



### 24<sup>e</sup> Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Croda

Februari 2021

In deze nieuwsbrief bespreken we:

- De pensioenregeling in 2021
- Enquête maatschappelijk verantwoord beleggen en risico houding
- Special: Pensioenakkoord 2020

### De pensioenregeling in 2021

In overleg met sociale partners wijzigt de pensioenregeling om belastingtechnische redenen. Deze wijziging staat los van het Cao-overleg. Een Cao-akkoord zou aanleiding kunnen zijn om de regeling in de loop van het jaar te wijzigen.

Met ingang van 1 januari 2021 is in overleg met de vakbonden, vanwege het fiscale maximum aan de toekenning van pensioen, de opbouw vastgesteld op 1,845%. In 2020 was dit 1,855%.

Het salarismaximum voor opbouw van pensioen is in 2021 € 112.189. In 2020 was dit € 110.111.

De volgende bedragen worden niet aangepast:

- de opbouwdempel van € 16.475 (het bedrag van het pensioengevend salaris waarboven pensioenaanspraken worden opgebouwd);
- de beleggingspensioengrens van € 56.195 (bruto jaarsalaris waarboven geen pensioen wordt opgebouwd in het basispensioen, maar in de module beleggingspensioen);
- de premiegrens van € 56.195 (de grens waarboven een werknemersbijdrage geldt van 5% van de pensioengrondslag);en
- de AOP-uitkeringsdrempel van € 58.145 (het bedrag waarboven een bovenwettelijk arbeidsongeschiktheidspensioen -AOP- kan worden toegekend).

Jaarlijks beoordeelt het bestuur of er aanleiding is om de zogenaamde flexibiliseringsfactoren te wijzigen. In het jaar 2020 zijn een aantal wijzigingen in de uitgangspunten voor de berekeningen van het fonds doorgevoerd, dit betreft bijvoorbeeld het toepassen van overlevingstafels en de partnerfrequentie. Dit heeft geleid tot het aanpassen van de flexibiliseringsfactoren.

Welke zijn aangepast en waar zijn deze beschreven in het pensioenreglement?:

- uitruil partnerpensioen in ouderdompensioen en omgekeerd (art 16b);
- vervroegingsfactoren (art 16c);
- uitstelfactoren (art 16d);
- hoog-laagfactoren (art 16e);
- afkoopfactoren (art 23).

Deze wijzigingen zullen zo spoedig mogelijk worden verwerkt in het pensioenreglement en gepubliceerd via de website van het pensioenfonds.

### Enquête maatschappelijk verantwoord beleggen en risico houding

Momenteel worden de ontvangen enquêteformulieren verwerkt. In de volgende nieuwsbrief zullen wij u informeren over de uitkomsten en hoe dit wordt toegepast in het beleggingsbeleid van het pensioenfonds.



## Special: Pensioenakkoord 2020

Tevens treft u bij deze nieuwsbrief een 'special' aan over het Pensioenakkoord van juli 2020.

Op 22 januari 2021 is een aftrap gedaan om te starten met dit omvangrijke project voor het pensioenfonds en sociale partners. In een kennissessie is het Pensioenakkoord van juli 2020 en het consultatie document van de wetgeving besproken. Hierbij waren het bestuur, het verantwoordingsorgaan en een vertegenwoordiging van de werkgever en de ondernemingsraad aanwezig.

Het fonds zal in samenspraak met sociale partners een planning en een stappenplan opstellen, de werkgevers en de vakbonden hebben ook een eigen stappenplan. In het project om dit Pensioenakkoord vorm te geven, zullen de gewezen deelnemers ook een stem krijgen.

## Heeft u nog vragen of wilt u meer informatie?

### Pensioengesprek

Steeds meer deelnemers die met pensioen gaan maken gebruik van de mogelijkheid om een pensioengesprek aan te vragen met medewerkers van Dion Pensioen Services (het pensioenbureau). Dit is goed om te horen, wij vinden goede voorlichting aan deelnemers erg belangrijk.

In een pensioengesprek kunt u de hoogte van het pensioen bespreken, maar ook uw keuzemogelijkheden. Zo kunt u eerder of later met pensioen gaan, met deeltijdpensioen gaan of beginnen met een hoger of lager pensioen. Ook kunt u het partnerpensioen omruilen voor ouderdompensioen, of andersom. Mocht u een gesprek willen, dan kunt u dit aanvragen via Ilse van Kruistum. Vanwege beperkingen door Corona zal het gesprek dan via beeldbellen plaatsvinden.

Uiteraard kunt u ook veel informatie over deze keuzemogelijkheden vinden op onze website [www.pfcroda.nl](http://www.pfcroda.nl). Voor de hoogte van uw totale pensioen kunt u kijken op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) of uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO) bekijken dat in het derde kwartaal zal worden toegestuurd.

### Beleggingspensioen

Als u uw inloggegevens niet meer weet, neem dan contact op met de klantenservice van Mijn Pensioen. De klantenservice is op werkdagen bereikbaar van 8.30 tot 17.00 uur via 0800-645 6736 of +31-88-6466 766 vanuit het buitenland. U kunt natuurlijk ook een e-mail sturen naar [info@mijnpensioen.nnip.com](mailto:info@mijnpensioen.nnip.com).

### Heeft u nog vragen of wilt u meer informatie?

Meer informatie kunt u vinden op onze website, [www.pfcroda.nl](http://www.pfcroda.nl). Kunt u de gewenste informatie niet vinden op de website, neem dan gerust contact met ons op via e-mail of telefoon. Hieronder treft u de gegevens aan.

### Werknemers

Ilse van Kruistum, afdeling HR van Croda Nederland  
E-mail : [salaris.administratie@croda.com](mailto:salaris.administratie@croda.com)  
Telefoon : 0182-542175

### Ex-werknemers en gepensioneerden

Dion Pensioen Services (pensioenbureau)  
E-mail : [croda@dion.nl](mailto:croda@dion.nl)  
Telefoon : 0523-208251

### Disclaimer

De informatie in deze nieuwsbrief is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid opgesteld. U kunt hieraan echter geen rechten ontlenen. Deze zijn omschreven in het voor u geldende pensioenreglement.

### Special Pensioenakkoord 2020

In deze special bespreken we:

- Pensioenakkoord... wat betekent dat voor u?
- Overzicht tijdspad

**Op 4 juli 2020 waren minister Koolmees, de vakbonden en de werkgeversorganisaties het erover eens: er komt een nieuw pensioenstelsel. Dat moet er uiterlijk begin 2026 zijn. De plannen moeten nog verder uitgewerkt worden. Wat weten we nu al?**

#### Pensioen sneller omhoog én omlaag

Volgens de 'hoofdlijnennotitie' van minister Koolmees bewegen de pensioenen straks meer mee met de economie en de financiële markten dan nu. Gaat het goed met de economie en leveren de beleggingen veel geld op? Dan gaat het pensioen sneller omhoog. Gaat het minder goed? Dan gaat het pensioen sneller omlaag. Dat komt doordat de hoogte van het pensioen anders wordt bepaald.

Nu is het nog zo dat het aantal dienstjaren, het opbouwpercentage, het salaris en de hoogte van de AOW de hoogte van het pensioen bepalen. Straks bepalen de ingelegde premies en het beleggingsrendement hoeveel pensioenkapitaal er voor het pensioen is. Er is dan geen 'rekenrente' meer. En ook geen dekkingsgraad als graadmeter of de pensioenen omhoog of omlaag gaan.

We weten nog niet wat de plannen van minister Koolmees betekenen voor het pensioen van onze (ex-)werknemers en gepensioneerden. De ingegane pensioenen kennen een mogelijke indexatie en de werkgever betaalt nu een hogere premie. Kortom: de gevolgen van het pensioenakkoord hangen af van de keuzes die de sociale partners, het fonds en de werkgever maken.

#### Kiezen uit een gezamenlijke of een eigen pensioenpot

Er komen straks twee alternatieven voor een nieuwe regeling. Daarin staan geen afspraken over de hoogte van het pensioen dat u krijgt (uitkeringsovereenkomst), maar over de premie die u en uw werkgever betalen (premieovereenkomst). De ene regeling heeft een 'gezamenlijke pensioenpot' voor alle deelnemers; de andere heeft een 'individuele pensioenpot'.

In het pensioenakkoord staat dat uw werkgever en de werknemersvertegenwoordigers (bij Croda de vakbonden) uiterlijk 1 januari 2024 moeten kiezen voor een van deze twee regelingen.

#### Jongeren bouwen meer pensioen op

Voor de premie van alle deelnemers in een nieuwe regeling geldt straks hetzelfde percentage. De premie van een jongere levert meer kapitaal op, want die wordt langer belegd. De premie van een oudere levert minder kapitaal op, want die wordt korter belegd. Ouderen hebben tot de datum van de overgang natuurlijk al een groot deel van hun pensioen in het huidige pensioenplan opgebouwd.

#### Nabestaandenpensioen voor alle

#### pensioenfondsen hetzelfde

Nu zijn er nog veel verschillen tussen het nabestaandenpensioen van fondsen. Maar straks gelden dezelfde afspraken. Bijvoorbeeld dat de partner van de overleden werknemer maximaal 50% van het salaris krijgt. De partner van een overleden gepensioneerde krijgt 70% van het ouderdompensioen.

Kinderen krijgen een wezenpensioen tot dat ze uiterlijk 25 jaar zijn. De hoogte daarvan is maximaal 20% van het salaris van de overleden werknemer. Met de huidige regeling krijgen wezen –als ze nog studeren – uiterlijk tot hun 27e een uitkering.

#### Regeling voor zware beroepen

Het kabinet gaat –samen met vakbonden en werkgeversorganisaties– kijken naar de mogelijkheid om mensen met een 'zwaar beroep' eerder met pensioen te laten gaan. We weten nog niet hoe dit voor onze pensioenregeling uitpakt.

#### 10% in één keer

Op uw pensioendatum mag u waarschijnlijk straks in één keer maximaal 10% van uw pensioen opnemen. Het pensioen dat u daarna elke maand krijgt, wordt daardoor lager. Dit gaat misschien al in 2022 in. Maar ook hier geldt: het is nog niet duidelijk hoe dit in de praktijk wordt geregeld. In de loop van 2022 ontvangt u daar meer informatie over.

#### Hoe gaat het verder?

In december 2020 is een concept wetsvoorstel bekend gemaakt. Dit zal leiden tot een wetsvoorstel (planning is derde kwartaal 2021). De Tweede en Eerste Kamer moeten dat goedkeuren. Daarna wordt de wet veranderd.

Minister Koolmees wil de nieuwe pensioenregels met ingang van 1 januari 2022 invoeren. Onze werkgever en de vakbonden gaan ook aan de slag met een plan. Daarin staat onder andere:

- of ze kiezen voor een regeling met een gezamenlijke of een individuele pensioenpot;
- of –en zo ja, hoe– ze de opgebouwde pensioenen van dat moment willen omrekenen naar het nieuwe pensioen.

Daarna komen wij als fonds met een plan voor de overgang naar de nieuwe regeling. De overgang moet uiterlijk op 1 januari 2026 zijn afgerond.

#### Moet u nu actie ondernemen?

Nee, want uw pensioenregeling verandert op zijn vroegst na 2022 en op zijn laatst per 1 januari 2026. Krijgt u al pensioen? Ook dan verandert er voor u pas op zijn vroegst iets na 1 januari 2022. Dan beslist het bestuur hoe alle (opgebouwde) pensioenen en pensioenuitkeringen naar het nieuwe stelsel worden overgebracht. We houden u op de hoogte!

## Overzicht tijdspad

