



26^e Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Croda

juli 2021

In deze nieuwsbrief bespreken we kort een aantal belangrijke zaken uit het jaarverslag 2020:

- kerncijfers, een toelichting op het financiële jaar 2020 en wat er speelde op de bestuurstafel?;
- dat er niet wordt gekort maar ook geen indexatie over 2020 wordt toegekend;
- de werknemersinhouding aan de pensioenregeling vanaf 1 juli 2021 wordt 2,65%;
- de Anw-premie vanaf 1 juli 2021.

Kerncijfers



Aantal deelnemers
dat pensioen opbouwt



Aantal personen dat
pensioen ontvangt



Aantal personen met
slapende pensioenrechten



Beleidsdekkingsgraad



Indexatie actieven



Indexatie
gepensioneerd en slaper



Kosten
pensioenadministratie
per deelnemer



Groei
pensioenverplichtingen



Groei bezittingen



Kosten beleggingen
in % belegd vermogen



Kosten beleggingen
per deelnemer

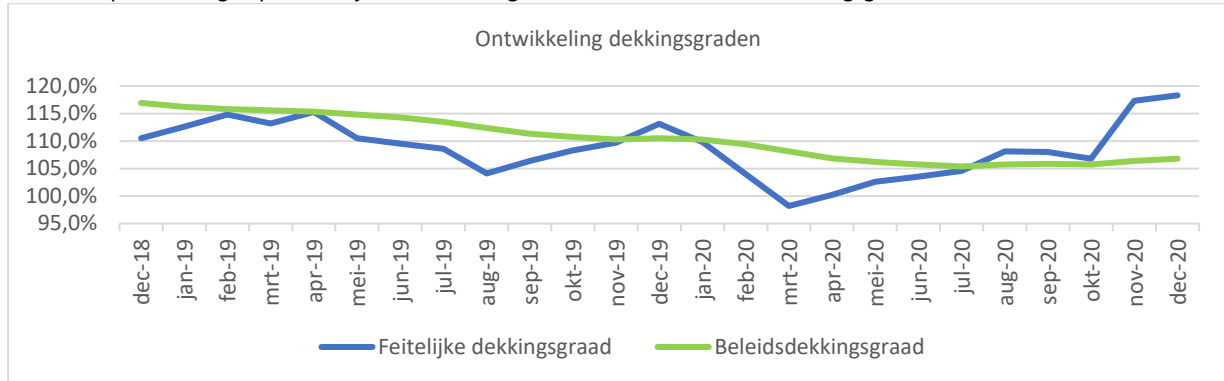


Rendement op de
beleggingen



Toelichting op het financiële jaar 2020

Over het jaar 2020 is de feitelijke dekkingsgraad (dit is de actuele dekkingsgraad per 31-12-2020) toegenomen, maar de beleidsdekkingsgraad (de gemiddelde dekkingsgraad over de voorgaande 12 maanden) is door de middeling wel afgenomen. Het verloop van de afgelopen twee jaar laat het volgende beeld zien van beide dekkingsgraden:



De feitelijke dekkingsgraad liet een positieve ontwikkeling zien van 113,1% naar 118,3% per eind 2020. De toename van deze dekkingsgraad met 5,2%-punt in 2020 kan in belangrijke mate worden verklaard door:

- het positieve beleggingsrendement (6,4%-punt positief effect op de dekkingsgraad);
- een positief effect van wijziging grondslagen (5,9%-punt);
- een negatief effect door de rentedaling waardoor de verplichtingen zijn toegenomen (7,2%-punt negatief effect op de dekkingsgraad).

De beleidsdekkingsgraad nam af van 110,5% begin 2020 tot 106,8% per eind 2020. Hiermee staat het pensioenfonds Croda er beter voor dan veel andere pensioenfondsen, aangezien de gemiddelde beleidsdekkingsgraad van de Nederlandse pensioenfondsen ongeveer 94% bedraagt per eind 2020 (2019: 103%).

Het volledige jaarverslag 2020 van het bestuur kunt u [hier](#) vinden of op de website onder *documenten voor u*.

Wat speelde er in 2020 op de bestuurstafel?

Bestuur

Het bestuur heeft één van de twee vacatures kunnen invullen door het benoemen van Sandra Bertram als bestuurslid. Helaas was er geen kandidaat vanuit de werknemers of werkgever. Voor het eerst sinds de oprichting van het pensioenfonds is daarmee een extern bestuurder aangesteld en hebben we daarom een beloningsbeleid opgesteld en de statuten aangepast. De beloning is gebaseerd op algemeen aanvaarde normen voor pensioenfondsen. In het najaar van 2021 zullen we besluiten of de bestaande vacature ingevuld zal worden dan wel dat het bestuur zal bestaan uit 5 personen.

Beleggingen

Gedurende 2020 heeft het bestuur diverse keren extra vergaderd over de financiële opzet van het fonds en het te voeren beleggingsbeleid. Zo is de in 2019 gestarte ALM studie afgerond waarbij in grote lijnen de beleggingsstrategie werd herbevestigd. In een ALM studie wordt over een periode van 15 jaar onderzoek gedaan naar een optimaal beleggingsbeleid in relatie tot de verplichtingen van het pensioenfonds. Daarna is aan het beleggingsplan 2021 gewerkt. Onderwerpen hierbij waren het opstellen van een onderbouwing waarom in bepaalde categorieën wordt belegd (bijvoorbeeld: waarom in beleggen in hypotheek), het opnieuw vaststellen van de beleggingsovertuigingen en de bandbreedtes voor beleggingen zijn strakker gesteld. Dit plan is in 2021 in werking getreden met als gevolg dat in februari en maart 2021 de noodzakelijke aanpassingen in de beleggingen zijn aangebracht.

Door de effecten van de Corona pandemie lieten de aandelenmarkten een forse waardedaling zien in maart 2020. Dit was zo sterk dat een van de signalen voor aanpassing van de beleggingen in werking trad. De bandbreedte voor het belang in aandelen werd overschreden, het belang in aandelen werd met ongeveer 44% van het totaal vermogen als te laag gezien. Het bestuur heeft toen besloten dat het belang weer op de strategische norm van 50% te brengen in april 2020. Door de stijgingen in de aandelenmarkten heeft dit besluit extra bijgedragen aan het resultaat over 2020 (circa € 4 miljoen). Bij de implementatie van het beleggingsplan 2021 is de overweging van het aandelenbelang weer terug naar de doelstelling van 50% gebracht. Er is nu een signaalfunctie als het belang van de weging van aandelen afwijkt van de bandbreedte van 45%-55% van het totaal vermogen van het fonds.



Wijzigingen regelgeving

In het kader van door te voeren wijzigingen in de "governance" van het pensioenfonds op basis van Europese regelgeving (IORP II) zijn sleutelfunctionarissen aangesteld voor audit, actuariaat en risicomanagement die allen zijn getoetst en goedgekeurd door De Nederlandsche Bank als toezichthouder. In het kader van deze wetgeving zijn het risico managementbeleid en -register geactualiseerd, is er onderzoek (audit) gedaan naar het informatiebeveiligingsbeleid van de uitbesteding van de deelnemersadministratie aan DION Pensioenservices. De sleutelfunctionaris actuariaat heeft onder andere onderzoek gedaan naar de juistheid van de herziening van de pensioenfondsgroondslagen die het bestuur eens in de drie jaar vaststelt dan wel bij wijziging van de overlevingstafels van het Actuarieel Genootschap.

Wijzigingen grondslagen

Periodiek onderzoekt het bestuur of de fondsgroondslagen voor de vaststelling van de verplichtingen moeten worden bijgesteld. Dit heeft in 2020 plaatsgevonden en dit leidde tot een voordeel van € 10,5 miljoen ofwel circa 5,9%-punt op de dekkingsgraad, bestaande uit:

- een voordeel door de herziening van de overlevingstafels van het Actuarieel Genootschap van ongeveer € 4 miljoen;
- per saldo een voordeel door aanpassing van de ervaringssterfte (€ 5,7 miljoen voordeel), de partnerfrequentie en de wezenopslag (samen een voordeel van € 0,8 miljoen); en
- een kleine toename van de voorziening voor liquidatie van € 50.000.

Corona

Corona speelde een belangrijke factor in 2020. Niet zozeer in de uitvoering van de regeling, want de deelnemersadministratie en de beleggingen kon zonder noemenswaardig uitstel gewoon doorgaan. Wel heeft dit geleid tot grote schokken in de beleggingen. Het jaar begon met een actuele dekkingsgraad van 113%, in maart daalde deze tot 98% waarna deze met name in november weer steeg tot ruim 118%. De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de actuele dekkingsgraad van de 12 laatste 12 maanden) nam af van 110,5% tot 106,8%

Besprekingen sociale partners over een nieuwe regeling

In de Pensioenwet is vastgelegd dat het pensioenfonds besluiten kan nemen over reeds opgebouwde aanspraken en, ten aanzien van in de toekomst op te bouwen rechten, bepaald hoe hoog de premie zal worden. De werkgevers- en werknemers bepalen gezamenlijk hoe de pensioenregeling in de toekomst er uit ziet.

De werkgever heeft het bestuur ingelicht dat er momenteel onderhandelingen zijn met de vakbonden over de herziening van de pensioenregeling zoals het verhogen van de pensioenleeftijd en het maximeren van de premiehoogte. Zodra er meer duidelijkheid is over de nieuwe regeling en de gevolgen daarvan voor de te onderscheiden groepen deelnemers, zullen wij alle betrokkenen informeren. Eerst in algemene zin, enige tijd daarna over individuele gevolgen.

Tevens heeft het bestuur in onderzoek wat de toekomst bestendigheid is van het pensioenfonds zelf, met name gezien het gesloten Pensioenakkoord. Het lijkt dat na 2026 de toegevoegde waarde van een eigen pensioenfonds beperkt is en mogelijk zou leiden tot lagere pensioenen dan als wordt opgegaan in een groter geheel. Een belangrijk onderwerp dus om verder te onderzoeken in 2021 naast een herziening van de pensioenregeling.

Geen korting, geen indexatie over 2020

We hebben op dit moment voldoende geld in kas om de pensioenen te kunnen blijven betalen. Het fonds mag (gedeeltelijk) indexeren als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 109,5%. Omdat de beleidsdekkingsgraad lager is dan 109,5%, mag het fonds wettelijk geen indexatie toekennen. Over het jaar 2020 is geen cao verhoging toegekend en heeft daarom geen effect voor de actieve deelnemers. De achterstand in indexatie van gepensioneerden en slapers neemt wel toe omdat de maatstaf (CPI-afgeleid over het jaar 2020) 1,24% is.

Werknemersinhouding per 1 juli 2021 bekend

De werknemersbijdrage van het Basispensioen bestaat uit een vaste basisbijdrage en een aanvullende bijdrage die jaarlijks kan wijzigen. De hoogte van de aanvullende bijdrage is afhankelijk van de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds. Vanaf juli 2021 is deze aanvullende bijdrage vastgesteld op 0,65%. Dit is hoger dan de aanvullende bijdrage over de periode juli 2020-juni 2021 van 0,46%.

Reden hiervan is dat de beleidsdekkingsgraad eind 2020 lager is dan eind 2019. De totale werknemersbijdrage van het Basispensioen komt daarmee vanaf 1 juli 2021 uit op 2,65% van de pensioengroondslag. Dit zal zichtbaar zijn op de salarisstrook door een hogere inhouding in juli dan juni.



In het Basispensioen bouwt u pensioen op tot een bruto jaarsalaris van € 56.195. Over het bruto jaarsalaris boven deze grens (indien aanwezig) bouwt u pensioen op in de module Beleggingspensioen. De werknemersbijdrage van het Beleggingspensioen is ongewijzigd en bedraagt 5% van het bruto jaarsalaris boven € 56.195.

ANW-premies vanaf 1 juli 2021 bekend

Deze verzekering geeft u de mogelijkheid om uw partner een aanvullend Anw-pensioen te bieden als u zou overlijden en keert bij uw overlijden naar keuze een uitkering van € 6.000 of € 12.000 bruto per jaar uit aan uw partner, tot de AOW-datum van uw partner. U kunt ook kiezen voor ingang van de uitkering als het jongste kind 18 wordt (de uitgestelde verzekering).

Deze premies worden jaarlijks op 1 juli vastgesteld voor de komende 12 maanden. In het algemeen zijn de premies toegenomen, met name doordat de rente gemiddeld gedaald is. Het is dan duurder om zo'n uitkering te verzekeren. Voor een bruto jaaruitkering van €12.000 voor de partner bij overlijden van de deelnemer zijn de maandpremies in € als volgt:

Leeftijd	Direct	Uitgesteld	Leeftijd	Direct	Uitgesteld	Leeftijd	Direct	Uitgesteld
18	9,30	2,90	35	13,50	7,10	51	43,50	41,70
19	10,20	3,30	36	14,10	7,70	52	45,80	45,80
20	11,10	3,70	37	15,90	8,80	53	48,90	48,90
21	10,00	3,40	38	17,10	10,00	54	51,50	51,50
22	10,80	3,80	39	18,80	11,30	55	54,10	54,10
23	9,60	3,60	40	20,00	12,40	56	56,20	56,20
24	9,50	3,60	41	20,20	12,90	57	58,80	58,80
25	9,30	3,60	42	20,00	13,30	58	57,90	57,90
26	8,70	3,40	43	22,00	15,10	59	58,30	58,30
27	9,10	3,70	44	24,20	17,30	60	58,90	58,90
28	9,50	4,10	45	26,30	19,70	61	56,80	56,80
29	9,50	4,20	46	29,30	22,60	62	54,30	54,30
30	10,60	4,80	47	32,20	26,10	63	51,60	51,60
31	10,70	5,00	48	34,70	29,40	64	46,60	46,60
32	12,00	5,80	49	37,00	32,80	65	43,80	43,80
33	11,90	5,90	50	40,10	37,00	66	39,30	39,30
34	11,70	6,00				67	30,70	30,70

Het Anw-pensioen is vrijwillig en voor eigen rekening. Mocht u meer informatie willen hebben of deze verzekering willen beëindigen, dan verzoeken wij u om dit voor 15 juli a.s. aan HR van Croda Nederland of Dion Pensioen Services kenbaar te maken. Let op: wanneer u het Anw-pensioen stopzet en u wilt op een later tijdstip toch weer deelnemen dan gelden hiervoor afwijkende voorwaarden, zoals medische waarborgen. Voor meer informatie hierover verwijzen wij u naar artikel 13 van het pensioenreglement.

Heeft u nog vragen of wilt u meer informatie?

Voor de hoogte van uw totale pensioen kunt u kijken op www.mijnpensioenoverzicht.nl of uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO) raadplegen dat in het derde kwartaal wordt toegestuurd.

Meer informatie kunt u vinden op onze website www.pfcroda.nl. Kunt u de gewenste informatie niet vinden op de website, neem dan gerust contact met ons op via e-mail of telefoon. Hieronder treft u de gegevens aan. U kunt hen ook bellen voor een persoonlijke online afspraak.

Beleggingspensioen

Als u uw inloggegevens niet meer weet, dan kunt u contact op nemen met de klantenservice van Mijn Pensioen. De klantenservice is op werkdagen bereikbaar van 8.30 tot 17.00 uur via 0800-645 6736 of +31-88-6466 766 vanuit het buitenland. U kunt natuurlijk ook een e-mail sturen naar info@mijnpensioen.nnip.com.

Werknemers

Ilse van Kruistum, afdeling HR van Croda Nederland of via DION
E-mail : salaris.administratie@croda.com
Telefoon : 0182-542175

Ex-werknemers en gepensioneerden

Dion Pensioen Services (pensioenbureau)
E-mail : croda@dion.nl
Telefoon : 0523-208251

Disclaimer

De informatie in deze nieuwsbrief is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid opgesteld. U kunt hieraan echter geen rechten ontnemen. Deze zijn omschreven in het voor u geldende pensioenreglement.