bezittingen:

De rente ontwikkeling leidde per saldo tot een toename van de waarde met € 6,5 mln. De beleggingen in aandelen gaf een negatief resultaat van € 0,9 mln. en de waarde van de beleggingen in vastgoed gaf geen resultaat. De valuta afdekking gaf een negatief resultaat van € 0,1 mln. In lijn met de verplichtingen wordt ook bij de totaalopstelling van de bezittingen rekening gehouden met de Beleggingskapitalen van de deelnemers. De totale bezittingen zijn eind maart 2016 € 164,5 mln.

Beleidsdekkingsgraad:

Per 31 juni 2016 bedraagt de beleidsdekkingsgraad (die gerapporteerd is aan DNB) 106,6%. Dit is een daling ten opzichte van mei; toen bedroeg de beleidsdekkingsgraad 107,6%.

Reservepositie:

De dekkingsgraad ligt boven het minimum niveau van 104,1% dat door De Nederlandsche Bank wordt vereist. Er is dus geen sprake van een dekkingstekort. Bij een dekkingsgraad van meer dan 122,2% (per 31 mei 2016) zijn er volgens De Nederlandsche Bank voldoende reserves. Er is vanaf eind juni 2016, gebaseerd op de beleidsdekkingsgraad, wederom sprake van een reservetekort.

Effecten lage dekkingsgraad:

- Bij een dekkingsgraad onder de 100% mag het fonds niet meewerken aan ingaande en uitgaande waardeoverdrachten.
- Als er in die situatie beslist zou moeten worden over toeslagverlening ('indexatie'), zou geen toeslag worden toegekend. Het bestuur bepaalt op basis van de beleidsdekkingsgraad (*waar dit voorheen de dekkingsgraad op basis van de werkelijke rente was*), of er financiële ruimte is voor een toeslag.
- De dekkingsgraadafhankelijke werknemersbijdrage is per 1-7-2015 gewijzigd naar 2,12%.

LET OP: Dit zijn voorlopige cijfers. Hier kunnen geen rechten aan worden ontleend.



Kengetallen van de pensioenregeling (middelloonregeling) 1 juli 2015

(voor deelnemers geboren na 1-1-1950 en deelnemers die na 1-1-2006 in dienst zijn getreden). Per 1 juli van elk jaar worden deze waarden herzien.

Met ingang van 2015 zijn er enkele wijzigingen doorgevoerd in de pensioenregeling; de pensioenleeftijd is verschoven van 65 naar 67 jaar.

De pensioenregeling zorgt voor een inkomen zodra u met pensioen gaat, als u arbeidsongeschikt wordt en ingeval u komt te overlijden. Deze pensioenregeling heet het Combinatiepensioen en bestaat uit 2 modules:

- de module Basispensioen;
- de module Beleggingspensioen.

De module basispensioen kent een pensioenuitkering toe van een bepaalde hoogte, die afhankelijk is van het salaris en/of diensttijd. Bij het vaststellen van het pensioengevend jaarsalaris geldt een maximum van € 56.120,- (beleggingspensioengrens per 1 juli 2015).

Met ingang van 1 januari 2015 bouwt u een ouderdompensioen op van 1,875% van uw pensioengrondslag. Tot 1 januari 2015 bedroeg dit opbouwpercentage 1,84%.

Het partnerpensioen bedraagt 70% van het bereikbare ouderdompensioen.

Het wezenpensioen bedraagt voor elk kind 20% van het partnerpensioen met een maximum van 60%.

Uw bijdrage is gelijk aan 2,12% van het salarisgedeelte tussen de opbouwde drempel en de premiegrens, of indien lager, uw pensioengevende salaris. De opbouwde drempel bedraagt per 1 juli 2015 € 16.475,- en de premiegrens bedraagt per 1 juli 2015 € 56.120,- (gelijk aan de beleggingspensioengrens).

Met het beleggingspensioen bouwt u voor uw salaris boven de beleggingspensioengrens ouderdoms- en partnerpensioen op. Deze grens ligt op € 56.120,-. Het beleggingspensioen betreft een premie-overeenkomst oftewel er wordt een premie beschikbaar gesteld. De hoogte van het aan te kopen jaarlijkse ouderdoms- en partnerpensioen wordt bepaald aan de hand van het met de beschikbare premie opgebouwde kapitaal en de op dat moment geldende verzekeringstarieven. Deze pensioenen moeten door u bij een externe verzekeraar worden aangekocht. Indien u een jaarsalaris heeft dat hoger is dan premiegrens (welke ligt op € 56.120,-), is door u een aanvullende eigen bijdrage verschuldigd van 5% van dit hogere salarisdeel.

Toeslagenbeleid

Toeslagbeleid actieve deelnemers middelloonregeling (peildatum 1 juli),

Voor de actieve deelnemers (dat zijn deelnemers met een dienstverband met de werkgever) geldt dat de opgebouwde pensioenaanspraken jaarlijks kunnen worden aangepast op basis van het in de CAO overeengekomen percentage van de loonontwikkeling van Croda, vermenigvuldigd met een factor die afhankelijk is van de dekkingsgraad. De toeslag wordt verleend in de vorm van een verhoging van de opgebouwde pensioenaanspraken.

Toeslagen pensioengerechtigden en gewezen deelnemers (peildatum 1 januari) beide regelingen

Aan de pensioengerechtigden en de gewezen deelnemers (dat zijn ex-deelnemers die bij de werkgever zijn vertrokken) kan jaarlijks een toeslag worden verleend op basis van het afgeleide indexcijfer van de consumentenprijsindex voor alle huishoudens zoals deze jaarlijks wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), vermenigvuldigd met een factor die afhankelijk is van de dekkingsgraad van het pensioenfonds. De toeslag wordt verleend in de vorm van een verhoging van de pensioenuitkeringen respectievelijk de opgebouwde pensioenaanspraken.

Toeslagen zijn voorwaardelijk!

De toeslagen zijn voorwaardelijk. Er bestaat geen recht op een toeslag en het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst een toeslag zal worden verleend. Er wordt alleen een toeslag gegeven als het pensioenfonds daar naar het oordeel van het bestuur voldoende financiële middelen voor heeft. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en deze toeslagverlening wordt niet uit de premie betaald.