



Welkom bij pensioenfonds Croda! U bouwt via uw werkgever bij ons pensioen op. Elke pensioenuitvoerder heeft zijn eigen regeling. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als u met pensioen gaat of van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op uw jaarlijkse Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Pensioen 1-2-3 Beleggingspensioen – Laag 2

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. Wat vindt u in laag 1, 2 en 3:

Laag 1 biedt een kort overzicht van de belangrijkste informatie over de pensioenregeling;

Laag 2 biedt meer informatie en gaat dieper in op de onderwerpen van laag 1;

Laag 3 bevat alle juridische en beleidsmatige documenten, zoals het pensioenreglement en de statuten.

U kunt laag 1 en 3 vinden op www.pfcroda.nl of opvragen bij het pensioembureau, Dion Pensioen Services, via de contactgegevens onderaan de laatste pagina. De Pensioen 1-2-3 biedt geen persoonlijke informatie over de hoogte van uw pensioen. Deze Pensioen 1-2-3 maakt gebruik van de meest recente kerncijfers.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Via uw werkgever neemt u deel in de pensioenregeling van pensioenfonds Croda en bouwt u ouderdomspensioen op over uw brutoloon tussen € 56.195 (januari 2018) en € 105.075 per jaar (januari 2018). Dat ouderdomspensioen ontvangt u als u 67 jaar wordt. Uw ouderdomspensioen is een aanvulling op de AOW. De AOW is het pensioen dat u van de overheid ontvangt als u de AOW-leeftijd bereikt.

Hoeveel pensioen u straks ontvangt van pensioenfonds Croda is vooral afhankelijk van de hoogte van uw salaris, de inhoud van de pensioenregeling en het aantal jaren dat u deelneemt. Het ouderdomspensioen wordt vanaf de door u gekozen pensioenleeftijd maandelijks uitbetaald, zolang u leeft. De hoogte van het ouderdomspensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Hoe hoog het ouderdomspensioen is, kunnen we nu niet zeggen. Dit hangt af van de premie die voor uw pensioen werd betaald, van de waarde van de beleggingen en hoeveel pensioen u hiervoor kunt kopen.

De pensioenregeling waaraan u deelneemt is een zogenaamde premieovereenkomst. De premie die gebruikt wordt voor de opbouw van uw pensioenkapitaal staat vast, hoe hoog het pensioenkapitaal wordt op uw pensioendatum is onzeker.



Partner- en wezenpensioen als u overlijdt voor de pensioendatum

Als u overlijdt, krijgt uw eventuele partner een partnerpensioen en uw eventuele kinderen een wezenpensioen. Het is belangrijk te weten dat het partner- en wezenpensioen niet meer verzekerd is als u overlijdt nadat u uit dienst bent gegaan bij uw huidige werkgever.

Partnerpensioen

Het partnerpensioen voor de pensioendatum is een maandelijks uitkering. Uw partner krijgt dit zolang hij/zij leeft.

Wezenpensioen

Het wezenpensioen voor de pensioendatum is een maandelijks uitkering die stopt als uw kind 21 jaar is. Zolang het kind op school zit of studeert, krijgt uw kind wezenpensioen uiterlijk tot hij of zij 27 jaar is.

De hoogte van het partner- en wezenpensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Partner- en wezenpensioen als u overlijdt na de pensioendatum

U moet op uw pensioendatum naast ouderdomspensioen ook een deel van de beleggingswaarde gebruiken om een partnerpensioen na de pensioendatum te kopen. Uw partner krijgt dan een partnerpensioen als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan.

Hoe hoog dit partnerpensioen is kunnen we nu niet zeggen. Een indicatie staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Als u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, heeft u recht op gehele of gedeeltelijke voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid.



Pensioenreglement

Het pensioenreglement geeft precies aan wat onze pensioenregeling u biedt. Deze kunt u vinden op www.pfcroda.nl. U kunt ook een papieren versie opvragen bij het pensioenbureau, Dion Pensioen Services.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



In de module *beleggingspensioen* bouwt u alleen pensioen op over uw brutoloon tussen € 56.195 (januari 2018) en € 105.075 per jaar (januari 2018). Over uw brutoloon tot € 56.195 per jaar bouwt u pensioen op in de module *Basispensioen*.

Het partner- en wezenpensioen voor de pensioendatum is verzekerd zolang u bij deze werkgever werkt en aan deze pensioenregeling deelneemt.



Wel ontvangen uw partner en kinderen bij uw overlijden voor de pensioendatum het door u opgebouwde pensioenkapitaal. Met dit geld moeten zij (verplicht) een partner- en wezenpensioen aankopen. Hoe hoog dit partner- en wezenpensioen is kunnen wij niet vooraf aangeven, wel zal dit in de meeste gevallen een stuk lager zijn dan het partner- en wezenpensioen dat wordt uitgekeerd als u bij uw overlijden nog wel bij deze werkgever werkt.

Hoe bouwt u pensioen op?



In Nederland bestaat een pensioen uit drie pijlers:

- A: de AOW (Algemene Ouderdomswet): dit pensioen krijgt u van de overheid
- B: het pensioen dat u via uw werk opbouwt
- C: de pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

A. De AOW (Algemene Ouderdomswet) van de overheid

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Als u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt heeft, kan uw AOW lager uitvallen.

Op welke leeftijd u AOW krijgt is niet meer voor iedereen gelijk. Dit hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW-bedragen en uw AOW-leeftijd vindt u op www.svb.nl.

B. Het pensioen dat u via uw werk opbouwt

Via uw werkgever bouwt u pensioen op bij pensioenfondsen Croda. In de module Beleggingspensioen wordt via pensioenfondsen Croda een beschikbare premie gestort op uw beleggingsrekening bij de vermogensbeheerder, Nationale Nederlanden Investment Partners (NNIP). Hoeveel pensioen u opbouwt via deze pensioenregeling, ziet u op uw Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Dit krijgt u ieder jaar van ons. Wilt u een overzicht van de pensioenen die u bij andere werkgevers heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

C. De pensioenaanvulling waar u zelf voor zorgt

U kunt zelf een aanvulling regelen op uw AOW en het pensioen dat u bij ons opbouwt. Er zijn verschillende manieren om uw pensioen aan te vullen. Bijvoorbeeld via banksparen of door een verzekering -zoals een lijfrente- af te sluiten. Of dat nodig is, hangt af van uw financiële en persoonlijke situatie.

Wij raden u dan ook aan bewust naar uw pensioensituatie te kijken. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. U kunt ook kijken naar de *pensioenschijf van vijf* op de website van het Nibud, www.nibud.nl.



Opbouwsysteem

De beschikbare premie wordt gestort op uw beleggingsrekening bij de vermogensbeheerder, Nationale Nederlanden Investment Partner (NNIP). Deze premies worden in overleg met u belegd en vormen op uw pensioendatum een pensioenkapitaal. Met dit kapitaal koopt u bij een verzekeraar een vaste of variabele (maandelijkse) pensioenuitkering die u ontvangt zolang u leeft. Dit noemen we een beschikbare premieregeling.

NNIP belegt het geld op uw beleggingsrekening. Bent u bijna 67 jaar? Dan kunt u weinig risico lopen met uw pensioen. Uw geld wordt daarom steeds minder risicovol belegd als uw pensioendatum dichterbij komt. Dit noemen wij *lifecycle beleggen*.

Wilt u zelf verantwoordelijk zijn voor uw beleggingen? Dan zorgt NNIP er niet voor dat het risico van uw beleggingen afneemt als uw pensioendatum dichterbij komt. Wel vragen ze u wel om een aantal vragen te beantwoorden. Daarmee bepalen ze uw risicoprofiel. U kiest daarna zelf in welke beleggingsfondsen u belegt.



Berekening van de beschikbare premie

De beschikbare premie is een percentage van uw brutoloon boven € 56.195 per jaar (januari 2018). De hoogte van het percentage hangt af van uw leeftijd. In de onderstaande tabel kunt u zien welk percentage bij uw leeftijd hoort. Met dit percentage wordt uw beschikbare premie berekend.

| Uw leeftijd op 1 januari | Percentage |
|--------------------------|------------|
| 15 tot 20 | 3,90% |
| 20 tot 25 | 4,40% |
| 25 tot 30 | 5,40% |
| 30 tot 35 | 6,60% |
| 35 tot 40 | 8,00% |
| 40 tot 45 | 9,80% |
| 45 tot 50 | 11,90% |
| 50 tot 55 | 14,60% |
| 55 tot 60 | 18,00% |
| 60 tot 65 | 22,40% |
| 65 tot 67 | 26,80% |

Voorbeeld:

U verdient € 76.195 bruto per jaar. Het salaris waarover u in deze module pensioen opbouwt bedraagt dan € 20.000 (€ 76.195 -/- € 56.195). Op 1 januari bent u 45 jaar. Het percentage dat hierbij hoort is 11,90%. In dat jaar bedraagt de beschikbare premie dan € 2.380.



U en uw werkgever betalen beiden voor uw pensioen

U en uw werkgever betalen iedere maand voor uw pensioen. U betaalt 5% van uw brutoloon tussen € 56.195 (januari 2018) en € 105.075 per jaar (januari 2018). Uw werkgever betaalt elke maand de totale pensioenpremie aan ons. Uw deel van de pensioenpremie houdt uw werkgever maandelijks in op uw brutoloon. Het exacte bedrag staat op uw loonstrook. De premie die de werkgever betaalt staat niet op uw loonstrook.

Welke keuzes heeft u zelf?



Beleggingskeuze

Als u niets doet bepaalt NNIP hoe uw beschikbare premie wordt belegd. Dit doen zijn standaard volgens het life cycle principe. Zie voor uitleg hierover de informatie bij het onderdeel "hoe bouwt u pensioen op?". Wilt u zelf verantwoordelijk zijn voor uw beleggingen? Dan kunt u dit aangeven bij NNIP. Dit wordt "opting out" genoemd. U kiest dan zelf in welke beleggingsfondsen u belegt.

U kunt dit doen door op het deelnemersportaal "Mijn Pensioen" van NNIP, <https://mijnpensioen.nnip.com> in te loggen met uw gebruikersnaam en wachtwoord en uw beleggingswijze aan te passen.

Let op: Als u kiest voor "opting out" dan bent u zelf verantwoordelijk voor uw beleggingen. NNIP zorgt er dan niet voor dat het risico van uw beleggingen afneemt als uw pensioendatum dichterbij komt.



Waardeoverdracht

Als u van werkgever verandert en daardoor naar een andere pensioenregeling gaat, kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen. We noemen dat waardeoverdracht. Dat doet u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van de financiële situatie van uw huidige en van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen bij ons staan en wordt het vanaf uw 67ste aan u uitbetaald. U betaalt geen premie meer aan ons en gaat verder met pensioen opbouwen in de regeling van uw nieuwe werkgever.



Op uw pensioendatum een pensioenuitkering aankopen

Op uw pensioendatum komt uw pensioenkapitaal vrij. U moet dan hiermee een pensioenuitkering kopen bij een verzekeraar. Dat is verplicht volgens de wet. Een pensioenuitkering is een periodieke (meestal maandelijks) uitkering die u ontvangt zolang u leeft. Bij welke verzekeraar u een pensioenuitkering koopt, kiest u zelf.

Hoe uw pensioenuitkering eruit ziet kunt u zelf bepalen binnen de mogelijkheden die de verzekeraar heeft. U kunt kiezen voor een vaste uitkering of een variabele uitkering. Met een vaste uitkering heeft u levenslang een gelijkblijvende en gegarandeerde uitkering. U weet dan precies waar u aan toe bent. Een variabele uitkering brengt meer risico met zich mee omdat u blijft beleggen na uw pensioendatum. De uitkering is hierdoor niet gelijkblijvend en kan hoger of lager uitvallen. Dit is afhankelijk van het beleggingsrendement.

Welke soort uitkering geschikt voor u is hangt af van uw persoonlijke situatie en wensen. Meer informatie hierover kunt u verkrijgen bij een verzekeraar die een variabele uitkering aanbiedt. Indien u hier advies over wenst kunt u contact opnemen met een pensioenadviseur.

U ontvangt voor uzelf een pensioen. Als u een partner heeft dan kunt u kiezen voor een partnerpensioen, zodat uw partner een uitkering krijgt als u overlijdt. Wilt u geen partnerpensioen aankopen of heeft u geen partner? Dan kunt u het partnerpensioen ook toevoegen aan uw eigen pensioen. Uw pensioen wordt dan hoger, maar uw partner krijgt dan niets na uw overlijden. Uw partner dient akkoord te gaan met deze ruil.



Later of eerder met pensioen gaan

In plaats van met pensioen te gaan op uw 67ste kunt u ervoor kiezen om, in overleg met uw werkgever, langer door te werken. Als u dat wilt, kan het uitbetalen van het ouderdomspensioen worden uitgesteld totdat u echt met pensioen gaat, maar uiterlijk tot vijf jaar na de AOW-leeftijd die dan geldt. Als u later met pensioen gaat, wordt uw opgebouwde ouderdomspensioen verhoogd. Daarnaast wordt de pensioenopbouw voortgezet als u doorwerkt. De voorwaarden voor het uitstellen van pensioen kunt u vinden in het pensioenreglement.

U kunt er ook voor kiezen om, in overleg met uw werkgever, uw pensioen eerder in te laten gaan dan op uw 67ste. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt eerder en uw pensioen moet langer worden uitgekeerd, hierdoor wordt uw pensioen lager. U moet er ook rekening mee houden dat de AOW wellicht later ingaat dan uw vervroegde pensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat.



Deeltijdpensioen

In plaats van ineens met pensioen te gaan op uw 67ste kunt u er ook voor kiezen om een deel van uw pensioen eerder in te laten gaan. Dit kan vanaf 55 jaar. Dat betekent wel dat het deel van het ouderdomspensioen dat u eerder laat ingaan lager wordt. Deeltijd met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt gedeeltelijk en het ouderdomspensioen wordt verlaagd. Voor het deel dat u doorwerkt bouwt u nog wel pensioen op.

U kunt er ook voor kiezen om na uw 67ste gedeeltelijk langer door te werken. U kunt dan een deel van uw pensioen in laten gaan op uw 67ste. Het uitbetalen van het andere deel van uw ouderdomspensioen kan worden uitgesteld totdat u volledig met pensioen gaat, maar uiterlijk tot vijf jaar na de AOW-leeftijd die dan geldt. Voor het deel dat u later met pensioen gaat, wordt uw opgebouwde ouderdomspensioen verhoogd. Daarnaast wordt de pensioenopbouw voortgezet voor het deel dat u doorwerkt. De voorwaarden voor deeltijdpensioen kunt u vinden in het pensioenreglement.



Beginnen met een hoger of lager pensioen

Op het moment dat u een maandelijkse pensioenuitkering aankoopt bij een verzekeraar, kunt u de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment is uw ouderdomspensioen lager dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Dit kan alleen als deze keuze door de verzekeraar wordt geboden. **Let op:** dit is een eenmalige keuze! Als u hier eenmaal voor gekozen heeft kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.

U kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een hoger ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment heeft u bij deze keuze een hoger ouderdomspensioen dan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

De hoogte van uw pensioen staat niet vooraf vast. Pas op de pensioendatum heeft u zekerheid over de hoogte van uw pensioenuitkering. Uw pensioenuitkering is namelijk afhankelijk van de hoogte van uw beschikbare premie, de rendementen op uw beleggingen en het tarief van verzekeraars bij de aankoop van het pensioen op uw pensioendatum.

Verzekeraars baseren hun tarief op een aantal onderdelen. Dit zijn:

- De rente;
- De levensverwachting van mensen;
- Vergoeding voor kosten die ze maken.

Voor meer informatie over de uiteindelijke hoogte van uw pensioen kunt u contact opnemen met het pensioenbureau, Dion Pensioen Services. Ook kunt u informatie vinden op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Welke kosten maken wij?



De kosten voor de uitvoering van de pensioenregeling, zoals administratiekosten en communicatiekosten, worden door de werkgever aan pensioenfonds Croda betaald via de premie voor de *module Basispensioen*.

NNIP belegt in beleggingsfondsen. Zij maken kosten in de beschikbare premie te beleggen. Deze kosten brengen zij in mindering op het pensioenkapitaal. Beleggingsfondsen berekenen jaarlijks kosten voor bijvoorbeeld het management van het fonds en de accountant. Al deze kosten bij elkaar worden "Lopende kosten" genoemd. Deze kosten worden automatisch verrekend in de koers van het beleggingsfonds en worden niet onttrokken aan uw rekening. De lopende kosten bedragen bij een LifeCycle Mix gemiddeld over de hele duur tussen de 0,37% en 0,43%, afhankelijk van het risicoprofiel, over het gemiddeld belegd vermogen per jaar.

Behalve de lopende kosten betaalt u ook een in- en uitstapvergoeding. Deze in- en uitstapvergoeding van het betreffende fonds dient om de zittende beleggers (deelnemers) te beschermen tegen de kosten van effectentransacties die voor een toe- of uittreder moeten worden gemaakt. De hoogte van deze in- en uitstapvergoeding vindt u terug in de fondsinformatie op de website "Mijn Pensioen" van NNIP, <https://mijnpensioen.nnip.com>. Hierop kan elke deelnemer inloggen.

Behalve bovenstaande kosten binnen de beleggingsfondsen betaalt u voor de "Mijn Pensioen" dienstverlening aan NNIP een vergoeding van 0,30% over het gemiddeld belegd vermogen per jaar. Deze kosten worden per kwartaal geïncasseerd van uw rekening. U betaalt aan NNIP geen transactievergoeding voor de aankoop en/of verkoop van beleggingsfondsen.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u uw eerder opgebouwde pensioen wil meenemen naar pensioenfonds Croda

Zoals u heeft kunnen lezen bij het onderdeel "welke keuzes heeft u zelf?" kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen naar pensioenfonds Croda. We noemen dat waardeoverdracht. Laat u hier vooraf goed over informeren. Of waardeoverdracht een goede keuze is, hangt onder andere af van onze financiële situatie en die van uw oude pensioenuitvoerder. Als u besluit geen waardeoverdracht aan te vragen, dan blijft uw pensioen bij uw oude pensioenuitvoerder. Zij zullen dan vanaf de pensioendatum uw pensioen aan u uitbetalen.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent, heeft u recht op gehele of gedeeltelijke voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Ook heeft u mogelijk recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen.

Deze premievrije pensioenopbouw en het arbeidsongeschiktheidspensioen zijn afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioen in kaart brengt. Wijzigt uw arbeidsongeschiktheid? Dan ontvangt u hierover bericht van het UWV. U bent verplicht om deze informatie aan ons door te geven. Dit om te voorkomen dat uw pensioenopbouw en uw arbeidsongeschiktheidspensioen ten onrechte te hoog of te laag zijn. U kunt dit doen door ons een kopie van de brief van het UWV toe te sturen.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Als u gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat heeft uw partner bij uw overlijden recht op partnerpensioen. Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat u zelf iets extra's regelt.

Let op: als u ongehuwd samenwoont, heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij uw overlijden. Om uw partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet u minimaal 6 maanden bij uw gemeente staan ingeschreven op hetzelfde adres en u moet een samenlevingscontract hebben dat bij een notaris is vastgelegd. Een kopie van dat contract moet naar ons worden opgestuurd.



Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt

Uw ex-partner heeft recht op de helft van uw ouderdompensioen dat u tijdens het huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap heeft opgebouwd. U kunt met uw ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moeten worden vastgelegd in het scheidingsconvenant. Om ervoor te zorgen dat de ex-partner een deel van het ouderdompensioen ontvangt, moet u of uw ex-partner binnen twee jaar de pensioenuitvoerder op de hoogte stellen van de scheiding en de eventuele afwijkende afspraken.

Let op: het recht op een deel van het ouderdompensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioen.

Uw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat u opbouwde tot de datum van echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap. Wij zullen het deel van het partnerpensioen waar uw ex-partner recht op heeft automatisch aan hem/haar toewijzen, hier hoeft u niets voor te doen. Tenzij uw ex-partner afstand doet van het recht, dan moet u ons wel informeren. Ook ongehuwd samenwonenden kunnen recht hebben op het partnerpensioen. Welke voorwaarden hiervoor gelden kunt u hierboven vinden, bij het onderdeel *Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat*.



Als u verhuist naar het buitenland

Meld dit aan uw pensioenuitvoerder en bespreek wat de gevolgen zijn voor uw pensioen. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl. Let op: ook als u binnen het buitenland verhuist, moet u ons daarover informeren.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw ouderdompensioen, partnerpensioen en wezenpensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw werkloosheid, dit doet uw werkgever.



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Als u wilt weten hoeveel pensioen u bij pensioenfondsen Croda heeft opgebouwd kijk dan op het Uniform Pensioen Overzicht dat u jaarlijks van ons ontvangt. Als u meer wilt weten over de inhoud van onze pensioenregeling kijk dan in laag 3 van deze Pensioen 1-2-3 op www.pfcroda.nl.



Als u gebruik wilt maken van één van de keuzemogelijkheden. Kijk voor meer informatie bij het onderdeel 'Welke keuzes heeft u zelf?' van dit Pensioen 1-2-3 of neem contact op met ons pensioenbureau, Dion Pensioen Services, via de onderstaande contactgegevens.

Meer informatie vindt u op www.pfcroda.nl. U kunt ook contact opnemen met ons pensioenbureau, Dion Pensioen Services, via 0523-208251 of croda@dion.nl.

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl