



29^e Nieuwsbrief Stichting Pensioenfonds Croda

mei 2022

Deze nieuwsbrief heeft als onderwerp de enquête over het Nieuwe Pensioenstelsel (Wet toekomst pensioenen)

Het Nieuwe Pensioenstelsel is weer een stapje dichterbij gekomen!

Op 30 maart 2022 is het wetsontwerp Wet toekomst pensioenen (Wtp) aangeboden aan de Tweede Kamer. De voorgenomen datum van de inwerkingtreding is en blijft 1 januari 2023 wat betekent dat iedere pensioenregeling die na 1 januari 2023 wordt afgesproken aan de nieuwe wet moet voldoen.

De Wtp en het feit dat het pensioenfonds vanaf 1 januari 2024 niet meer de pensioenregeling van Croda Nederland zal uitvoeren zijn aanleiding geweest om een breed samengestelde werkgroep (bestuur, sociale partners en verantwoordingsorgaan) te vormen. Deze werkgroep buigt zich over de toekomstige inhoud en uitvoering van de pensioenregeling.

Waarom eigenlijk nieuwe wetgeving?

We noemen drie belangrijke redenen voor de herziening van de wet?

- ruimte scheppen om de pensioenen eerder te verhogen;
- het pensioen transparanter en persoonlijker maken;
- een betere aansluiting bewerkstelligen met de arbeidsmarkt.

Wat merken de huidige deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden van deze wetswijzigingen?

Omdat als gevolg van deze nieuwe wet minder of geen buffers hoeven te worden aangehouden betekent dat bij een gelijkblijvende premie in de toekomst de pensioenen eerder kunnen worden verhoogd dan op basis van de huidige pensioenregeling en de huidige wetgeving.

Dat geldt in algemene zin en dat geldt zeker voor Croda! De afspraken die door de werkgever en vakbonden zijn gemaakt t.a.v. de premie 2022 en 2023 zijn solide. De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds is per eind april 129,9 %.

Wat heeft de werkgroep gedaan in het eerste kwartaal?

Met vakbonden, werkgever, bestuur, verantwoordingsorgaan en een aantal andere betrokken partijen zijn gesprekken gevoerd. Dit om duidelijk te krijgen wat zij als belangrijk ervaren in het proces om te komen tot de nieuwe pensioenregeling en uitvoering.

Alle deelnemers in het pensioenfonds zijn gevraagd hoe zij hun pensioen en de toekomstige wijzigingen zien door een deelnemersonderzoek te houden. Bijna 45% van de werknemers, 40% van de gepensioneerden en 10% van de overige deelnemers hebben de enquête ingevuld.

De reacties op dit onderzoek toont aan dat deelnemers goed betrokken zijn bij het onderwerp pensioen en bieden een groot draagvlak voor de in de toekomst te nemen besluiten.

Wat viel op in het deelnemersonderzoek?

De uitkomsten van de enquête zijn te vinden op de website. Zie hiervoor de link:

<https://www.pfcroda.nl/wp-content/uploads/20220318.-AQ-rapportage-vragenlijst-Croda-def.pdf>

Enkele conclusies:

1. Het overgrote deel is goed op de hoogte dat herijking gaat plaatsvinden van het Nederlandse pensioenstelsel;
2. De helft maakt zich zorgen over (de hoogte) van het pensioen in de toekomst;
3. Een aanzienlijk deel denkt morgen minder pensioen te krijgen;

Wij begrijpen dat een ieder zich zorgen maakt over zijn of haar toekomstige pensioensituatie.

Per slot van rekening wordt alles straks anders en zijn niet alle details op dit moment al bekend. Daar staat tegenover dat de beleidsdekkingsgraad van het fonds op dit moment zeer gezond is en in combinatie met de premieafspraken 2022-2023 hebben we het vertrouwen dat het pensioen de komende jaren niet minder zal worden dan nu. Al is dat natuurlijk afhankelijk van veel factoren die wij als bestuur niet kunnen beïnvloeden.

4. Samen de risico's delen en een voorkeur voor één collectief beleggingsbeleid



5. Een stabiele uitkering met uitzicht op koopkrachtbehoud;
6. Wens om op regelmatige tijden op de hoogte te worden gehouden van de vorderingen van de werkgroep.

Hoe verder met het Nieuwe Pensioenstelsel?

Het bestuur is blij met de vele reacties op het deelnemersonderzoek. Deze liggen in lijn met die van het bestuur, verantwoordingsorgaan, vakbonden en werkgevers.

Het samen beleggen en het delen van de risico's (van o.a. beleggingen en verzekeren) wordt breed gedeeld. Verder ligt de nadruk op stabiliteit van de uitkeringen met uitzicht op koopkrachtbehoud.

Dit betekent dat er een groot draagvlak is voor het zogenaamde Solidaire contract waarbij verleden en toekomst niet van elkaar worden gescheiden. We praten nu nog over een voorkeursvariant en niet over een besluit. Het besluit kan pas worden genomen als alle details duidelijk zijn. De komende maanden zal hieraan gewerkt worden.

Hoe verder met de uitvoering van de pensioenregeling?

Zowel de inhoud van de pensioenregeling en de toekomstige uitvoering van de regeling na 1 januari 2024 heeft de aandacht. Na een analyse van alle uitvoeringsmogelijkheden heeft het bestuur een sterke voorkeur voor de optie aansluiting bij een APF (Algemeen Pensioenfonds) verder te onderzoeken.

De eigenheid van het pensioenfonds Croda kan binnen een APF het best worden vormgegeven zodat deze optie vooralsnog de voorkeur verdient. In de komende maanden zal dit verder worden uitgewerkt.

Hoe gaan wij u verder op de hoogte houden?

In het deelnemersonderzoek kwam heel duidelijk naar voren dat u graag via de nieuwsbrief periodiek op de hoogte gehouden wilt worden. We zullen daarom u vaker informeren via nieuwsbrieven dan u gewend bent.

Heeft u nog vragen of wilt u meer informatie?

Voor de hoogte van uw totale pensioen kunt u kijken op www.mijnpensioenoverzicht.nl of uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO) raadplegen die u in september 2021 van ons heeft ontvangen.

We wijzen u ook graag op de mogelijkheid om via een app actuele informatie over uw pensioen op te vragen. Even snel en makkelijk uw pensioen checken, net zoals uw banksaldo. Dat is het doel van de Pensioenchecker app. De Pensioenchecker laat u overzichtelijk zien hoeveel pensioen u krijgt, wanneer u met pensioen kunt, wat extra sparen doet voor uw pensioen en of u eerder kunt stoppen met werken. Lees meer op de website van de [Pensioenchecker](https://www.pensioenchecker.org) (<https://www.pensioenchecker.org>).

Meer informatie kunt u vinden op onze website www.pfcroda.nl. Kunt u de gewenste informatie niet vinden op de website, neem dan gerust contact met ons op via e-mail of telefoon. Hieronder treft u de gegevens aan. U kunt ons ook bellen voor een persoonlijke online afspraak.

Beleggingspensioen

Als u uw inloggegevens niet meer weet, dan kunt u contact op nemen met de klantenservice van Mijn Pensioen. De klantenservice is op werkdagen bereikbaar van 8.30 tot 17.00 uur via 0800-645 6736 of +31-88-6466 766 vanuit het buitenland. U kunt natuurlijk ook een e-mail sturen naar info@mijnpensioen.nnip.com.

Werknemers

Ilse van Kruistum, afdeling HR van Croda Nederland of via DION
E-mail : salaris.administratie@croda.com
Telefoon : 0182-542175

Ex-werknemers en gepensioneerden

Dion Pensioen Services (pensioenbureau)
E-mail : croda@dion.nl
Telefoon : 0523-208251

Disclaimer

De informatie in deze nieuwsbrief is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid opgesteld. U kunt hieraan echter geen rechten ontleen. Deze zijn omschreven in het voor u geldende pensioenreglement.