



Welkom bij pensioenfonds Croda! U bouwt via uw werkgever bij ons pensioen op. Elke pensioenuitvoerder heeft zijn eigen regeling. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u met pensioen gaat of van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).

Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid (ESG-beleid) onder documenten voor u.

### Pensioen 1-2-3 Basispensioen – Laag 1

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. Wat vindt u in laag 1, 2 en 3:

Laag 1 biedt een kort overzicht van de belangrijkste informatie over de pensioenregeling;

Laag 2 biedt meer informatie en gaat dieper in op de onderwerpen van laag 1;

Laag 3 bevat alle juridische en beleidsmatige documenten, zoals het pensioenreglement en de statuten.

**U kunt laag 2 en 3 vinden op [www.pfcroda.nl](http://www.pfcroda.nl)** of opvragen bij het pensioenbureau, Dion Pensioen Services, via de contactgegevens onderaan de laatste pagina. De Pensioen 1-2-3 biedt geen persoonlijke informatie over de hoogte van uw pensioen. De Pensioen 1-2-3 maakt gebruik van de meest recente kerncijfers.

### Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen.



Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen. Als u heeft gekozen voor deelname aan het aanvullend ANW-pensioen heeft uw partner bij uw overlijden recht op een aanvullend ANW-pensioen.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw onder bepaalde voorwaarden door na uw ontslag, maar u betaalt dan zelf geen premie meer. Daarnaast ontvangt u onder bepaalde voorwaarden een arbeidsongeschiktheids-pensioen.



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Lees dan het pensioenreglement.

### Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



In de module *basispensioen* bouwt u pensioen op over uw brutoloon tot € 56.195 per jaar (januari 2022).



Pensioenfonds Croda biedt geen arbeidsongeschiktheidspensioen voor uw brutoloon onder € 60.787 per jaar (juli 2022).

### Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

**A)** AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland woont of werkt. Op [www.svb.nl](http://www.svb.nl) leest u meer over de AOW.

**B)** Pensioen bij pensioenfonds Croda. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.

**C)** Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele brutoloon. Over de opbouwde drempel € 16.475 (januari 2022) bouwt u geen pensioen op omdat u al AOW krijgt van de overheid. Deze opbouwde drempel noemen wij de *franchise*. Tevens bouwt u in de module basispensioen geen pensioen op over uw brutoloon boven € 56.195 (januari 2022). Over uw brutoloon tot € 56.195 minus de franchise bouwt u jaarlijks 1,845% aan pensioen op.



U bouwt elk jaar een stukje van uw pensioen op. Uw totale pensioen is de optelsom van al die stukjes. Dit heet een middelloonregeling. U krijgt dit pensioen vanaf uw pensioendatum en zolang u leeft.



U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Uw bijdrage bedraagt 2,65% (januari 2022) van uw brutoloon tussen de franchise (€ 16.475 in januari 2022) en het maximumsalaris van de module basispensioen € 56.195 in januari 2022).

## Welke keuzes heeft u zelf?



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Dit kunt u doen in de pensioenvergelijker die u in de bijlage aantreft.



U kunt eerder of later met pensioen gaan. Wel moet u dit met uw werkgever bespreken.



Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Wilt u geleidelijk minder gaan werken? Dan kunt u ervoor kiezen een deel van uw pensioen alvast in te laten gaan. Wel moet u dit met uw werkgever bespreken.



Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen voor uw partner? Dat kan op het moment dat uw pensioen ingaat.



Wilt u beginnen met een hoger of juist een lager pensioen? Dit kan op het moment dat uw pensioen ingaat.



Wilt u het partnerpensioen (of een deel daarvan) omruilen voor ouderdomspensioen voor uzelf? Dat kan op het moment dat uw pensioen ingaat.



Als u een partner heeft kunt u vrijwillig, en voor eigen rekening, kiezen voor een aanvullend ANW-pensioen dat bij uw overlijden aan uw partner wordt uitgekeerd.

## Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. Wij hebben namelijk te maken met de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. Wij moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen;
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Wij hebben daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen;
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.



Indexatie is het laten meestijgen van uw pensioen met de inflatie. Als er sprake is van inflatie zijn de prijzen (gemiddeld) gestegen. Door te indexeren proberen wij uw pensioen waardevast te houden. Dit kan alleen als onze financiële situatie goed genoeg is. U heeft dus geen recht op indexatie.



Wij streven ernaar om de pensioenen voor de werknemers elk jaar met 70% van de CAO-loonsverhoging te laten meegroeien.



Wij streven ernaar om de pensioenen voor de gepensioneerden en ex-werknemers elk jaar met 70% van de algemene prijsstijging te laten meegroeien.

## Werknemers

Jaar	Toegekende indexatie	Volledige CAO-verhoging
2021	3,00%	3,00%
2020	0,00%	0,00%
2019	0,18%	2,50%

## Gepensioneerden en ex-werknemers

Jaar	Toegekende indexatie	Volledige CPI-prijsindexatie
2021	3,00%	2,46%
2020	0,00%	1,24%
2019	0,11%	1,58%



Door de ontwikkeling van onze financiële situatie verwachten wij de pensioenen in 2022 beperkt te kunnen indexeren. Over de indexatiemogelijkheden voor de jaren daarna kunnen we op dit moment geen uitspraak doen. Wel hebben wij op dit moment genoeg dekking om de pensioenen te kunnen blijven betalen. Dit betekent dat wij niet hoeven te korten.

## Welke kosten maken wij?



Wij maken de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie
- Kosten om het vermogen te beheren
- Kosten om het fonds te besturen
- Kosten om adviseurs in te schakelen (actuaris, accountant, enz.)
- Kosten voor de communicatie aan deelnemers (brieven, UPO, website, enz.)

## Wanneer moet u in actie komen?



Als u uw eerder opgebouwde pensioen wilt meenemen naar pensioenfonds Croda.



Als u verhuist naar het buitenland.



Als u arbeidsongeschikt wordt.



Als u werkloos wordt.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.



Als u gebruik wilt maken van een van de keuzemogelijkheden. Zie onder 'Welke keuzes heeft u zelf?'.



Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.



Neem contact met ons op als u vragen heeft of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten. Wij zijn bereikbaar via telefoonnummer 0523-208251 of per email [croda@dion.nl](mailto:croda@dion.nl).



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl). Als u wilt weten hoeveel pensioen u bij pensioenfonds Croda heeft opgebouwd kijk dan op het Uniform Pensioen Overzicht dat wij u jaarlijks versturen. Als u meer wilt weten over de inhoud van onze pensioenregeling kijk dan in laag 2 en 3 van deze Pensioen 1-2-3 op [www.pfcroda.nl](http://www.pfcroda.nl).

**Meer informatie vindt u op [www.pfcroda.nl](http://www.pfcroda.nl). <http://www.pfcroda.nl/U> kunt ook contact opnemen met ons pensioenbureau, Dion Pensioen Services, via 0523-208251 of [croda@dion.nl](mailto:croda@dion.nl). Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk dan op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl)**