



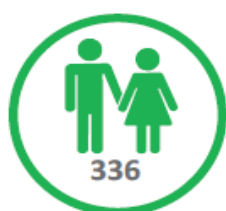
30^e Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Croda

juli 2022

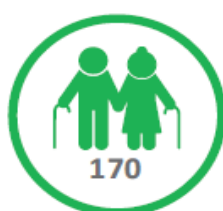
In deze nieuwsbrief bespreken we kort een aantal belangrijke zaken uit het jaarverslag 2021:

- kerncijfers, een toelichting op het financiële jaar 2021 en wat er speelde op de bestuurstafel?;
- de indexatie over 2021 is volledig toegekend; en
- een gedeelte van de achterstand in indexatie wordt toegekend per 1 juli 2022;
- de Anw-premie vanaf 1 juli 2021.

Kerncijfers



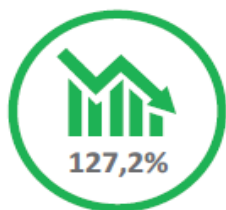
Aantal deelnemers
dat pensioen opbouwt



Aantal personen dat
pensioen ontvangt



Aantal personen met
slapende pensioenrechten



Beleidsdekkingsgraad



Indexatie in 2022 actieven



Indexatie in 2022
gepensioneerd en slaper



Ontwikkeling
pensioenverplichtingen



Ontwikkeling
bezittingen



Rendement op de
beleggingen



Kosten
pensioenadministratie
per deelnemer



Kosten beleggingen
in % belegd vermogen

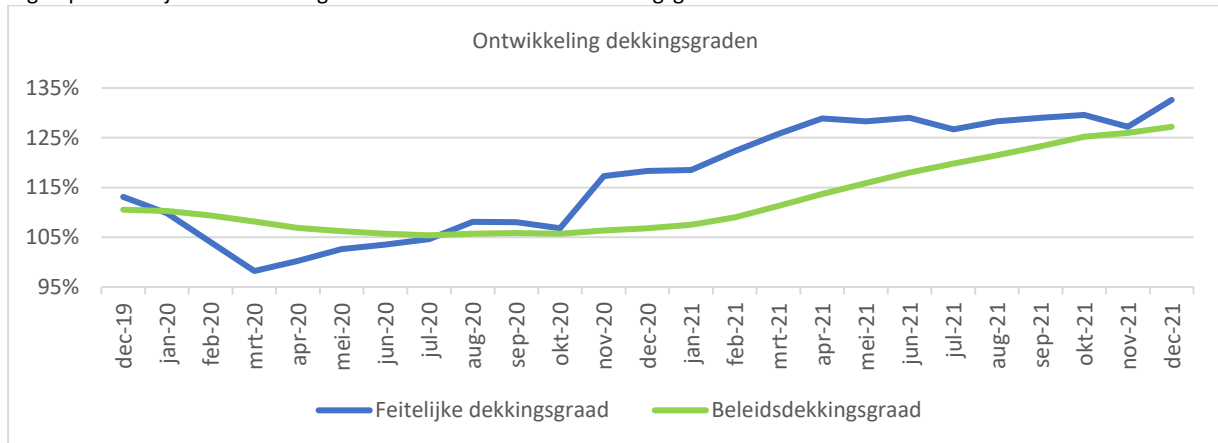


Kosten beleggingen
per deelnemer



Toelichting op het financiële jaar 2021

Over het jaar 2021 is zowel de feitelijke dekkingsgraad (dit is de actuele dekkingsgraad per 31-12-2021) en de beleidsdekkingsgraad (de gemiddelde dekkingsgraad over de voorgaande 12 maanden) toegenomen. Het verloop van de afgelopen twee jaar laat het volgende beeld zien van beide dekkingsgraden:



De feitelijke dekkingsgraad liet een positieve ontwikkeling zien van 118,3% naar 132,6% per eind 2021. De toename van deze dekkingsgraad met 14,2 %-punt in 2021 kan in belangrijke mate worden verklaard door:

- het positieve beleggingsrendement (11,0%-punt positief effect op de dekkingsgraad);
- een positief effect door de rentestijging waardoor de verplichtingen zijn afgenomen (3,2%-punt positief effect op de dekkingsgraad).

De beleidsdekkingsgraad nam toe van 106,8% begin 2021 tot 127,2% per eind 2021. Hiermee staat het pensioenfonds Croda er beter voor dan veel andere pensioenfondsen, aangezien de gemiddelde beleidsdekkingsgraad van de Nederlandse pensioenfondsen ongeveer 108% bedraagt per eind 2020 (2020: 94%).

Het volledige jaarverslag 2021 van het bestuur kunt u [hier](#) vinden of op de website onder *documenten voor u*.

Wat speelde er in 2021 op de bestuurstafel?

Bestuur

Het bestuur bestaat statutair uit 6 personen waar van er een vacant is. In 2021 besloten de vacature niet in te vullen, er waren geen kandidaten vanuit de werknemers of werkgever. Helaas heeft in 2022 het bestuurslid Sandra Bertram zich teruggetrokken en zijn er nu twee vacatures. Het bestuur beraadt zich op een statuten wijziging om het aantal leden terug te brengen tot 4 personen.

Beleggingen

Gedurende 2021 heeft het bestuur naast het bespreken van de beleggingsresultaten vooral aandacht besteed aan het pensioenakkoord en de mogelijke aanpassingen van het beleggingsbeleid. Wat is een optimaal beleid voor de pensioenregeling onder het Nieuwe Pensioenstelsel? Dit blijft ook in 2022 op de radar van het bestuur, voornamelijk is de conclusie dat het te vroeg is om gefundeerde beslissingen te maken.

Het beleggingsplan is geactualiseerd voor het jaar 2022 en in het eerste kwartaal van 2021 zijn noodzakelijke aanpassingen in de beleggingen aangebracht. Dit op basis van het beleggingsplan 2021 waarbij de bandbreedtes voor beleggingen strakker gesteld. Alle beleggingsbeslissingen in het verslagjaar werden genomen met het doel om de portefeuille te laten bewegen naar de strategische weggingen van het beleggingsbeleid.

Wijzigingen regelgeving

Uiterlijk in 2027 moeten alle pensioenregeling voldoen aan de wetgeving van het Nieuwe Pensioenstelsel. Het bestuur volgt de ontwikkelingen op dit vlak doorlopend. En bespreekt de (mogelijke) gevolgen en laat zich voorlichten over de impact van de voorgenomen herziening voor de deelnemer en het fonds. Met ingang van nieuwsbrief 24 wordt u vrijwel in iedere nieuwsbrief over de ontwikkelingen van het Nieuwe Pensioenstelsel geïnformeerd. Daarom is in het voorjaar van 2022 een enquête gehouden bij de deelnemers over het beleggingsbeleid en wat zij belangrijk vinden voor de toekomst. De uitkomst is toegelicht in nieuwsbrief 29.



Afspraken met sociale partners over de nieuwe pensioenregeling vanaf 1 oktober 2021

Dit was voor het bestuur hét belangrijke onderwerp van de vergaderingen: kan het bestuur deze nieuwe regeling uitvoeren en ziet het bestuur de nieuwe regeling als evenwichtig. In nieuwsbrief 27 is deze nieuwe pensioenregeling toegelicht.

De uitvoeringsovereenkomst met het pensioenfonds is door de sociale partners opgezegd per 31 dec 2023. De sociale partners zullen een andere uitvoerders zoeken om de nieuwe regeling uit te voeren. Het pensioenfonds begeleidt de sociale partners in deze keuze, bij voorkeur worden daarbij de toekomstige opbouw en de huidige aanspraken bij elkaar gehouden.

Eigen Risico Beoordeling uitgevoerd en toekomst pensioenfonds

Minimaal eens per 3 jaar, of bij belangrijke wijzigingen, moet een pensioenfonds een eigen risico beoordeling uitvoeren. Het bestuur heeft als onderwerp gekozen de effecten van de nieuwe pensioenregeling en het opzeggen van de uitvoeringsovereenkomst door werkgever en vakbonden per 1 januari 2024. De uitkomst van dit onderzoek is dat de toekomst van het zelfstandige pensioenfonds Croda beperkt is en dat opgaan in een groter Pensioenfonds voor de hand ligt. Dit is met werkgevers en vakbonden ook besproken in het kader van het Nieuwe Pensioenstelsel. In 2022 wordt het onderzoek voortgezet waarbij verwacht wordt dat in het vierde kwartaal een beslissing kan worden genomen over de toekomst van het pensioenfonds. Het idee is nu dat voorafgaand aan het Nieuwe Pensioenstelsel het fonds zal opgaan in een eigen kring bij een Algemeen Pensioenfonds.

Volledige indexatie over 2021

We hebben op dit moment voldoende geld in kas om de pensioenen te kunnen blijven betalen. Het fonds mag (gedeeltelijk) indexeren als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 109,5%, als de dekkingsgraad hoger is dan 122,6% mag het fonds volledig indexeren. Omdat de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 122,6%, mag het fonds volledige indexatie toekennen. In 2021 is in de cao afspraak 2021-2024 vastgelegd dat de indexatie voor alle deelnemers aan het fonds gelijk is, te weten de cao loonsverhoging over voorgaand jaar. Dat betekent dat de pensioenen worden verhoogd met 3%. Voor gepensioneerden en slapers is deze verhoging al doorgevoerd met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022 (zie ook nieuwsbrief 28). Bij de andere deelnemers worden de opgebouwde pensioenen per 1 juli 2022 verhoogd.

En... toekenning gedeelte achterstand indexatie!

Omdat de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 122,6%, mag het fonds een deel van de reserves gebruiken om aan deelnemers inhaal indexatie toe te kennen. Hiervoor is ongeveer € 1,3 miljoen beschikbaar. Om dit evenwichtig te kunnen uitkeren is individueel berekend welke indexatie achterstand een deelnemer heeft. Een deel van deze achterstand (5,8%) kan worden ingehaald. Dit wordt toegekend per 1 juli 2022, gepensioneerden zullen bij de uitkering voor de maand augustus een hoger pensioen ontvangen en een nabetaling over de maand juli.

ANW-premies vanaf 1 juli 2022 bekend

Deze verzekering geeft u de mogelijkheid om uw partner een aanvullend Anw-pensioen te bieden als u zou overlijden en keert bij uw overlijden naar keuze een uitkering van € 6.000 of € 12.000 bruto per jaar uit aan uw partner, tot de AOW-datum van uw partner. U kunt ook kiezen voor ingang van de uitkering als het jongste kind 18 wordt (de uitgestelde verzekering).

Deze premies worden jaarlijks op 1 juli vastgesteld voor de komende 12 maanden. In het algemeen zijn de premies toegenomen, met name doordat de rente gemiddeld gedaald is. Het is dan duurder om zo'n uitkering te verzekeren. Voor een bruto jaaruutkering van €12.000 voor de partner bij overlijden van de deelnemer zijn de maandpremies in € als volgt:

Leeftijd	Direct	Uitgesteld
18	8,70	2,80
19	9,50	3,20
20	10,30	3,60
21	9,20	3,20
22	10,10	3,60
23	9,00	3,30
24	8,90	3,30
25	8,60	3,30
26	8,10	3,20
27	8,50	3,40
28	8,70	3,70
29	8,70	3,80
30	9,80	4,30
31	10,00	4,60
32	11,10	5,20
33	10,90	5,30
34	10,80	5,40

Leeftijd	Direct	Uitgesteld
35	12,50	6,40
36	13,20	6,90
37	14,60	8,00
38	15,90	8,90
39	17,60	10,20
40	18,60	11,20
41	18,70	11,70
42	18,70	12,20
43	20,50	13,80
44	22,60	15,90
45	24,80	18,20
46	27,40	21,00
47	30,30	24,20
48	32,70	27,40
49	35,10	30,90
50	38,00	34,90

Leeftijd	Direct	Uitgesteld
51	41,30	39,50
52	44,30	44,30
53	46,70	46,70
54	50,10	50,10
55	52,30	52,30
56	54,20	54,20
57	56,80	56,80
58	56,60	56,60
59	56,80	56,80
60	57,70	57,70
61	57,10	57,10
62	53,50	53,50
63	50,80	50,80
64	48,00	48,00
65	43,40	43,40
66	39,10	39,10
67	30,80	30,80



Het Anw-pensioen is vrijwillig en voor eigen rekening. Mocht u meer informatie willen hebben of deze verzekering willen beëindigen, dan verzoeken wij u om dit voor 15 juli a.s. aan HR van Croda Nederland of Dion Pensioen Services kenbaar te maken. Let op: wanneer u het Anw-pensioen stopzet en u wilt op een later tijdstip toch weer deelnemen dan gelden hiervoor afwijkende voorwaarden, zoals medische waarborgen. Voor meer informatie hierover verwijzen wij u naar artikel 13 van het pensioenreglement.

Heeft u nog vragen of wilt u meer informatie?

Voor de hoogte van uw totale pensioen kunt u kijken op www.mijnpensioenoverzicht.nl of uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO) raadplegen dat in het derde kwartaal wordt toegestuurd.

Meer informatie kunt u vinden op onze website www.pfcroda.nl. Kunt u de gewenste informatie niet vinden op de website, neem dan gerust contact met ons op via e-mail of telefoon. Hieronder treft u de gegevens aan. U kunt hen ook bellen voor een persoonlijke online afspraak.

Beleggingspensioen

Als u uw inloggegevens niet meer weet, dan kunt u contact op nemen met de klantenservice van Mijn Pensioen. De klantenservice is op werkdagen bereikbaar van 8.30 tot 17.00 uur via 0800-645 6736 of +31-88-6466 766 vanuit het buitenland. U kunt natuurlijk ook een e-mail sturen naar info@mijnpensioen.nnip.com.

Werknemers

Ilse van Kruistum, afdeling HR van Croda Nederland of via DION
E-mail : ilse_vankruistum@cargill.com
Telefoon : 0182-542175

Ex-werknemers en gepensioneerden

Dion Pensioen Services (pensioenbureau)
E-mail : croda@dion.nl
Telefoon : 0523-208251

Disclaimer

De informatie in deze nieuwsbrief is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid opgesteld. U kunt hieraan echter geen rechten ontleen. Deze zijn omschreven in het voor u geldende pensioenreglement.